

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022

(Từ ngày 01/8/2021 đến ngày 31/7/2022)

Thực hiện Công văn số 657/TTT-NV4 ngày 21/7/2022 của Thanh tra tỉnh về việc đề nghị báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng phục vụ Kỳ họp thứ 4, Quốc hội khóa XV, UBND thị xã Đức Phố báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng

UBND thị xã thường xuyên quan tâm, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, phường nghiêm túc thực hiện các văn bản UBND huyện (nay là UBND thị xã) đã ban hành, như: Kế hoạch số 1805/KH-UBND ngày 19/8/2016 của về triển khai thực hiện Kế hoạch 2562/KH-UBND ngày 25/5/2016 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình hành động số 08-CTr/TU ngày 14/4/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Công văn số 2147/UBND-TTH ngày 23/9/2016 về tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện Chỉ thị 14/CT-UBND ngày 08/7/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về nâng cao hiệu quả công tác phòng, ngừa, phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Kế hoạch số 514/KH-UBND ngày 05/3/2018 về triển khai thực hiện Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020; Chỉ thị số 03/CT-UBND ngày 26/6/2019 về triển khai thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018,...

UBND thị xã đã xây dựng, ban hành và chỉ đạo thực hiện kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022 (*Kế hoạch số 3039/KH-UBND ngày 30/12/2021*). Đồng thời, chỉ đạo cơ quan Thanh tra thị xã tăng cường công tác thanh tra trách nhiệm thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trong năm 2022.

b) Việc tổng kết, đánh giá, rà soát và lập danh mục những quy định pháp luật còn thiếu, sơ hở, dễ bị lợi dụng để tham nhũng, qua đó tự mình hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp

Trong kỳ, UBND thị xã đã ban hành Quyết định số 134/QĐ-UBND ngày 19/01/2022 công bố danh mục văn bản quy phạm pháp luật của HĐND và UBND thị xã hết hiệu lực toàn bộ và hết hiệu lực một phần trong năm 2021, với tổng số 18 văn bản quy phạm pháp luật (*trong đó 18 văn bản hết hiệu lực toàn bộ và không có văn bản hết hiệu lực một phần*).

c) Tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng

Thanh tra thị xã là cơ quan tham mưu UBND thị xã quản lý nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng. Hiện nay, Thanh tra thị xã có 04 biên chế hành chính (*01 Phó Chánh Thanh tra và 03 công chức thanh tra*), Chánh Thanh tra thị xã đồng thời là Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Thị ủy (*không thuộc biên chế hành chính của cơ quan Thanh tra thị xã*). Công chức phụ trách công tác phòng, chống tham nhũng tại cơ quan Thanh tra và tại UBND các xã, phường phải đồng thời kiêm nhiệm nhiều vị trí công tác khác.

Qua thực tiễn hoạt động, cùng với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, việc công chức thực hiện kiêm nhiệm công tác phòng, chống tham nhũng dẫn đến chất lượng, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng chưa cao, chỉ đáp ứng được một phần cơ bản về nhiệm vụ tham mưu thực hiện công tác quản lý nhà nước, chưa đáp ứng được yêu cầu cao về chuyên môn, nghiệp vụ so với tình hình nhiệm vụ hiện nay.

d) Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

UBND thị xã thực hiện quán triệt, tuyên truyền phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng qua việc ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành, các cuộc họp UBND thị xã; chỉ đạo các cơ quan truyền thông thực hiện tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn với việc tổ chức thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trên các phương tiện thông tin đại chúng nhằm nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân về công tác phòng, chống tham nhũng. Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND thị xã, UBND các xã, phường thường xuyên tổ chức quán triệt, phổ biến các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng tại các cuộc họp cơ quan, chi bộ theo quy định.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

a) Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

Trên cơ sở quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng về công khai, minh bạch trong quản lý nhà nước về các lĩnh vực, trong thời gian qua, UBND thị xã đã thực hiện việc công khai, minh bạch về các chính sách, các quy hoạch mà trước hết là quy hoạch sử dụng đất, quy hoạch xây dựng, các chính sách về an

sinh xã hội, các chính sách ưu đãi, chính sách về thu hồi đất, bồi thường, hỗ trợ và tái định cư khi Nhà nước thu hồi đất, các chính sách về phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, công tác tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức... trên Trang thông tin điện tử thị xã, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp tiếp cận đầy đủ các thông tin chính sách và được tham gia góp ý, xây dựng, triển khai thực hiện chính sách một cách công bằng, dân chủ; thực hiện nghiêm túc đầy đủ các thủ tục hành chính tại các cơ quan chuyên môn và Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả; cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời cho các cơ quan, tổ chức, cá nhân khi có yêu cầu đảm bảo đúng quy định pháp luật. Hàng năm, đều thực hiện công khai danh mục đầu tư, phân bổ dự toán ngân sách; công khai số liệu về quyết toán và dự toán ngân sách,...

