

Số: /BC-UBND

Đức Phổ, ngày tháng 3 năm 2024

**BÁO CÁO**  
**Tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW**  
**ngày 07 tháng 4 năm 2014 của Bộ Chính trị**

Thực hiện Công văn số 309/SNV-TĐKT ngày 01/3/2024 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị (sau đây viết tắt là *Chỉ thị 34-CT/TW*); UBND thị xã Đức Phổ báo cáo như sau:

**I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

**1. Đặc điểm tình hình**

Thị xã Đức Phổ nằm ở phía Nam tỉnh Quảng Ngãi; có diện tích 372,76 km<sup>2</sup>, dân số trên 154.000 người, có 8 phường, 7 xã và 83 thôn, tổ dân phố. Phía Đông giáp biển Đông, phía Tây giáp huyện Ba Tơ, phía Nam giáp thị xã Hoài Nhơn và huyện An Lão, tỉnh Bình Định, phía Bắc giáp huyện Mộ Đức và huyện Nghĩa Hành. Thị xã Đức Phổ có 86 cơ quan, ban, ngành, đoàn thể, xã, phường (12 cơ quan chuyên môn, 48 đơn vị sự nghiệp thuộc UBND thị xã; 11 cơ quan thuộc khối Đảng và đoàn thể chính trị - xã hội; 15 xã, phường).

Đảng bộ và Nhân dân thị xã Đức Phổ có truyền thống cách mạng, tinh thần yêu nước nồng nàn, tinh thần lao động cần cù, sáng tạo; có hệ thống chính trị được xây dựng vững mạnh từ thị xã đến cơ sở. Ngày nay, trong sự nghiệp đổi mới, quân và dân thị xã Đức Phổ tiếp tục phát huy truyền thống, nêu cao tinh thần đoàn kết, phát huy tối đa các nguồn lực xã hội để xây dựng quê hương Đức Phổ ngày càng giàu đẹp.

**2. Thuận lợi**

Được sự quan tâm của Đảng và Nhà nước; sự lãnh đạo của Tỉnh ủy, HĐND và UBND tỉnh, sự phối kết hợp chặt chẽ với các ban ngành, đoàn thể tỉnh tạo điều kiện cho thị xã phát triển ổn định. Công tác thi đua, khen thưởng được cấp ủy, chính quyền các cấp, các cơ quan, đơn vị, địa phương quan tâm, coi đó là động lực để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh.

Nhận thức về vai trò của công tác thi đua, khen thưởng ngày càng được nâng lên; các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, công tác khen thưởng trên địa bàn thị xã được kịp thời, cùng với sự đoàn kết của Nhân dân trên địa bàn thị xã quyết tâm vượt khó đi lên, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu đăng ký thi đua và giao ước thi đua giữa các huyện đồng bằng, thị xã, thành phố.

### 3. Khó khăn

Bên cạnh những thuận lợi, thị xã Đức Phổ cũng như các địa phương trên toàn tỉnh vẫn phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức: tiếp tục chịu sự tác động của dịch bệnh Covid-19; tình hình thế giới và khu vực diễn biến phức tạp, nhất là cuộc xung đột vũ trang Nga - Ukraine; thời tiết diễn biến thất thường, dịch bệnh gia súc, gia cầm còn xảy ra; một số khoản thu ngân sách nhà nước đạt thấp so với kế hoạch; công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng, tái định cư còn gặp nhiều vướng mắc, trở ngại; cơ chế, chính sách thường xuyên thay đổi và việc áp dụng trong thực tế có một số nội dung chưa phù hợp, nhất là chính sách đất đai,... đã ảnh hưởng không ít đến công tác thi đua, khen thưởng.

