

Số: /KH-UBND

Đức Phổ, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn thị xã Đức Phổ năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 48/KH-UBND ngày 05/3/2024 của UBND tỉnh Quảng Ngãi triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2024. UBND thị xã ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn thị xã Đức Phổ năm 2024 như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nhằm tạo tiền đề vững chắc cho việc xây dựng và phát triển đồng bộ các yếu tố thị trường lao động, góp phần huy động, phân bổ và sử dụng hiệu quả các nguồn lực để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, chuyển dịch cơ cấu lao động, nhất là khu vực nông nghiệp, nông thôn, đảm bảo kết nối thị trường lao động trong thị xã với các tỉnh, thành phố trong nước và thị trường lao động nước ngoài.

2. Mục tiêu cụ thể

- Tỷ lệ lao động nông nghiệp trong tổng lao động xã hội còn khoảng 62,3%.
- Tỷ lệ thất nghiệp ở khu vực thành thị khoảng 2%
- Giải quyết cho số lao động có việc làm tăng thêm khoảng 9.200 lao động, trong đó vận động lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng khoảng 100 người.
- Tỷ lệ lao động đã qua đào tạo đạt khoảng 54,5%.
- Tỷ lệ phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội trên tổng lực lượng lao động trong độ tuổi là 13,5 -14,57%.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Hỗ trợ phát triển cung - cầu lao động

- Khuyến khích doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động tham gia vào quá trình đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp đáp ứng nhu cầu thị trường lao động, đồng thời doanh nghiệp sẽ tham gia vào

chương trình đào tạo, nội dung đào tạo gắn liền với thực tiễn, đào tạo theo vị trí làm việc.

- Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các Kế hoạch số 788/KH-UBND ngày 21/6/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược phát triển giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Kế hoạch số 60/KH-UBND ngày 19/3/2024 của Chủ tịch UBND thị xã về triển khai thực hiện Kế hoạch số 148/KH-UBND của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Kế hoạch số 209-KH/TU ngày 27/6/2023 của Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 04/5/2023 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

2. Hỗ trợ phát triển hệ thống thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động

- Phối hợp tổ chức các phiên giao dịch việc làm, ngày hội việc làm nhằm kết nối thông tin thị trường lao động trên địa bàn thị xã với các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh.

- Tăng cường thông tin, kết nối cung - cầu lao động, thúc đẩy việc làm; triển khai kết nối, truyền tải, chia sẻ cơ sở dữ liệu về lao động, việc làm kịp thời cung cấp thông tin thiết yếu đến với người dân.

- Lồng ghép vốn và thực hiện có hiệu quả 02 Chương trình mục tiêu quốc gia đảm bảo thực chất, hiệu quả, giải quyết sinh kế, tạo việc làm, giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới bền vững, đảm bảo mức sống tăng dần; gắn kết chặt chẽ đào tạo với thị trường lao động, việc làm bền vững và an sinh xã hội.

3. Hỗ trợ phát triển mạng lưới an sinh và bảo hiểm

- Đẩy mạnh tuyên truyền, tăng cường khả năng tiếp cận dịch vụ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động nhằm bảo đảm đời sống của người dân và duy trì sản xuất.

- Thúc đẩy vai trò hoạt động của tổ chức Công đoàn, các hội nghề nghiệp để phát triển thành viên, kết nối, chia sẻ trao đổi thông tin giữa người lao động làm việc trong cùng lĩnh vực, nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ quyền lợi cho lao động.

- Đa dạng hóa các gói dịch vụ an sinh xã hội cung cấp cho người lao động về hình thức, phương thức, mức đóng góp và mức được hưởng; đơn giản hóa thủ tục hành chính và xây dựng cơ chế cung cấp các hỗ trợ hành chính và pháp lý cần thiết cho người lao động tham gia các chương trình an sinh tự nguyện.

