

Số: /BC-UBND

Đức Phổ, ngày tháng 4 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả sơ kết 06 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới

Thực hiện Công văn số 290/SNV-LĐVL&ATLĐ ngày 26/3/2025 của Sở Nội vụ báo cáo sơ kết 06 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg. UBND thị xã Đức Phổ báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. Khái quát đặc điểm tình hình kinh tế - xã hội của địa phương

1. Khái quát đặc điểm kinh tế - xã hội

Năm 2025, được xác định là năm cuối hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu đề ra của Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thị xã lần thứ XXI và Nghị quyết của HĐND thị xã về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021-2025, tình hình thu ngân sách đầu năm 2025 có bước khởi sắc, tổng thu ngân sách nhà nước trên địa bàn thị xã quý I năm 2025 ước đạt 40,356 tỷ đồng, bằng 78,0% so với cùng kỳ năm trước, bằng 20,17% dự toán năm do HĐND thị xã giao, bằng 21,19% dự toán tỉnh giao; tình hình sản xuất công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp được duy trì, phát triển ổn định; hoạt động thương mại và dịch vụ diễn ra sôi nổi, tiếp tục phát triển theo hướng tích cực; sản xuất nông, lâm nghiệp và thủy sản được quan tâm chỉ đạo; Công tác an sinh, phúc lợi xã hội được các ngành các cấp chú trọng thực hiện; các chính sách cho các đối tượng bảo trợ xã hội, người có công, người nghèo thực hiện kịp thời, đúng đối tượng.

Lao động trên địa bàn thị xã Đức Phổ sống với rất nhiều ngành, nghề: công nghiệp - tiểu thủ công nghiệp, thương mại - dịch vụ, nông - lâm - ngư - diêm nghiệp... Trong những năm qua, Đức Phổ không ngừng phấn đấu xây dựng cơ sở hạ tầng, đời sống kinh tế - xã hội ngày càng phát triển và đã được Ủy ban Thường vụ Quốc hội công nhận đạt đô thị loại IV vào năm 2020.

2. Quy mô và cơ cấu dân số, lao động

Thị xã Đức Phổ là thị xã nằm ở phía Nam tỉnh Quảng Ngãi, phía Bắc giáp huyện Mộ Đức, phía Nam giáp thị xã Hoài Nhơn (tỉnh Bình Định), phía Tây giáp huyện Nghĩa Hành và huyện Ba Tơ, phía Đông giáp biển Đông. Hiện nay, thị xã có 15 đơn vị hành chính gồm 7 xã và 8 phường với diện tích tự nhiên 372,76 km², dân số 150.601 người. Bên cạnh đó, đi qua địa bàn thị xã có Quốc lộ 1, Quốc lộ 24, đường sắt Bắc - Nam và có bờ biển dài trên 40km với 02 cửa

biển Sa Huỳnh, Mỹ Á là tiềm năng trong phát triển kinh tế, giao lưu văn hóa với các vùng miền. Cơ cấu lực lượng lao động trên địa bàn thị xã phân theo 02 khu vực: thành thị và nông thôn. Tổng số người trong độ tuổi lao động là 60.239 người.

3. Số lượng doanh nghiệp:

Tính đến hết tháng 3/2025, trên địa bàn thị xã có 318 doanh nghiệp, Hợp tác xã (284 doanh nghiệp và 34 Hợp tác xã) đang hoạt động sản xuất, kinh doanh, thuộc các lĩnh vực:

- + Sản xuất: 48 doanh nghiệp, chiếm tỷ lệ 15,09%
- + Thương nghiệp: 108 doanh nghiệp, chiếm tỷ lệ 33,96%
- + Xây dựng: 60 doanh nghiệp, chiếm tỷ lệ 18,87%
- + Dịch vụ: 102 doanh nghiệp, chiếm tỷ lệ 32,08%

4. Số lượng doanh nghiệp có tổ chức công đoàn cơ sở: tính đến quý 1/2025 trên địa bàn có 05 doanh nghiệp có Công đoàn cơ sở, với tổng số 523 đoàn viên.

