

Số: /BC-UBND

Đức Phổ, ngày tháng 7 năm 2022

BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

Kính gửi: Ban Thường vụ Thị ủy Đức Phổ

Thực hiện Công văn số 981/SNV-TCBC ngày 20/6/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017; Công văn số 759-CV/TU ngày 21/6/2022 của Ban Thường vụ Thị ủy Đức Phổ về việc triển khai sơ kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, UBND thị xã báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. TỔ CHỨC, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả (*viết tắt là Nghị quyết số 18*); Kế hoạch số 125-KH/TU ngày 05/4/2018 của Tỉnh ủy (*viết tắt là Kế hoạch 125*); các Kế hoạch của UBND tỉnh: số 83/KH-UBND ngày 04/6/2018, số 92/KH-UBND ngày 21/6/2018; Kế hoạch số 63-KH/HU ngày 26/4/2018 của Huyện ủy Đức Phổ (*nay là Thị ủy Đức Phổ*) ngày 26/4/2018 thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả (*viết tắt là Kế hoạch 63*), UBND huyện (*nay là UBND thị xã*) đã chỉ đạo Đài Truyền thanh – Truyền hình huyện (*nay là Trung tâm Truyền thông – Văn hoá – Thể thao thị xã*) chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đẩy mạnh việc tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết 18, Kế hoạch 25, Kế hoạch 63 trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, tạo sự đồng thuận trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Đồng thời, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan triển khai thực hiện, phấn đấu đạt các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra, góp phần tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức bộ máy, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của địa phương.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Về thực hiện các quan điểm chỉ đạo của Trung ương

UBND thị xã đã bám sát nội dung quan điểm chỉ đạo của Trung ương trong Nghị quyết 18 và nội dung Kế hoạch của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Thị ủy để triển khai thực hiện Nghị quyết với quyết tâm cao, tích cực, chủ động, thực hiện có trọng tâm trọng điểm, có lộ trình sắp xếp tổ chức bộ máy phù hợp, đảm bảo thực hiện đạt các chỉ tiêu đề ra.

Bên cạnh đó, gắn với thực hiện Nghị quyết số 867/NQ-UBTVQH14, ngày 10/01/2020 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã thuộc tỉnh Quảng Ngãi. Thị xã Đức Phổ đã rà soát các đơn vị hành chính chưa đảm bảo 02 tiêu chí về diện tích và dân số để thực hiện sắp xếp, sáp nhập theo quy định.

2. Về thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp theo Nghị quyết 18

2.1. Về thực hiện các mục tiêu tổng quát: Thực hiện sắp xếp, bố trí các cơ quan hành chính thuộc thị xã theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực hiệu quả, nâng cao công tác cải cách hành chính. Chú trọng thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Qua đó, vai trò lãnh đạo của Đảng được tăng cường; hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước và chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội được nâng cao; phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, góp phần xây dựng thị xã Đức Phổ ngày càng văn minh, hiện đại.

2.2. Về thực hiện các mục tiêu cụ thể và các nhiệm vụ, giải pháp

a) Thực hiện mô hình thí điểm hợp nhất cơ quan hành chính nhà nước với cơ quan Đảng: Đã thực hiện hợp nhất Văn phòng Huyện ủy với Văn phòng HĐND và UBND huyện thành Văn phòng huyện (nay là Văn phòng thị xã) từ tháng 01/2019; hợp nhất Ban Tổ chức Huyện ủy với Phòng Nội vụ huyện thành Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện (nay là Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã) từ tháng 01/2019, vừa là cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc Thị ủy, vừa là cơ quan chuyên môn thuộc UBND thị xã. Việc hợp nhất này đã giảm được 02 đầu mối cơ quan cấp huyện và 02 biên chế lãnh đạo (cấp trưởng).

b) Thực hiện thí điểm việc kiêm nhiệm một số chức danh:

- *Thực hiện thí điểm việc kiêm nhiệm chức danh người đứng đầu cơ quan của cấp ủy và cơ quan chuyên môn của chính quyền có chức năng, nhiệm vụ tương đồng:* Đã thực hiện việc nhất thể hóa chức danh Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Thị ủy đồng thời là Chánh Thanh tra thị xã, từ tháng 8/2018.