## II. KẾT QUẢ 10 NĂM TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền về triển khai thực hiện Chỉ thị

a) Công tác quán triệt, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua khen thưởng

UBND thị xã đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tăng cường công tác tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, trong đó chú trọng tuyên truyền Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành thông qua các hình thức phù hợp, nhằm tạo chuyển biến về nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng cũng như trách nhiệm, nghĩa vụ, quyền lợi của chính bản thân mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đối với công tác này; hàng năm phát động các phong trào thi đua ngay từ đầu năm với tinh thần hành động sáng tạo hơn, đạt được kết quả cao hơn năm trước.

Công tác tuyên truyền đường lối, chủ trương về thi đua, khen thưởng luôn được quan tâm của cả hệ thống chính trị từ thị xã đến cơ sở. Thực hiện lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh: *“Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua. Và những người thi đua là những người yêu nước nhất”*, những năm qua, công tác thi đua, khen thưởng đã được các cấp, các ngành quan tâm hơn và luôn gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị.

b) Xây dựng, ban hành văn bản triển khai, hướng dẫn của cơ quan quản lý nhà nước, cơ quan chuyên môn:

UBND thị xã ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện công tác thi đua, khen thưởng ở địa phương:

- Các Quyết định: số 06/2015/QĐ-UBND ngày 30/12/2015 về ban hành quy chế thi đua, khen thưởng huyện Đức Phổ; số 01/2019/QĐ-UBND ngày 07/5/2019 về ban hành quy chế thi đua, khen thưởng; số 3614/QĐ-UBND ngày 14/7/2023 về việc ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng thi đua, khen thưởng thị xã Đức Phổ.

- Các Hướng dẫn: số 1012/HD-UBND ngày 12/5/2021 về công tác thi đua, khen thưởng trong tổ chức bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021 – 2026; số 725/HD-UBND ngày 16/3/2023 về khen thưởng thành tích trong Phong trào thi đua “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2021 – 2025; số 1560/HD-UBND ngày 19/5/2023 về sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Dân vận khéo” trong các cơ quan hành chính nhà nước; số 38/HD-UBND ngày 01/3/2024 về khen thưởng thành tích trong Phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” trên địa bàn thị xã Đức Phổ.

- Ban hành kế hoạch và tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng hàng năm; qua đó, cán bộ, công chức, viên chức nắm vững nghiệp vụ thi đua, khen thưởng để thực hiện tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

## **2. Việc đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước**

a) Xây dựng nội dung, hình thức tổ chức triển khai các phong trào thi đua:

Phong trào thi đua của thị xã được các cơ quan, đơn vị của thị xã quan tâm chỉ đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả, tạo động lực thúc đẩy quá trình phát triển kinh tế - xã hội, góp phần hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch giao hàng năm; có được kết quả đó là do thường xuyên đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước. Các nội dung phát động thi đua đều được xây dựng từ cơ sở, có ý nghĩa thiết thực, sâu rộng và bao quát được toàn bộ các lĩnh vực đời sống xã hội, các tầng lớp Nhân dân, đồng thời cũng gắn liền với nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Các phong trào thi đua của các ngành, lĩnh vực được phát động sôi nổi, có sự đổi mới về hình thức và nội dung gắn với nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị, địa phương và nhận được sự tham gia hưởng ứng tích cực của cán bộ, đảng viên, lực lượng vũ trang và các tầng lớp Nhân dân. Qua đó, phong trào thi đua của thị xã đạt được nhiều thành quả đáng khích lệ trên tất cả các lĩnh vực.

b) Việc kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua để biểu dương, khen thưởng:

Định kỳ hàng năm, UBND thị xã chỉ đạo Phòng Nội vụ tham mưu UBND thị xã thực hiện kiểm tra công tác thi đua, khen thưởng tại các cơ quan, đơn vị thông qua việc kiểm tra công tác nội vụ. Thông qua việc kiểm tra đã chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan thực hiện công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo theo quy định, góp phần khắc phục những tồn tại, hạn chế trong phong trào thi đua, công tác khen thưởng. Đồng thời, trên cơ sở các kế hoạch phát động phong trào thi đua tiến hành sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu để biểu dương, khen thưởng kịp thời