b) Xây dựng và thực hiện các chế độ định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Việc thực hiện các tiêu chuẩn, chế độ định mức như: tiêu chuẩn về chế độ họp, chế độ công tác phí, chế độ tiếp khách, định mức mua sắm tài sản công... được thực hiện đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật hiện hành và các quy định, định mức do UBND tỉnh ban hành.

c) Việc thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

UBND thị xã chỉ đạo toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tốt các quy định của pháp luật về quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, quán triệt nghiêm túc thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hoá công vụ, Quyết định số 48/2021/QĐ-UBND ngày 22/9/2021 của UBND tỉnh ban hành Quy định một số biện pháp chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh Quảng Ngãi và Quyết định số 2254/QĐ-UBND ngày 30/7/2020 của UBND thị xã về ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thi hành nhiệm vụ, công vụ trong quan hệ xã hội.

Nhìn chung cán bộ, công chức, viên chức đã thể hiện sự đoàn kết nội bộ trong cơ quan, tôn trọng, lắng nghe và tiếp thu ý kiến góp ý; khi thi hành nhiệm vụ, công vụ có tác phong lịch sự; giữ gìn uy tín, danh dự cho cơ quan, đơn vị và đồng nghiệp; trong giao tiếp với Nhân dân luôn có thái độ lịch sự, nghiêm túc, khiêm tốn, lắng nghe ý kiến tạo sự gần gũi với Nhân dân.

Trong năm 2022, UBND thị xã ban hành Kế hoạch số 241/KH-UBND ngày 17/02/2022 về kiểm tra công tác nội vụ năm 2022 (trong đó có nội dung kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp). Kết quả, trong kỳ báo cáo, chưa phát hiện trường hợp nào vi phạm quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp.

d) Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn

Nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng trong các cơ quan, đơn vị, nâng cao chất lượng hoạt động của công chức, viên chức, tạo điều kiện cho công chức, viên chức tiếp xúc nhiều loại công việc, địa bàn khác nhau, phát huy tính tích

cực, năng động, sáng tạo trong công việc, ngày 01/4/2021, UBND thị xã ban hành Kế hoạch số 706/KH-UBND ngày 01/4/2021 về chuyển đổi vị trí công tác năm 2021 và Kế hoạch số 540/KH-UBND ngày 24/3/2022 về chuyển đổi vị trí công tác năm 2022. Kết quả, UBND thị xã đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 72 công chức, viên chức thuộc UBND thị xã (năm 2021 đã thực hiện chuyển đổi 66 trường hợp, gồm: 26 kế toán và 40 công chức cấp xã; năm 2022 đã thực hiện chuyển đổi 06 công chức cấp xã).

e) Thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

UBND thị xã chỉ đạo các phòng ban chuyên môn, UBND các xã, phường nghiêm túc tổ chức thực hiện các hoạt động về rà soát, đơn giản hóa các thủ tục hành chính (Kế hoạch hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2022 tại Quyết định số 573/QĐ-UBND ngày 08/3/2022; Kế hoạch số 404/KH-UBND ngày 08/3/2022 về rà soát, đánh giá thủ tục hành chính năm 2022; Kế hoạch số 1183/KH-UBND ngày 03/6/2022 truyền thông về hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2022 trên địa bàn thị xã Đức Phổ) nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong quan hệ giải quyết công việc, phục vụ tốt hơn nhu cầu của Nhân dân và hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, tạo môi trường thuận lợi cho sản xuất kinh doanh và thu hút đầu tư, tránh gây phiền hà, sách nhiễu cho người dân và doanh nghiệp.

Việc niêm yết công khai các bộ thủ tục hành chính được thực hiện đầy đủ, kịp thời theo quy định, bằng nhiều hình thức: trên hệ thống phần mềm một cửa dùng chung, niêm yết công khai trên Trang thông tin điện tử thị xã, bảng niêm yết tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính của UBND thị xã, tại các cơ quan, đơn vị trực tiếp giải quyết, tham mưu giải quyết thủ tục hành chính, ... để cá nhân, tổ chức được biết, liên hệ khi có nhu cầu thực hiện thủ tục hành chính. Công tác tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị về thủ tục hành chính được triển khai kịp thời, hiệu quả. Trong kỳ báo cáo, đã tiếp nhận và giải quyết 01 phản ánh của công dân trên Hệ thống phản ánh, kiến nghị của Chính phủ, đồng thời cũng đã thông tin kết quả giải quyết đến công dân phản ánh.

