ỦY BAN NHÂN DÂN THỊ XÃ ĐỨC PHỔ	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 1585/KH-UBND	*Đức Phổ, ngày 26 tháng 5 năm 2023*

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trong năm 2023 trên địa bàn thị xã Đức Phổ

Thực hiện Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 28/02/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động năm 2023, UBND thị xã ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trong năm 2023 trên địa bàn thị xã Đức Phổ như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nhằm tạo tiền đề vững chắc cho việc xây dựng và phát triển đồng bộ các yếu tố thị trường lao động, góp phần huy động, phân bổ và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng hiện đại, bảo đảm kết nối thị trường lao động trong và ngoài nước.

2. Mục tiêu cụ thể năm 2023

- Tỷ lệ lao động nông nghiệp trong tổng lao động xã hội còn khoảng 63%.
- Tỷ lệ thất nghiệp ở khu vực thành thị khoảng 2%
- Giải quyết cho số lao động có việc làm tăng thêm khoảng 9.000 lao động, trong đó vận động lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng khoảng 100 người.
- Tỷ lệ lao động đã qua đào tạo đạt khoảng 54%.
- Tỷ lệ phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội trên tổng số lao động đang làm việc trong nền kinh tế khoảng 13,6%.
- Tỷ lệ lao động trong độ tuổi lao động tham gia bảo hiểm xã hội đạt trên 6,13%, trong đó nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện chiếm 2,52% lực lượng lao động trong độ tuổi.
- Tỷ lệ bao phủ người tham gia bảo hiểm thất nghiệp so với lực lượng lao động trong độ tuổi đạt trên 5,08%.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Xây dựng, ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động, hỗ trợ tạo việc làm, tham gia thị trường lao động cho các nhóm lao động đặc thù (người khuyết tật; người lao động dân tộc thiểu

số; lao động khu vực nông thôn; học sinh, sinh viên mới tốt nghiệp các trường đại học và hệ thống cơ sở giáo dục nghề nghiệp).

2. Hỗ trợ phát triển cung - cầu lao động

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan trên địa bàn thị xã triển khai các chương trình đào tạo nâng cao kỹ năng cho lao động trong quá trình làm việc phù hợp với tính chất đặc thù của từng đối tượng lao động. Khuyến khích doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động tham gia vào quá trình giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan trên địa bàn thị xã triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng lao động dựa trên các tiêu chuẩn kỹ năng nghề, ứng dụng khoa học công nghệ số. Khuyến khích tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng số ngắn hạn theo hình thức thường xuyên, linh hoạt cho người lao động.

- Khuyến khích doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động tham gia vào quá trình đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp đáp ứng nhu cầu thị trường lao động, đồng thời doanh nghiệp sẽ tham gia vào chương trình đào tạo, nội dung đào tạo gắn liền với thực tiễn, đào tạo theo vị trí làm việc.

- Rà soát, đơn giản hóa thủ tục về chuyển đổi hộ kinh doanh thành doanh nghiệp; có chính sách hỗ trợ doanh nghiệp trong thu, nộp và hoàn thuế để nâng cao hiệu quả công tác hỗ trợ cho các doanh nghiệp được chuyển đổi từ hộ kinh doanh.

3. Hỗ trợ phát triển hệ thống thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động

- Tổ chức thực hiện thu thập, cập nhật, lưu trữ, tổng hợp dữ liệu về thị trường lao động theo hướng dẫn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh.

- Triển khai chương trình tư vấn, hướng nghiệp cho học sinh.

- Triển khai cung cấp, phổ biến thông tin thị trường lao động đến các tổ chức, cá nhân bằng nhiều hình thức như cung cấp tài liệu tuyên truyền, phiên giao dịch việc làm, ứng dụng trên thiết bị di động thông minh để các tổ chức, cá nhân được tiếp nhận thông tin thị trường lao động đầy đủ, kịp thời, chính xác.

4. Hỗ trợ phát triển mạng lưới an sinh và bảo hiểm

- Tăng cường khả năng tiếp cận dịch vụ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp,...cho người lao động nhằm bảo đảm đời sống của người dân và duy trì sản xuất.

- Xây dựng cơ chế cung cấp thông tin và dịch vụ tư vấn pháp lý cho người lao động tham vấn khi cần thiết.