4. Hỗ trợ kết nối thị trường lao động trong và ngoài nước, phát triển các thị trường lao động

- Tập trung triển khai Kế hoạch số 3222/KH-UBND ngày 24 tháng 10 năm 2023 của UBND thị xã về thực hiện Kế hoạch số 63/KH-UBND ngày

21/3/2023 của UBND tỉnh về triển khai Kế hoạch số 176-KH/TU ngày 27/02/2023 của Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

- Duy trì và nâng cao hiệu quả việc làm hiện có, hỗ trợ tạo việc làm thông qua Quỹ Quốc gia về việc làm để hỗ trợ tạo việc làm cho đối tượng theo quy định của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ Quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2021/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 và cho vay tạo việc làm đối với nguồn vốn ủy thác của thị xã qua Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội thị xã. Ưu tiên bố trí nguồn vốn ủy thác của thị xã qua Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội thị xã để triển khai có hiệu quả các chương trình tín dụng giải quyết việc làm, đào tạo nghề cho người lao động, góp phần phát triển thị trường lao động bền vững.

- Triển khai các chính sách của trung ương và xây dựng kế hoạch của thị xã hỗ trợ phát triển các thị trường lao động khu vực nông thôn.

5. Nâng cao hiệu quả tổ chức, vận hành thị trường lao động

- Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về pháp luật lao động, quan hệ lao động và trách nhiệm, lợi ích của các đối tác xã hội trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng suất và tính cạnh tranh của nền kinh tế.

- Đổi mới tổ chức và quản lý nhà nước về việc làm và thị trường lao động.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chế tài xử lý đối với những hành vi vi phạm quy định pháp luật về lao động, đặc biệt về ký kết hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm xã hội và các chế độ an sinh xã hội khác cho người lao động.

- Tăng cường học tập, chia sẻ kinh nghiệm, hỗ trợ kỹ thuật về xây dựng chính sách và tổ chức vận hành, quản trị thị trường lao động.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Nguồn kinh phí lồng ghép trong các Chương trình mục tiêu quốc gia; nguồn vốn ngân sách ủy thác qua Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội thị xã Đức Phổ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Cơ quan Thường trực tham mưu triển khai thực hiện kế hoạch; chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, các tổ chức chính trị - xã hội và địa phương triển khai thực hiện các nội dung của kế hoạch. Triển khai thực hiện các quy

định của pháp luật về lao động, việc làm, giáo dục nghề nghiệp, bảo hiểm xã hội; thực hiện các chính sách hỗ trợ tạo việc làm, khuyến khích các doanh nghiệp tham gia vào đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đáp ứng nhu cầu thị trường lao động theo quy định của pháp luật.

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, phường triển khai thực hiện hệ thống thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động để đưa ra kết quả dự báo thị trường lao động làm cơ sở để thực hiện công tác hướng nghiệp và kết nối đồng bộ giữa giáo dục nghề nghiệp với tạo việc làm.

- Phối hợp tổ chức chương trình tư vấn, hướng nghiệp cho học sinh; phiên giao dịch việc làm nhằm cung ứng nguồn nhân lực cho doanh nghiệp để đáp ứng nhu cầu hoạt động sản xuất, kinh doanh.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đánh giá việc thực hiện Kế hoạch, báo cáo UBND tỉnh và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan, đơn vị và địa phương xây dựng kế hoạch, giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục nhằm phát triển nguồn lực trên địa bàn thị xã. Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 106/KH-UBND ngày 09/8/2019 của UBND tỉnh thực hiện Đề án “Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông giai đoạn 2018 - 2025” trên địa bàn thị xã Đức Phổ.

3. Phòng Tài chính – Kế hoạch

Phối hợp Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội kiểm tra, giám sát việc quản lý sử dụng và thanh, quyết toán kinh phí theo quy định.

4. Phòng Y tế

Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiên cứu mở rộng đối tượng, phạm vi và cải cách thủ tục hành chính thu hút sự tham gia bảo hiểm y tế của Nhân dân.

5. Phòng Văn hoá và Thông tin; Trung tâm Truyền thông – Văn hoá – Thể thao.

Tuỳ theo chức năng nhiệm vụ được giao, thực hiện tuyên truyền thường xuyên trên cổng thông tin điện tử thị xã, hệ thống Đài truyền thanh thị xã về thông tin thị trường lao động trong địa bàn tỉnh và nhu cầu tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài để Nhân dân nắm bắt thông tin tư vấn, có nhiều cơ hội việc làm cho người lao động trên địa bàn thị xã.

6. Bảo hiểm xã hội thị xã:

Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thị xã chia sẻ, kết nối dữ liệu về lao động, việc làm.