5. Tỷ lệ người lao động tham gia công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp chiếm 94,1% (523/556 đoàn viên).

II. Tình hình 06 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg

1. Công tác lãnh đạo chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

a) Công tác nghiên cứu, quán triệt nội dung Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg, tập trung vào những nhiệm vụ chủ yếu về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

- Nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng của Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư “về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”, Thị ủy Đức Phổ đã tổ chức quán triệt Chỉ thị đến từng cán bộ chủ chốt của các đảng ủy, chi bộ, các tổ chức đảng trên địa bàn thị xã. Đồng thời chỉ đạo các cấp ủy đảng đề ra kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW tại cơ quan, đơn vị và tổ chức phổ biến, quán triệt Chỉ thị cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan quản lý.

- Qua đợt quán triệt từng cán bộ, công chức, đảng viên, người lao động đã nâng cao nhận thức, tạo chuyển biến rõ rệt trong hệ thống chính trị từ thị xã đến cơ sở trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp gắn với tình hình thực tế của địa phương;

b) Xây dựng các chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện cụ thể theo từng giai đoạn và hàng năm để tổ chức chỉ đạo và triển khai thực hiện: Hàng năm, UBND thị xã giao các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện.

c) Công tác thông tin, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước về quan hệ lao động.

- UBND thị xã đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị chuyên môn xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động đối với người lao động, người sử dụng lao động trên hệ thống Đài truyền thanh từ thị xã đến cơ sở; phối hợp với các cơ quan, đơn vị, ban, ngành đoàn thể liên quan đẩy mạnh phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” tại các doanh nghiệp nhằm tạo điều kiện cho người lao động, người sử dụng lao động tiếp cận thông tin chính thức, nâng cao ý thức giữ gìn an ninh trật tự, an toàn xã hội; bảo đảm cân đối đủ nguồn lực để thực hiện có hiệu quả các kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động.

- Tuyên truyền tới cán bộ, đoàn viên, người lao động về lĩnh vực quan hệ lao động và hoạt động công đoàn, đặc biệt là việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Nội dung tuyên truyền tập trung vào chăm lo phúc lợi cho các đoàn viên, điều kiện làm việc của người lao động, việc chấp hành pháp luật về lao động, công đoàn của người sử dụng lao động...

d) Thực hiện phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp, tạo điều kiện cho người lao động, người sử dụng lao động tiếp cận thông tin chính thức, nâng cao ý thức giữ gìn an ninh trật tự, an toàn xã hội: hằng năm đều được triển khai thực hiện.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động

a) củng cố, kiện toàn tổ chức, chức năng, nhiệm vụ, bố trí biên chế, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động quản lý nhà nước và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, quản lý tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp.

UBND thị xã giao Phòng Nội vụ bố trí 01 công chức phụ trách, tham mưu lĩnh vực lao động, quản lý tổ chức của người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn.

b) Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động.

Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tăng cường tuyên truyền bằng nhiều hình thức đối với các văn bản như Bộ Luật Lao động và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động năm 2019 về điều kiện lao động và quan hệ lao động và các văn bản có liên quan.

c) Công tác thanh tra, kiểm tra chấp hành pháp luật về lao động, công đoàn.

UBND thị xã ban hành các Quyết định: số 14348/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 về việc phê duyệt Kế hoạch kiểm tra doanh nghiệp năm 2022; số 7819/QĐ-UBND ngày 14/12/2023 về việc phê duyệt Kế hoạch kiểm tra năm 2024. Đồng thời, chỉ đạo Phòng Lao động – TB&XH thị xã (nay là Phòng Nội vụ) ban hành Kế hoạch số 316/KH-PLĐTBXH ngày 23/6/2022 và Kế hoạch số 618/KH-PLĐTBXH ngày 05/8/2024 về việc kiểm tra việc thực hiện các quy

định pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn thị xã Đức Phổ năm 2022 và năm 2024.