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, từng bước tiếp cận để người dân thấy rõ lợi ích của việc tham gia bảo hiểm xã hội.

5. Hỗ trợ kết nối thị trường lao động trong và ngoài nước, phát triển các thị trường lao động đặc thù

- Phổ biến các hệ thống chứng nhận nghề, kỹ năng nghề theo tiêu chuẩn quốc tế hỗ trợ người lao động tham gia các thị trường lao động trong và ngoài nước.

- Tổ chức thực hiện chính sách hỗ trợ phát triển các thị trường lao động đặc thù, nhất là phát triển thị trường lao động khu vực nông thôn, đồng bào dân tộc thiểu số, thị trường lao động trình độ cao.

6. Nâng cao hiệu quả tổ chức, vận hành thị trường lao động

- Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về pháp luật lao động, quan hệ lao động và trách nhiệm, lợi ích của các đối tác xã hội trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng suất và tính cạnh tranh của nền kinh tế.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chế tài xử lý đối với những hành vi vi phạm quy định pháp luật về lao động, đặc biệt về ký kết hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm xã hội và các chế độ an sinh xã hội khác cho người lao động.

7. Triển khai thực hiện các chương trình hỗ trợ tạo việc làm cho người lao động

- Duy trì và nâng cao hiệu quả việc làm hiện có, hỗ trợ tạo việc làm thông qua Quỹ Quốc gia về việc làm để hỗ trợ tạo việc làm cho đối tượng theo quy định của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ Quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 và cho vay tạo việc làm đối với nguồn vốn ủy thác của thị xã qua Phòng Giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội thị xã.

- Tạo việc làm thông qua hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tổ chức tư vấn, định hướng, tuyển chọn, đào tạo lao động đi làm việc ở thị trường ổn định về chính trị, thu nhập cao; trong đó tập trung vào đối tượng thuộc hộ nghèo, cận nghèo.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Ngân sách nhà nước bố trí từ dự toán chi thường xuyên hằng năm của các cơ quan, đơn vị; lồng ghép kinh phí thực hiện với các chương trình mục tiêu quốc gia, chương trình việc làm, các kế hoạch, dự án khác có liên quan.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thị xã.

- Là cơ quan Thường trực tham mưu triển khai thực hiện kế hoạch, chủ trì phối hợp với các phòng, ban, ngành, các tổ chức chính trị - xã hội và các địa phương triển khai thực hiện kế hoạch.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Quảng Ngãi sử dụng hệ thống chỉ số đánh giá phát triển thị trường lao động, việc làm, thu nhập và dự báo thông tin thị trường lao động, kết nối cung- cầu lao động; tổ chức các hoạt động sàn giao dịch việc làm.

- Hướng dẫn các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các doanh nghiệp trên địa bàn thị xã: Triển khai, tổ chức thực hiện các chương trình đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng và hướng nghiệp cho người lao động.

- Kiểm tra, giám sát đánh giá việc thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động năm 2023 trên địa bàn thị xã, báo cáo cấp trên theo quy định.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo: Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, cơ quan, đơn vị liên quan để có biện pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục nhằm phát triển nguồn lực trên địa bàn thị xã.

3. Phòng Kế hoạch – Tài chính

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan để triển khai các hoạt động nhằm khuyến khích các hộ kinh doanh chuyển đổi sang hoạt động theo mô hình doanh nghiệp.

- Tiếp tục chú trọng cân đối trích vốn ngân sách địa phương ủy thác sang Ngân hàng Chính sách xã hội cấp thị xã để cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm tại địa phương.

- Trên cơ sở dự toán của các cơ quan, đơn vị lập, tham mưu UBND thị xã bố trí kinh phí để thực hiện Chương trình. Đồng thời hướng dẫn việc quản lý, sử dụng và thanh, quyết toán kinh phí theo quy định.

4. Phòng Y tế: Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan để nghiên cứu vận động mở rộng đối tượng tham gia bảo hiểm y tế và cải thiện chất lượng các dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh bằng bảo hiểm y tế, tạo sự thu hút tham gia bảo hiểm y tế của Nhân dân.

5. Các phòng, ban, cơ quan, đơn vị liên quan

- Tham gia thực hiện Chương trình trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao, tích cực phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai kế hoạch.