*(Chi tiết có biểu mẫu thống kê kèm theo).*

c) Công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến

Hàng năm, UBND thị xã chỉ đạo Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao thị xã mở các chuyên trang, chuyên mục, thực hiện các phóng sự, truyền hình tuyên truyền gương người tốt, việc tốt, các tập thể và cá nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua với những hình thức đa dạng, phong phú góp phần động viên mọi tầng lớp nhân dân hăng hái thi đua, vượt qua khó khăn, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước gắn với việc đẩy mạnh “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, đồng thời phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

UBND thị xã xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện việc kiểm tra, đánh giá công tác thi đua, khen thưởng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương; qua đó, khắc phục những hạn chế trong công tác thi đua, khen thưởng và xây dựng, bồi dưỡng điển hình tiên tiến; phát hiện, lựa chọn những gương điển hình tiên tiến, có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động, sản xuất, kinh doanh, học tập, công tác và chiến đấu trong các phong trào thi đua để xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến như phong trào thi đua “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, “*Xây dựng tổ chức cơ sở Đảng trong sạch vững mạnh*”, “*Dân vận khéo*”, “*Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh*”, “*Đức Phổ chung sức xây dựng nông thôn mới*”, “*Doanh nghiệp hội nhập và phát triển*”, “*Đức Phổ chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau*”, “*Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí*”, “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”, “*Đẩy mạnh cải cách hành chính*”, Phong trào “*Nông dân thi đua sản xuất, kinh doanh giỏi*”; Phong trào “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”; Phong trào “*gia đình 5 không, 3 sạch*” và phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”; Phong trào “*Nuôi con khỏe, dạy con ngoan*” của Hội LHPN; Phong trào “*4 đồng hành trên con đường cùng thanh niên lập thân - lập nghiệp*”; Phong trào “*Thanh niên tình nguyện hiến máu nhân đạo*” của Đoàn TNCS Hồ chí Minh; Phong trào thi đua “*Cựu chiến binh gương mẫu, tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, giáo dục cách mạng cho thế hệ trẻ*”; Phong trào xây dựng mô hình “*Hội viên Cựu chiến binh làm kinh tế giỏi*”; Phong trào “*Ngày chủ nhật xanh*”,...

### **3. Việc đổi mới công tác khen thưởng đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch; coi trọng việc phát hiện lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng**

a) Vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện điển hình tiên tiến để khen thưởng và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương đổi mới mạnh mẽ công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực của đời sống xã hội; tăng cường vai trò lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền đối với công tác xây

dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến. Quán triệt sâu sắc các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của tỉnh và quy định của pháp luật về việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến. Kịp thời động viên, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phòng chống tội phạm; cá nhân thực hiện tốt trong cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; khen thưởng trong công tác xây dựng nông thôn mới; trong phong trào bảo vệ an ninh tổ quốc, xây dựng đời sống văn hóa...

UBND thị xã chỉ đạo Phòng Văn hóa và Thông tin chủ trì, phối hợp với Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao thị xã và các địa phương có liên quan xây dựng kế hoạch tuyên truyền, các chuyên mục hướng về các ngày lễ lớn; thường xuyên đưa tin, bài về những gương điển hình tiên tiến, những cách làm hay, mô hình sản xuất hiệu quả, duy trì các chuyên mục, tăng thời lượng phát sóng, đưa tin về các phong trào thi đua yêu nước của các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, phường tuyên truyền nhân rộng các gương điển hình tiên tiến.

b) Việc khen thưởng đối với tập thể nhỏ, công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh, cán bộ, chiến sĩ các lực lượng vũ trang, dân quân, tự vệ, công an xã, bảo vệ dân phố, dân phòng, bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp; quan tâm khen thưởng cơ sở