- *Thực hiện thí điểm mô hình Bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch UBND cấp huyện, cấp xã:*

+ Thực hiện thí điểm mô hình Bí thư Huyện ủy (nay là Bí thư Thị ủy) đồng thời là Chủ tịch UBND huyện (nay là Chủ tịch UBND thị xã) từ tháng 01/2020 đến tháng 12/2020 theo sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

+ Thực hiện thí điểm mô hình Bí thư Đảng ủy đồng thời là Chủ tịch UBND tại xã Phổ Thạnh (*nay là phường Phổ Thạnh*) từ tháng 6/2018 đến tháng 12/2020; xã Phổ An từ tháng 3/2020 đến tháng 12/2020 và Phường Nguyễn Nghiêm từ tháng 12/2021 đến nay.

c) Triển khai thực hiện quy định số lượng cấp phó: Thực hiện Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh tại Công văn số 6279/UBND-NC ngày 16/12/2020, UBND thị xã đã xây dựng phương án số lượng cấp phó của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND thị xã, đảm bảo tinh gọn, bình quân mỗi phòng không quá 02 Phó Trưởng phòng và số lượng lãnh đạo phòng, ban không lớn hơn số lượng công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý của từng phòng, ban.

d) Giảm tối thiểu 10% biên chế so với năm 2015: Tổng số biên chế được giao năm 2022 là 62 người, giảm so với biên chế được giao năm 2015 là 27 người (*tỷ lệ 30,33%*), trong đó có 18 biên chế chuyển sang khối Đảng.

đ) Kết quả thực hiện mô hình Bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch Hội đồng nhân dân các cấp: Sau khi hoàn thành Đại hội Đảng bộ cấp huyện, cấp xã, nhiệm kỳ 2020-2025 và cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2021-2026; đối với cấp huyện, Bí thư Thị ủy (*cán bộ được Tỉnh ủy luân chuyển*) kiêm nhiệm chức vụ Chủ tịch HĐND thị xã. Đối với 15 xã, phường: đã thực hiện mô hình Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND ở 10 địa phương, gồm các xã, phường: Phổ Châu, Phổ Thạnh, Phổ Khánh, Phổ Cường, Phổ Vinh, Phổ Ninh, Phổ Phong, Phổ Văn, Phổ Thuận, Phổ Quang và Phó Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND ở 05 địa phương, gồm các xã, phường: Phổ Hòa, Phổ Minh, Phổ Nhơn, Phổ An, Nguyễn Nghiêm.

e) Xây dựng cơ chế, chính sách thống nhất việc khoán chi phụ cấp cho người hoạt động không chuyên trách cấp xã và thôn, tổ dân phố:

Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ngãi đã ban hành: Nghị quyết số 20/2020/NQ-HĐND ngày 10/12/2020 quy định chức danh, bố trí số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; mức phụ cấp của từng chức danh, mức phụ cấp kiêm nhiệm chức danh đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; mức khoán kinh phí hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã và mức bồi dưỡng cho người trực tiếp tham gia công việc của thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh; Nghị quyết số 39/2021/NQ-HĐND ngày 10/12/2021 quy định chính sách hỗ trợ hằng tháng đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và người trực tiếp tham gia công việc của thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

UBND thị xã đã thực hiện việc xếp mức phụ cấp theo đúng chức danh được bố trí của từng người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và quy định về mức phụ cấp tại các văn bản nêu trên.

f) Việc rà soát việc tổ chức, hoạt động của các hội đặc thù để có những chủ trương phù hợp

Việc rà soát, tổ chức hoạt động của các hội đặc thù đảm bảo theo nguyên tắc tự nguyện, tự quản, tự đảm bảo kinh phí hoạt động và tuân thủ pháp luật; Nhà nước chỉ cấp kinh phí để thực hiện những nhiệm vụ do Đảng và Nhà nước giao.

