

Số: /BC-UBND

Đức Phổ, ngày tháng 5 năm 2023

**BÁO CÁO**  
**Kết quả chuyển đổi vị trí công tác 6 tháng đầu năm 2023**

Thực hiện Công văn số 789/SNV-CCVC ngày 15/5/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo kết quả chuyển đổi vị trí công tác 6 tháng đầu năm 2023; UBND thị xã báo cáo kết quả thực hiện như sau:

**1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền thực hiện công tác định kỳ chuyển đổi vị trí công tác**

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, UBND thị xã đã ban hành Kế hoạch số 825/KH-UBND ngày 23/3/2023 về chuyển đổi vị trí công tác năm 2023.

**2. Kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác**

Tổng số công chức, viên chức trong lĩnh vực, ngành nghề thuộc danh mục quy định phải chuyển đổi vị trí công tác là: 16 trường hợp, trong đó:

- Số lượng công chức, viên chức có đủ thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đã thực hiện năm 2023 là: 02/04 trường hợp, đạt tỷ lệ (50%) so với kế hoạch năm 2023. Có 02 trường hợp hoãn thực hiện chuyển đổi theo kế hoạch đề ra, được báo cáo cụ thể tại Công văn số 1475/UBND ngày 17/5/2023 của UBND thị xã và Công văn số 410/TCNV ngày 16/5/2023 của Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã.

- Số lượng công chức, viên chức có đủ thời hạn chuyển đổi vị trí công tác nhưng chưa thực hiện chuyển đổi năm 2023 là: 14 trường hợp.

*(Chi tiết tại mẫu số 01, 02, 03 kèm theo)*

**3. Đánh giá ưu điểm, khó khăn, hạn chế**

- Ưu điểm:

+ Tạo điều kiện cho công chức, viên chức tiếp xúc môi trường làm việc mới, từ đó phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo của công chức, viên chức.

+ Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác giúp chủ động phòng ngừa tham nhũng trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND thị xã; UBND các xã, phường; ngăn ngừa và kịp thời phát hiện, chấn chỉnh xử lý các hành vi tham nhũng; nâng cao chất lượng hoạt động công vụ của công chức, viên chức.

- Khó khăn, hạn chế:

+ Khi chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã, một số quyền lợi của công chức bị ảnh hưởng, như: công chức là thành viên cấp ủy, khi

chuyên sang địa phương khác sẽ không còn thành viên cấp ủy; việc quy hoạch, bố trí, sắp xếp đối với công chức có nhiều ảnh hưởng đến quá trình phấn đấu phát triển của công chức.

+ Việc thực hiện chuyển đổi vị trí đối với một số lĩnh vực, ngành, nghề yêu cầu tính chuyên sâu gặp khó khăn trong việc bố trí vị trí phù hợp để chuyển đổi.

+ Việc thực hiện chuyển đổi đối với công chức cấp xã, phường, như: Tài chính - Kế toán, Địa chính - Xây dựng - Đô thị và Môi trường hoặc Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường... phải thực hiện chuyển đổi từ xã này sang xã khác gây khó khăn cho công chức vì mỗi nơi có phong tục, tập quán riêng, công chức từ xã khác đến rất khó nắm bắt tình hình, đặc điểm về dân cư, địa lý dẫn đến khó khăn trong tiếp cận công việc. Đặc biệt, công chức địa chính cấp xã đang nắm bắt địa bàn do chuyển sang xã khác nên cần phải có thời gian nghiên cứu, tích lũy, nắm bắt địa bàn mới, nắm bắt hồ sơ địa chính... việc xác nhận hoặc giải quyết tranh chấp đất đai ở địa bàn mới gặp khó khăn do không nắm được lịch sử, nguồn gốc...

+ Vì không có vị trí phù hợp để chuyển đổi, mà đã tới thời hạn chuyển đổi vị trí công tác nên một số công chức, viên chức phải chuyển đổi công tác đến đơn vị mới có khoảng cách xa so với nơi ở hiện tại, gây khó khăn trong quá trình đi lại và thực hiện công vụ.

**4. Kiến nghị, đề xuất:** Đề nghị cấp thẩm quyền có chính sách hỗ trợ đối với công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác, nhất là đối với công chức cấp xã.

Trên đây là kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác 06 tháng đầu năm 2023 của UBND thị xã Đức Phổ. Kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo cấp thẩm quyền theo quy định./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi;
- TT Thị ủy, TT HĐND thị xã;
- CT, các PCT UBND thị xã;
- Cơ quan Tổ chức - Nội vụ;
- Lưu: VT, TCNV<sub>Ph</sub>.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Võ Thanh Hùng**