7. Công an thị xã:

- Chủ động nắm tình hình, kịp thời phát hiện, phối hợp xử lý những hành vi vi phạm quy định pháp luật về lao động, việc làm, đặc biệt là trong ký kết hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm và các chế độ về an sinh xã hội khác cho người lao động. Chủ trì quản lý nhà nước về an ninh, trật tự trên lĩnh vực lao động, việc làm; thông tin, kết nối, chia sẻ cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư với dữ liệu về lao động, việc làm khi có yêu cầu.

- Phối hợp tuyên truyền nâng cao nhận thức về pháp luật lao động, quan hệ lao động và trách nhiệm, lợi ích của các đối tác xã hội trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng suất và tính cạnh tranh của nền kinh tế.

8. Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Căn cứ tình hình thực tế của địa phương, chủ động xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan có liên quan thực hiện tốt công tác thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động; tư vấn giới thiệu việc làm; đào tạo nghề, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; khai thác, sử dụng có hiệu quả cơ sở dữ liệu thị trường lao động thuộc đơn vị quản lý.

9. Đề nghị Liên đoàn lao động thị xã

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan đẩy mạnh triển khai thực hiện các thiết chế của công đoàn cho người lao động.

- Tuyên truyền, hướng dẫn các công đoàn cơ sở nhất là công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp nâng cao hiệu quả các hoạt động đối thoại, thương lượng cho cán bộ công đoàn cơ sở góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

10. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thị xã và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã

- Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động và thị trường lao động đến các thành viên của tổ chức.

- Phối hợp theo dõi, quản lý và hỗ trợ thành viên, đoàn viên, hội viên của tổ chức khi tham gia đào tạo và nâng cao trình độ, tay nghề, tư vấn giới thiệu việc làm nhằm thúc đẩy thị trường lao động phát triển hiệu quả, bền vững.

11. Các trường THPT, Trung tâm GDNN - GDTX và các doanh nghiệp trên địa bàn

- Triển khai, tổ chức thực hiện hệ thống chứng nhận nghề, kỹ năng nghề và tổ chức đánh giá kỹ năng của người lao động phù hợp với yêu cầu của thị trường lao động, cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

- Cung cấp thông tin về số học sinh tốt nghiệp ra trường, tổ chức đăng ký nhu cầu tìm việc làm, nhu cầu đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng; phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp xúc tiến các hoạt động đào tạo, tìm việc làm cho học sinh khi tốt nghiệp ra trường.

- Các doanh nghiệp chủ động cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng lao động. Phối hợp với Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh về nhu cầu tuyển dụng và học nghề, chuyển đổi ngành nghề của doanh nghiệp để có giải pháp hỗ trợ phù hợp.

12. Phòng Giao dịch ngân hàng chính sách xã hội thị xã.

Tiếp tục triển khai thực hiện chính sách tín dụng ưu đãi giải quyết việc làm, đào tạo nghề đối với người lao động và các đối tượng chính sách, góp phần giải quyết việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động. Chịu trách nhiệm hướng dẫn và cho vay đúng theo quy định; giải ngân kịp thời; thu hồi vốn đúng thời hạn các dự án cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm; cho người lao động vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

13. Chế độ báo cáo, kiểm tra và giám sát

Căn cứ vào Kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị có liên quan và địa phương chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện. Định kỳ trước ngày 10 tháng 12, gửi báo cáo tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động về UBND thị xã (*thông qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thị xã*) để tổng hợp, báo cáo cấp trên theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trong năm 2024 trên địa bàn thị xã Đức Phổ. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, phường triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, phát sinh khó khăn, vướng mắc (nếu có) kịp thời báo cáo UBND thị xã (*thông qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thị xã*) tổng hợp, tham mưu để xem xét chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TB&XH tỉnh;
- TT Thị ủy;
- TT. HĐND thị xã;
- CT, PCT UBND (VX) thị xã;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã;
- Công an thị xã;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND thị xã;
- Bảo hiểm xã hội thị xã;
- Trung tâm GDNN –GDTX thị xã;
- VP HĐND và UBND thị xã;
- Các trường THPT trên địa bàn thị xã;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Võ Thanh Hùng