- Hội hoạt động trên phạm vi cấp huyện: 11 hội; trong đó, 09 hội có tính chất đặc thù (*gồm: Hội Chữ thập đỏ, Hội Khuyến học, Hội Nạn nhân chất độc da cam/dioxin, Hội Người mù, Hội Cựu thanh niên xung phong, Hội Từ yêu nước, Hội Đông y, Hội Luật gia, Ban Đại diện Hội Người cao tuổi*) và 02 hội quần chúng khác (*Hội Sinh vật cảnh, Hội Cựu Giáo chức*).

- Hội có phạm vi hoạt động tại cấp xã: 07 hội; 06 hội có tính chất đặc thù và 01 hội quần chúng khác (*Hội Cựu Giáo chức: 14/15 xã, phường (phường Phố Quang chưa thành lập)*).

g) Kết quả sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã và sáp nhập các thôn, tổ dân phố chưa đủ tiêu chuẩn theo quy định

- Ngày 10/01/2020, Ủy ban Thường vụ Quốc hội ban hành Nghị quyết số 867/NQ-UBTVQH14 về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã thuộc tỉnh Quảng Ngãi có hiệu lực kể từ ngày 01/02/2020; theo đó, Ủy ban Thường vụ Quốc hội quyết nghị thành lập thị xã Đức Phổ và 08 phường thuộc thị xã Đức Phổ. Như vậy, Đức Phổ từ một huyện có 14 xã, 01 thị trấn thành thị xã có 08 phường, 07 xã.

- Căn cứ Quyết định số 271/QĐ-UBND ngày 19/4/2019 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành Đề án sắp xếp, sáp nhập, kiện toàn thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; UBND thị xã đã thực hiện việc sắp xếp các thôn, tổ dân phố không đủ tiêu chuẩn theo quy định; qua sắp xếp, thị xã Đức Phổ có từ 91 thôn, tổ dân phố (85 thôn, 06 tổ dân phố) giảm xuống còn 83 thôn, tổ dân phố (40 thôn, 43 tổ dân phố).

h) Kết quả thực hiện mô hình trung tâm phục vụ hành chính công, cơ chế một cửa, một cửa liên thông

- Ngày 27/12/2017, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 2518/QĐ-UBND về việc thành lập Trung tâm Hành chính công huyện; trên cơ sở đó UBND huyện (*nay là UBND thị xã*) ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm hành chính công (*kèm theo Quyết định số 378/QĐ-UBND ngày 28/02/2018*) và Quy chế phối hợp giữa Trung tâm hành chính công với các cơ quan và tổ chức, cá nhân trong hoạt động giải quyết thủ tục hành chính (*kèm theo Quyết định số 520/QĐ-UBND ngày 21/3/2018*) để tổ chức thực hiện.

- Ngày 18/5/2021, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 703/QĐ-UBND ngày 18/5/2021 về việc giải thể Trung tâm hành chính công thị xã; UBND thị xã đã thành lập Bộ phận tiếp nhận và Trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính thị xã tại Quyết định số 1981/QĐ-UBND ngày 22/6/2021.

- UBND thị xã đã chỉ đạo Văn phòng thị xã chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện tốt cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại thị xã; thực hiện Quy chế tổ chức và hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo Quyết định số 281/QĐ-UBND ngày 29/01/2015 và Quyết định 520/QĐ-UBND ngày 21/3/2018 của UBND huyện (*nay là UBND thị xã*).

i) Giảm số lượng đại biểu HĐND các cấp; giảm số lượng Phó Chủ tịch HĐND cấp huyện

- Đối với việc giảm số lượng đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp: theo quy định của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019, số lượng đại biểu Hội đồng nhân dân ở cấp huyện và cấp xã sẽ giảm từ nhiệm kỳ 2021-2026; cụ thể:

+ Ở thị xã: nhiệm kỳ 2016-2021: 36 đại biểu, nhiệm kỳ 2021-2026: 32 đại biểu.

+ Ở cấp xã: nhiệm kỳ 2016-2021: 411 đại biểu, nhiệm kỳ 2021-2026: 346 đại biểu.

- Đối với việc giảm số Phó Chủ tịch HĐND cấp huyện: theo quy định Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019, Thường trực HĐND thị xã gồm Chủ tịch HĐND, 01 Phó Chủ tịch HĐND và các Ủy viên là Trưởng ban của HĐND thị xã. Hiện nay, Phó Chủ tịch HĐND thị xã có 01 người.