d) Kiến toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động thiết chế hòa giải, trọng tài;

Thực hiện Kế hoạch số 89/KH-UBND ngày 02/6/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc tuyển chọn hòa giải viên lao động năm 2022 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; UBND thị xã đã ban hành Công văn số 2266/UBND ngày 23/9/2022 đề nghị bổ nhiệm 04 hòa giải viên lao động với nhiệm vụ hòa giải các vụ tranh chấp lao động cá nhân trong các doanh nghiệp trên địa bàn thị xã.

e) Tình hình quan hệ lao động ở địa phương, trong các khu công nghiệp, khu kinh tế có đông lao động, nhiều doanh nghiệp: Tình hình quan hệ lao động trên địa bàn thị xã tương đối ổn định.

g) Theo dõi, nắm bắt tình hình vận động, thành lập tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp; công tác quản lý tổ chức đại diện người lao động trên địa bàn.

Thực hiện Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động năm 2019 về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Liên đoàn lao động thị xã luôn theo dõi nắm tình hình hoạt động của từng doanh nghiệp, chỉ đạo Công đoàn cơ sở phối hợp với chính quyền, chuyên môn và chủ doanh nghiệp tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức đạt tỷ lệ 100% (86/86), tổ chức Hội nghị người lao động đạt tỷ lệ 100% (04/04 đơn vị).

Thông qua Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động, tổ chức Công đoàn đã thể hiện được vai trò của mình trong việc tham gia giám sát và làm tốt chức năng đại diện cho người lao động trong đối thoại, thương lượng, giám sát các hoạt động của các bộ phận chuyên môn. Công tác tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp có nhiều chuyển biến tích cực.

Tập trung nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, cốt lõi của tổ chức Công đoàn, nâng cao nhận thức, tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá trong thực hiện nhiệm vụ này.

Trong việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ người lao động, được ưu tiên đầu tư cho công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật; thanh tra, kiểm tra và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động; công tác đối thoại và thương lượng tập thể.

Tăng cường thực hiện có hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể của các cấp công đoàn, nhất là cấp doanh nghiệp. Nâng cao số lượng, chất lượng đối thoại và thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp, quan tâm đối thoại và thương lượng về tiền lương, tiền thưởng và các điều kiện lao động của người lao động. Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập

thể với đại diện người sử dụng lao động ở các cấp phù hợp, có đối tác, đủ điều kiện.

Hoạt động công đoàn gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh của đơn vị, nâng cao đời sống người lao động; nội dung hoạt động đa dạng, phong phú, kết hợp hài hòa giữa hoạt động chăm lo với bảo vệ, quan tâm cả lợi ích vật chất và lợi ích tinh thần. Chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội trong tập hợp người lao động và tổ chức hoạt động công đoàn.

3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động

Trong giai đoạn từ năm 2019 - tháng 3/2025, thực hiện nhiều cuộc tuyên truyền, vận động bằng nhiều hình thức, kết quả thành lập mới 02 Công đoàn cơ sở, phát triển 361 đoàn viên trong Công đoàn cơ sở doanh nghiệp.

Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, Liên đoàn Lao động thị xã đã ban hành các văn bản: Kế hoạch số 19/KH-LĐLĐ ngày 14/9/2021 về việc thực hiện Chương trình hành động số 10-CTr/TU ngày 19/7/2021 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi và Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; Quyết định số 01/QĐ-LĐLĐ ngày 04/01/2022 về thành lập Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên Liên đoàn Lao động thị xã Đức Phổ.

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 5/6/2008 của Ban Bí thư TW Đảng về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp và Chương trình của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể. Nhìn chung, các cấp công đoàn của thị xã đã phát huy vai trò đại diện cho tập thể người lao động trong việc thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đưa vào các điều khoản có lợi hơn cho người lao động. Tỷ lệ doanh nghiệp ký kết thỏa ước lao động tập thể 05/05 đơn vị, đạt tỷ lệ 100%, trong đó có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động.