Trong thời gian qua, công tác khen thưởng trên địa bàn thị xã có nhiều đổi mới, hướng về cơ sở; tăng cường khen thưởng cho người trực tiếp lao động, sản xuất, công tác, các tập thể, cá nhân là chi hội, hội viên ở cơ sở. Đã bám sát các quy định về đối tượng, tiêu chuẩn khen thưởng, phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị; khen thưởng đột xuất, thành tích đặc biệt xuất sắc được thực hiện kịp thời, đảm bảo tính biểu dương, tôn vinh.

c) Công tác khen thưởng kháng chiến và thực hiện chế độ, chính sách đối với các đối tượng có công lao, thành tích, cống hiến trong các cuộc kháng chiến của dân tộc

Công tác khen thưởng thành tích trong kháng chiến được các cấp uỷ, chính quyền quan tâm, thực hiện tốt việc đề nghị phong tặng, truy tặng danh hiệu “Bà mẹ Việt Nam anh hùng”, danh hiệu “Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân” và giải quyết các trường hợp khen thưởng kháng chiến còn tồn đọng theo Thông báo số 137-TB/TW ngày 18/6/2013 của Ban Bí thư.

d) Việc khen thưởng cho các tập thể, cá nhân người nước ngoài có đóng góp trong công cuộc xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng của Việt Nam và có thành tích trong việc củng cố, phát triển mối quan hệ hữu nghị, hợp tác giữa Việt Nam với các nước, các tổ chức quốc tế

Trong những năm qua, trên địa bàn thị xã chưa có phát sinh hồ sơ đề nghị khen thưởng cho các tập thể, cá nhân người nước ngoài có đóng góp trong công cuộc xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng của Việt Nam và có thành tích trong việc củng cố, phát triển mối quan hệ hữu nghị, hợp tác giữa Việt Nam với các nước, các tổ chức quốc tế.

e) Công tác cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng.

UBND thị xã và UBND các xã, phường tổ chức có hiệu quả việc ứng dụng công nghệ thông tin vào việc xử lý hồ sơ, thủ tục khen thưởng, đặc biệt việc triển khai tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính công tác thi đua, khen thưởng thuộc thẩm quyền của cấp huyện, cấp xã qua phần mềm Một cửa. UBND thị xã ứng dụng công nghệ thông tin thông qua việc thực hiện nộp hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng qua hệ thống phần mềm thi đua, khen thưởng tại địa chỉ <https://thidukhenthuong.quangngai.gov.vn/>.

UBND thị xã thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở, kiểm tra UBND xã, phường thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ thi đua khen thưởng vào phần mềm Một cửa.

#### **4. Việc kiện toàn bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp**

UBND thị xã kịp thời củng cố kiện toàn hệ thống tổ chức bộ máy làm công tác thi đua khen thưởng các cấp theo hướng ổn định, tinh gọn; theo đó, UBND thị xã ban hành Quyết định số 3478/QĐ-UBND ngày 10/7/2023 về việc kiện toàn Hội đồng thi đua, khen thưởng thị xã Đức Phổ.

Cơ quan Thường trực của Hội đồng thi đua – khen thưởng thị xã là Phòng Nội vụ thị xã, Phòng bố trí 01 lãnh đạo và 01 chuyên viên phụ trách về công tác thi đua, khen thưởng. Chỉ đạo UBND các xã, phường phân công, bố trí công chức Văn phòng - Thống kê làm công tác thi đua, khen thưởng tại địa phương

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm**

Được sự quan tâm chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh, các cấp ủy đảng, chính quyền cùng với sự phối hợp, hưởng ứng tích cực của Mặt trận, hội, đoàn thể và Nhân dân, phong trào thi đua của thị xã đã phát triển rộng khắp, tạo bước chuyển mạnh mẽ về chất trong các phong trào thi đua, đảm bảo thiết thực, hiệu quả với nội dung phong phú; đồng thời, phát huy cao độ tinh thần yêu nước, động viên sự cố gắng nỗ lực của các cấp, các ngành, Nhân dân, cán bộ công chức, viên chức trên địa bàn thị xã. Kinh tế của thị xã có tốc độ tăng trưởng khá; các lĩnh vực xã hội; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được đảm bảo; việc xét khen thưởng và đề nghị các cấp thẩm quyền khen thưởng cho tập thể, cá nhân được thực hiện đúng quy trình, công khai, dân chủ, khách quan, đảm bảo đúng tiêu chuẩn theo quy định.