3. Đánh giá

a) Ưu điểm:

- Thị ủy, UBND thị xã đã đề ra một số giải pháp về công tác sắp xếp, đổi mới và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ; kết hợp hài hòa giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển; gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo, quản lý, tinh giản biên chế, cải cách hành chính; thu hút người có đức, có tài; bố trí đủ nguồn lực cần thiết nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, cũng như trong quá trình thực hiện sắp xếp; xây dựng các Đề án phù hợp với thực tiễn địa phương nên đã triển khai thực hiện có hiệu quả một số nhiệm vụ theo lộ trình, nội dung hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh.

- Bộ máy cơ quan nhà nước được sắp xếp phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tinh gọn, hoạt động hiệu quả; việc thực hiện các mô hình hợp nhất các cơ quan chuyên môn thuộc UBND với cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy có chức năng, nhiệm vụ tương đồng; sáp nhập, sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập và thí điểm nhất thể hóa chức danh đã giúp giảm được đầu mối các cơ quan, đơn vị; giảm được số lượng biên chế lãnh đạo; chủ động và thuận lợi hơn trong công tác tham mưu; kịp thời nắm bắt, tháo gỡ những khó khăn phát sinh; khắc phục tình trạng công kênh, chòng chẹo, dàn trải, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ. Mối quan hệ giữa cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức đoàn thể cũng có sự gắn kết chặt chẽ; tăng cường vai trò lãnh đạo của các cấp ủy đảng; nâng cao hiệu lực hiệu quả quản lý của cơ quan quản lý

nhà nước và chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội; phát huy quyền làm chủ của Nhân dân.

b) Hạn chế, bất cập:

- Việc hợp nhất hiện nay chỉ mới mang tính cơ học, nhiệm vụ vẫn bộ phận nào tham mưu theo chức năng cũ, chưa thực sự gắn kết do chưa có quy định, hướng dẫn thực hiện đối với các cơ quan, đơn vị thực hiện mô hình. Trách nhiệm điều hành của người đứng đầu cơ quan hợp nhất quá rộng, nhiều lĩnh vực, rất khó bao quát toàn diện, trong khi biên chế, cấp phó giảm, do đó dễ xảy ra sai sót, không đảm bảo tính kịp thời và chế độ chính sách chưa có tính đồng bộ, người giữ chức danh nhất thể hóa cơ quan có tính chất tương đồng thì có chế độ lương kiêm nhiệm 10%, người đứng đầu cơ quan hợp nhất thì không có chế độ hỗ trợ. Hệ thống điều hành, tác nghiệp qua mạng của Văn phòng thị xã, Cơ quan Tổ chức - Nội vụ chưa đồng bộ và thông suốt. Hiện nay, Thị ủy đang sử dụng các mạng nội bộ (*Mạng LAN, Lotus Notes, Hệ thống thư điện tử của các cơ quan Đảng tỉnh trên Internet*), trong khi UBND thị xã dùng hệ điều hành iOffice... nên khó khăn trong công tác quản lý, điều hành và tác nghiệp của lãnh đạo, công chức Văn phòng thị xã và Cơ quan Tổ chức - Nội vụ.

- Kiện toàn tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức kết quả chưa cao. Hiện nay, tinh giản biên chế mới chỉ tập trung vào nhóm người nghỉ hưu trước tuổi. Kinh phí thực hiện tinh giản biên chế chủ yếu từ ngân sách nhà nước.

- Mức phụ cấp hàng tháng đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố còn quá thấp, chưa tạo động lực để đội ngũ này an tâm công tác, dẫn đến kết quả thực hiện nhiệm vụ chưa cao.

c) Nguyên nhân của hạn chế, bất cập:

- Chưa có sự đồng bộ giữa các văn bản quy định của các cấp có thẩm quyền. Hệ thống văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước, quy định của Đảng liên quan đến việc thực hiện sắp xếp lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có nội dung chưa phù hợp với thực tế nhưng chậm sửa đổi, bổ sung kịp thời. Các văn bản quy phạm pháp luật khi được điều chỉnh, thay đổi thì có hiệu lực thi hành ngay, trong khi đó chưa có văn bản hướng dẫn cụ thể của các cấp có thẩm quyền, dẫn đến địa phương gặp nhiều khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai, thực hiện.