Việc ứng dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động quản lý nhà nước tiếp tục được đẩy mạnh, ngày càng giảm dần việc phát hành văn bản giấy. UBND thị xã đã ban hành Kế hoạch số 3918/KH-UBND ngày 31/12/2020 về ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan Nhà nước, phát triển chính quyền số và bảo đảm an toàn thông tin mạng thị xã Đức Phổ, giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 1946/KH-UBND ngày 30/8/2021 về ứng dụng công nghệ thông tin, phát triển chính quyền điện tử và hướng tới Chính quyền số năm 2022 của UBND thị xã Đức Phổ, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong việc trao đổi, tìm kiếm thông tin qua mạng internet, sử dụng phần mềm hệ thống quản lý văn bản điều hành iOffice, Trang Thông tin điện tử thị xã, dịch vụ công trực tuyến, xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, giảm dần việc phát hành văn bản giấy, nâng cao chất lượng phục vụ đối với người dân và doanh nghiệp.

100% cán bộ, công chức viên chức trên địa bàn thị xã thực hiện việc trả lương qua tài khoản theo tinh thần chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007; các cơ quan, đơn vị nghiêm túc thực hiện thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi tại cơ quan, đơn vị.

g) Kết quả kiểm soát tài sản, thu nhập

UBND thị xã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trên địa bàn thị xã thực hiện nghiêm túc việc kê khai, minh bạch tài sản thu nhập theo đúng quy định Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ. Kết quả, có 223 cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện kê khai tài sản thu nhập trong năm 2021, cụ thể:

- Cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập hằng năm (năm 2021): 181 người, trong đó:

+ Diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh quản lý: 04 người.

+ Diện Ban Thường vụ Thị ủy quản lý: 79 người.

+ Diện UBND thị xã trực tiếp quản lý: 98 người.

- Cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập lần đầu năm 2021: 12 người.

- Cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập bổ sung năm 2021: 04 người.

- Cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập phục vụ công tác cán bộ là: 26 người.

Đến hết tháng 7/2022, chưa có trường hợp nào yêu cầu phải giải trình về biến động tài sản, thu nhập.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, đơn vị

- Qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn thị xã, trong kỳ chưa phát hiện trường hợp nào có dấu hiệu tham nhũng;

- Trong quá trình giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh trên địa bàn thị xã không phát hiện vụ việc nào có dấu hiệu tham nhũng.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG

1. Đánh giá tình hình tham nhũng

Trong thời gian qua, việc triển khai, tổ chức thực hiện đấu tranh phòng, chống tham nhũng đã có những chuyển biến tích cực, từng bước đi sâu vào cuộc sống xã hội, góp phần vào việc thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị và trật tự xã hội trên địa bàn thị xã; các biện pháp phòng, ngừa tham nhũng được triển khai thực hiện có hiệu quả. Tuy nhiên việc phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng qua công tác kiểm tra, thanh tra, điều tra... vẫn còn hạn chế về số lượng vụ việc; việc thực hiện các giải pháp

phòng ngừa tham nhũng chưa thật sự đồng bộ; công tác tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng chưa được quan tâm đúng mức.

So với cùng kỳ năm trước, tình hình tham nhũng vẫn được kiểm soát tốt, không có vụ việc tham nhũng nào xảy ra.

2. Dự báo tình hình tham nhũng

Mặt dù trong thời gian qua trên địa bàn thị xã Đức Phổ qua công tác tự kiểm tra nội bộ, công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân chưa phát hiện vụ việc nào có dấu hiệu tham nhũng. Tuy nhiên, Đức Phổ hiện nay với vai trò là một chính quyền đô thị, tốc độ đô thị hóa diễn ra ngày càng nhanh, kinh tế - xã hội ngày càng phát triển, kéo theo đó là các nhu cầu về vật chất và tinh thần của con người cũng ngày càng được nâng cao. Trong khi cơ chế, chính sách pháp luật còn có bất cập, có điểm còn chưa phù hợp; năng lực quản lý điều hành và thực thi công vụ của một bộ phận cán bộ, công chức còn có hạn chế, trình độ năng lực quản lý, tinh thần trách nhiệm chưa cao; tiêu cực, tham nhũng có thể xảy ra trong các lĩnh vực thường xuyên phải tiếp xúc với người dân và doanh nghiệp như: quản lý đất đai, bồi thường, giải phóng mặt bằng, đầu tư xây dựng cơ bản, chế độ, chính sách, công tác cán bộ,... Do vậy, UBND thị xã luôn xác định công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng cần phải thường xuyên, tập trung chỉ đạo trong thời gian tới.

III. ĐÁNH GIÁ VỀ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP, KIẾN NGHỊ

1. Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng

Trong thời gian qua, công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn thị xã thường xuyên được lãnh đạo UBND thị xã quan tâm, tổ chức thực hiện nghiêm túc các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng. Luôn sâu sát, kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị cùng thực hiện tốt việc tiếp công dân, tiếp nhận và giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh thuộc thẩm quyền theo quy định của pháp luật về khiếu nại, tố cáo, nhằm ngăn ngừa tham nhũng xảy ra. Thực hiện nghiêm túc việc tiếp công dân định kỳ hoặc đột xuất để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý kịp thời những phản ánh, kiến nghị của Nhân dân.