#### **2. Hạn chế**

- Công tác thi đua, khen thưởng ở một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa được chú trọng thực hiện thường xuyên, chưa được tổ chức sâu rộng trong các tầng lớp Nhân dân, nội dung thi đua chưa có nhiều đổi mới, sáng tạo; công tác tuyên truyền vận động quần chúng tham gia còn nhiều hạn chế.

- Công tác phát hiện và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến của một số cơ quan, đơn vị chưa được quan tâm đúng mức.

- Các sáng kiến kinh nghiệm còn ít, chỉ tập trung ở một số cơ quan, đơn vị (chủ yếu đơn vị sự nghiệp giáo dục); khả năng, phạm vi áp dụng rộng rãi vào thực tiễn của các sáng kiến kinh nghiệm được công nhận rất thấp.

- Hoạt động của một số khối, cụm thi đua chưa rõ nét; đã xây dựng được quy chế hoạt động của khối, cụm nhưng một số nội dung còn chồng chéo, chưa rõ nên khi bình xét thi đua còn nhiều bất cập, tính đồng thuận chưa cao.

- Hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ở một số cơ quan, đơn vị, địa phương còn nhiều hạn chế, mới chỉ tập trung nhiều vào việc xét khen thưởng.

### **3. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế**

- Cấp ủy, chính quyền, lãnh đạo một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa quan tâm đúng mức đến công tác thi đua, khen thưởng, do đó cũng ảnh hưởng đến công tác chỉ đạo điều hành và thực hiện nhiệm vụ.

- Công tác xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến tuy đã được triển khai thực hiện, nhưng chưa đáp ứng yêu cầu đề ra. Một số cá nhân, tập thể chưa thấy được tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng.

- Cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng thường xuyên thay đổi nên công tác tham mưu còn hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, chưa cụ thể hóa các văn bản của cấp có thẩm quyền để tổ chức thực hiện kịp thời.

### **4. Bài học kinh nghiệm**

- Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương đối với công tác thi đua, khen thưởng. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể Nhân dân trong vận động tổ chức phát động các phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

- Tăng cường vai trò tham mưu của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, người làm công tác thi đua, khen thưởng ở các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc triển khai các phong trào thi đua yêu nước và thực hiện chính sách khen thưởng.

- Bồi dưỡng năng lực chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ tình hình mới; tổ chức học tập trao đổi kinh nghiệm đối với các đơn vị; tổ chức tốt các đợt phát động thi đua và công tác khen thưởng.

## **IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

UBND thị xã kính đề nghị Sở Nội vụ xem xét, tham mưu cấp thẩm quyền nội dung sau:

**1.** Tiếp tục tăng cường công tác bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ phụ trách lĩnh vực thi đua khen thưởng để nâng cao chuyên môn nghiệp vụ.

**2.** Nâng cấp các chức năng thuộc phần mềm quản lý thi đua, khen thưởng để tạo điều kiện thuận lợi cho việc quản lý dữ liệu về thi đua, khen thưởng.

Trên đây là Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng. UBND thị xã Đức Phổ kính báo cáo Sở Nội vụ theo dõi, tổng hợp./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Sở Nội vụ;
- Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh;
- TT Thị ủy, TT HĐND thị xã;
- CT, các PCT UBND thị xã;
- Phòng Nội vụ;
- Văn phòng: Chánh, CV<sub>Chiến</sub>;
- Lưu: VT, PNV<sub>Ph</sub>.

**CHỦ TỊCH**

**Bùi Văn Lý**