- Công tác tổ chức sắp xếp bộ máy được triển khai trong bối cảnh chưa có văn bản quy định mới về thí điểm hợp nhất, sáp nhập dẫn đến khó khăn trong việc sắp xếp, tinh giản biên chế.

- Một số chính sách đối với cán bộ chậm được hoàn thiện, chưa theo kịp với tình hình thực tiễn; quá trình thực hiện tinh giản biên chế tại các cơ quan, đơn vị chủ yếu mới thực hiện đối với các trường hợp có đơn tự nguyện hoặc sức khỏe yếu. Việc nhận xét, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng năm ở một số cơ quan, đơn vị chưa sát với thực tế nên việc đánh giá năng lực thực sự của cán bộ, công chức, viên chức để thực hiện tinh giản gặp nhiều khó khăn.

4. Một số bài học kinh nghiệm

Từ thực tiễn triển khai thực hiện công tác đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn thị xã có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

Một là, tiếp tục giữ vững các nguyên tắc tổ chức, hoạt động và đề cao kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nghiêm túc thực hiện nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo việc đổi mới, sắp xếp và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống chính trị. Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo tập trung thống nhất của Trung ương, đồng thời phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của từng cấp, từng ngành, từng địa phương; xác định rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là người đứng đầu.

Hai là, phải bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ; kết hợp hài hòa giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển; gắn đổi mới tổ chức bộ máy với đổi mới phương thức lãnh đạo, quản lý, tinh giản biên chế, cải cách hành chính; thu hút người có đức, có tài; bố trí đủ nguồn lực cần thiết nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, cũng như trong quá trình thực hiện sắp xếp.

Ba là, thực hiện tốt nguyên tắc một cơ quan thực hiện nhiều việc và một việc chỉ giao cho một cơ quan chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm chính. Mô hình và quy mô tổ chức bộ máy phải phù hợp với tính chất, đặc điểm, chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

Bốn là, làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế; tăng cường công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tạo sự thống nhất cao trong Đảng và sự đồng thuận của xã hội, không để các thế lực thù địch, các phần tử xấu lợi dụng xuyên tạc, chống phá, chia rẽ nội bộ.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Để tiếp tục triển khai, thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TW, UBND thị xã có một số kiến nghị, đề xuất đối với các cấp có thẩm quyền như sau:

1. Ban hành văn bản quy định về chức năng, nhiệm vụ quyền hạn và cơ cấu tổ chức dành riêng cho các cơ quan chuyên môn đã thực hiện mô hình thí điểm hợp nhất.

2. Tình hình biên chế công chức hiện nay giảm, một số phòng, ban thuộc UBND thị xã biên chế được giao rất ít từ 1 đến dưới 5 biên chế, khó cho việc xây dựng đề án vị trí việc làm, bố trí công chức lãnh đạo, quản lý đảm bảo không nhiều hơn công chức chuyên môn nghiệp vụ. Do đó, đề nghị cấp thẩm quyền cần có quy định, hướng dẫn cụ thể việc sáp nhập phòng, ban đảm bảo ít nhất được bố trí từ 05 biên chế trở lên.

3. Đề nghị cấp thẩm quyền xem xét, triển khai thực hiện thống nhất mô hình các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện trên địa bàn tỉnh.

4. Các Bộ, ngành Trung ương cần sớm ban hành văn bản hướng dẫn thực hiện về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức theo quy định tại Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức.

Trên đây là báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. UBND thị xã kính báo cáo Sở Nội vụ, Ban Thường vụ Thị ủy./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi;
- Thường trực HĐND thị xã;
- CT, các PCT UBND thị xã;
- Cơ quan Tổ chức - Nội vụ;
- Lưu: VT, TCNV_{Bình}.

CHỦ TỊCH

Vũ Minh Tâm