Trong kỳ báo cáo, UBND thị xã không có đơn thư tố cáo liên quan đến hành vi tham nhũng.

Nhìn chung, UBND thị xã đã chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đảm bảo hiệu lực, hiệu quả trên tất cả các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý, từ công tác ban hành văn bản chỉ đạo, tổ chức thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng.

2. So sánh hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng so với cùng kỳ năm trước

Trong kỳ báo cáo, công tác phòng, chống tham nhũng luôn được cấp ủy, chính quyền các cấp, các ngành quan tâm chỉ đạo, do vậy nhận thức của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cán bộ, đảng viên và Nhân dân về công tác phòng, chống tham nhũng tiếp tục được nâng lên; công tác tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng được quan tâm, chú trọng thực hiện.

So với cùng kỳ năm trước, công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn thị xã đạt hiệu quả và thiết thực hơn.

3. Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng tiếp tục được UBND thị xã thực hiện nghiêm túc; công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng tiếp tục được thực hiện có hiệu quả; việc phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng tiếp tục được quan tâm, đạt hiệu quả ngày càng tích cực; các giải pháp phòng ngừa tham nhũng được triển khai thực hiện đồng bộ và có hiệu quả. Qua đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng, cho thấy trong kỳ báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn thị xã cơ bản đã đạt được mục tiêu, kế hoạch đề ra.

4. Những khó khăn, vướng mắc, tồn tại hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng

- Khó khăn, vướng mắc:

+ Việc phát hiện các hành vi tham nhũng qua công tác thanh tra, kiểm tra còn hạn chế.

+ Việc tổ chức thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí như: cải cách hành chính, công khai minh bạch trong hoạt động, thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn... được áp dụng chưa triệt để tại các đơn vị nên hiệu quả phòng, chống tham nhũng chưa cao.

+ Công chức phục trách công tác phòng, chống tham nhũng tại các cơ quan, đơn vị phải kiêm nhiệm nhiều vị trí, chưa đáp ứng được các yêu cầu, nhiệm vụ đề ra trong tình hình hiện nay.

+ Công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về thanh tra, phòng, chống tham nhũng, lãng phí mặc dù đã được quan tâm nhưng chưa sâu rộng, nội dung, chất lượng còn hạn chế.

+ Việc tham gia của người dân, doanh nghiệp và các tổ chức xã hội trong công tác phòng, chống tham nhũng còn hạn chế.

- Nguyên nhân:

+ Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí của người đứng đầu tại một số cơ quan, đơn vị thiếu quyết liệt; năng lực, trách nhiệm một bộ phận cán bộ, công chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ còn hạn chế.

+ Việc thường xuyên chuyển đổi vị trí công tác của công chức chuyên môn dẫn đến người nắm bắt được công việc phải chuyển đi, người mới bắt đầu phải nghiên cứu lại ảnh hưởng đến chất lượng tham mưu thực hiện công tác quản lý nhà nước về thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng.

2. Phương hướng, giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng trong thời gian đến

- Tổ chức thực hiện tốt các Chỉ thị, Chương trình hành động, Kế hoạch của Trung ương, UBND tỉnh, UBND thị xã về công tác phòng, chống tham nhũng; trong đó chú trọng triển khai thực hiện có hiệu quả Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 08/7/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về nâng cao hiệu quả công tác phòng, ngừa, phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi, Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 17/5/2019 của UBND tỉnh, Chỉ thị số 03/CT-UBND ngày 26/6/2019 của UBND huyện về triển khai thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng nhằm nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân về công tác phòng, chống tham nhũng.

- Chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị thuộc thị xã, UBND các xã, phường tổ chức thực hiện nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tập trung thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm, hiệu quả phục vụ người dân và doanh nghiệp.

- Tăng cường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng hoặc dư luận xã hội quan tâm; chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các kết luận thanh tra, kiểm toán; xử lý kịp thời, nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tiêu cực, đồng thời xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị để xảy ra tham nhũng.

Trên đây là Báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 (từ 01/8/2021 đến 31/7/2022), UBND thị xã Đức Phổ báo cáo Thanh tra tỉnh theo dõi, tổng hợp.

Nơi nhận: *g*

- Thanh Tra tỉnh;
- TT Thị uỷ;
- TT HĐND thị xã;
- CT, các PCT UBND thị xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND thị xã;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, TTTX_{1y}.



CHỦ TỊCH

Đỗ Tâm Hiện