Tổ chức 01 lớp học tập, quán triệt Nghị quyết số 02/NQ-TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức, phương thức hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch 86 công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Các Công đoàn cơ sở tăng cường công tác xây dựng các kế hoạch về công tác phát triển đoàn viên, kiện toàn nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn; rà soát tình hình cán bộ công chức và công nhân lao động trong các doanh nghiệp. Trên cơ sở đó, đề xây dựng chương trình phát triển đoàn viên

trong thời gian tới. Công tác tuyên truyền cũng được các cấp Công đoàn chú trọng và thường xuyên đổi mới hình thức đa dạng, phong phú. Chú trọng công tác bồi dưỡng, nâng cao năng lực, trình độ lý luận, bản lĩnh chính trị, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là công đoàn viên.

- Tăng cường quan tâm chăm lo cải thiện đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, các hoạt động tuyên truyền chủ trương chính sách cho người lao động và người sử dụng lao động được thường xuyên thực hiện, các chương trình “Mái ấm công đoàn”,...

4. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể: Nhìn chung, tình hình chấp hành pháp luật của các doanh nghiệp tương đối thực hiện nghiêm túc; công tác đối thoại tại nơi làm việc trong các doanh nghiệp trên địa bàn thị xã còn hạn chế.

5. Giải quyết tranh chấp lao động và đình công: Trong các năm qua, chưa xảy ra tranh chấp lao động cá nhân hoặc tranh chấp lao động tập thể về quyền, lợi ích và tình trạng đình công tập thể trên địa bàn.

III. Đánh giá chung

1. Thuận lợi

- Được sự quan tâm của cấp ủy Đảng trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức thực hiện Chỉ thị 37-CT/TW, đã tạo môi trường thuận lợi trong thu hút, kêu gọi đầu tư trên các lĩnh vực; từ đó, góp phần phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn thị xã.

- Qua triển khai và tổ chức thực hiện, các cơ quan, đơn vị, đoàn thể trên địa bàn thị xã đã nhận thức đúng hơn về tầm quan trọng trong triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, xem đây là nhiệm vụ thường xuyên trong việc thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị, tạo được niềm tin và là cầu nối giữa người sử dụng lao động và người lao động đồng hành cùng phát triển. Nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật của chủ doanh nghiệp ngày được nâng lên, vai trò của công đoàn từng bước đã nâng cao.

2. Tồn tại, hạn chế

- Việc thực hiện Quy chế dân chủ trong một số doanh nghiệp chưa đảm bảo yêu cầu; nhất là trong việc tổ chức thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể còn hạn chế tại những nơi chưa có tổ chức công đoàn, có nơi chưa lấy ý kiến đầy đủ của người lao động.

- Nhân sự tham mưu thực hiện các nhiệm vụ quản lý nhà nước ở cấp cơ sở về quan hệ lao động, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động còn thiếu, chưa kịp thời. Một số công chức phải kiêm nhiệm nhiều công việc, do đó chưa đầy mạnh được công tác hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

IV. Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới

1. Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW đến các cấp công đoàn và tuyên truyền sâu rộng trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp.

2. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật cho người sử dụng lao động và người lao động; tăng cường kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động.

3. Chỉ đạo các ngành có liên quan tăng cường phối hợp trong công tác tuyên truyền, vận động, bồi dưỡng phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ở những nơi có điều kiện; làm tốt công tác tư vấn pháp luật, quan tâm bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề cho công nhân lao động.

4. Tăng cường các hoạt động xã hội từ thiện để giúp công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn ổn định cuộc sống, an tâm lao động, sản xuất; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động để giải quyết hoặc đề xuất người sử dụng lao động giải quyết kịp thời.

Trên đây là báo cáo kết quả 06 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới. UBND thị xã kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh;
- CT, PCT(V/X) UBND thị xã;
- Phòng Nội vụ thị xã;
- Văn phòng HĐND và UBND thị xã;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Võ Thanh Hùng