- Bảo hiểm xã hội thị xã trong phạm vi quản lý chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thị xã chia sẻ, kết nối với dữ liệu về lao động, việc làm.

- Công an thị xã: Chủ động nắm tình hình, kịp thời phát hiện, phối hợp xử lý những hành vi vi phạm quy định pháp luật về lao động, việc làm, đặc biệt là trong ký kết hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm và các chế độ về an sinh xã hội khác cho người lao động. Chủ trì quản lý nhà nước về an ninh, trât tự trên lĩnh vực lao động, việc làm; thông tin, kết nối, chia sẻ cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư với dữ liệu về lao động, việc làm khi có yêu cầu. Phối hợp tuyên truyền nâng cao nhận thức về pháp luật lao động, quan hệ lao động và trách nhiệm, lợi ích của các đối tác xã hội trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng suất và tính cạnh tranh của nền kinh tế.

6. Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Chủ động, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan, đơn vị và địa phương xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Chương trình tại địa phương.

- Tổ chức thực hiện tốt công tác thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động; tư vấn, giới thiệu việc làm, đào tạo nghề, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; khai thác, sử dụng có hiệu quả cơ sở dữ liệu thị trường lao động.

- Chủ động bố trí ngân sách địa phương và nhân lực để bảo đảm thực hiện Chương trình.

7. Đề nghị Liên đoàn lao động thị xã

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các phòng, ban, cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan để phát triển các dịch vụ thiết yếu cho người lao động.

- Tuyên truyền, hướng dẫn các công đoàn cơ sở phối hợp, tham gia với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nhằm nâng cao kỹ năng thương lượng, đối thoại cho cán bộ công đoàn cơ sở góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thị xã và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã

- Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động và thị trường lao động đến các thành viên của tổ chức.

- Phối hợp theo dõi, quản lý và hỗ trợ thành viên, đoàn viên, hội viên của tổ chức khi tham gia thị trường lao động, tham gia đào tạo và nâng cao trình độ, tay nghề.

9. Các trường THPT, Trung tâm GDNN - GDTX và các doanh nghiệp trên địa bàn

- Triển khai, tổ chức thực hiện hệ thống chứng nhận nghề, kỹ năng nghề và tổ chức đánh giá kỹ năng của người lao động phù hợp với yêu cầu của thị trường lao động, cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

- Cung cấp thông tin về số học sinh tốt nghiệp ra trường, tổ chức đăng ký nhu cầu tìm việc làm, nhu cầu đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng; phối hợp với các phòng, ban, cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp xúc tiến các hoạt động đào tạo, tìm việc làm cho học sinh khi tốt nghiệp ra trường.

- Phối hợp với Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh về nhu cầu tuyển dụng và học nghề, chuyển đổi ngành nghề của doanh nghiệp để có giải pháp hỗ trợ phù hợp. Các doanh nghiệp chủ động cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng lao động.

10. Phòng Giao dịch ngân hàng chính sách xã hội thị xã.

Chịu trách nhiệm hướng dẫn và cho vay đúng theo quy định; giải ngân kịp thời; thu hồi vốn đúng thời hạn các dự án cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm; tạo điều kiện cho người lao động vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

11. Chế độ báo cáo, kiểm tra và giám sát

Định kỳ trước ngày 10 tháng 12, gửi báo cáo tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động về UBND thị xã *(thông qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thị xã)* để tổng hợp, báo cáo cấp trên theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trong năm 2023 trên địa bàn thị xã Đức Phổ. Yêu cầu các phòng, ban, cơ quan, đơn vị, UBND các xã, phường và các đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện. Trong quá trình thực hiện, phát sinh khó khăn, vướng mắc (nếu có) kịp thời báo cáo UBND thị xã *(thông qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thị xã)* tổng hợp, tham mưu để xem xét chỉ đạo thực hiện./.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Võ Thanh Hùng

Nơi nhận:
- Sở LĐ-TB&XH tỉnh;
- TT Thị ủy;
- TT. HĐND thị xã;
- CT, các PCT UBND thị xã;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã;
- Công an thị xã;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND thị xã;
- UBND các xã, phường;
- Bảo hiểm xã hội thị xã;
- Các Trường THPT trên địa bàn thị xã;

- Trung tâm GDNN-GDTX thị xã;
- Văn phòng HĐND và UBND thị xã;
- Lưu: VT.