

Số: /BC-UBND

Đức Phổ, ngày tháng 6 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Chương trình xây dựng chính quyền kiến tạo, phát triển, liên chính, hành động, phục vụ Nhân dân 6 tháng đầu năm 2022

Thực hiện Công văn số 923/SNV-XDCQ ngày 09/6/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo thực hiện chương trình xây dựng chính quyền kiến tạo, phát triển, liên chính, hành động, phục vụ Nhân dân; UBND thị xã Đức Phổ báo cáo kết quả như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Trên cơ sở Quyết định số 1100/QĐ-UBND ngày 12/11/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành Chương trình xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển, liên chính, hành động, phục vụ Nhân dân; UBND thị xã Đức Phổ đã triển khai quán triệt đến các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, phường; đồng thời ban hành Quyết định số 205/QĐ-UBND ngày 21/01/2022 về việc ban hành Chương trình xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển, liên chính, hành động, phục vụ Nhân dân trên địa bàn thị xã, giao nhiệm vụ cụ thể cho các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Về đẩy mạnh cải cách hành chính; nâng cao thứ hạng các chỉ số cải cách hành chính, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp huyện

1.1. Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch cải cách hành chính; nâng cao thứ hạng các chỉ số cải cách hành chính, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp huyện giai đoạn 2021 – 2025 của UBND thị xã Đức Phổ tại Quyết định số 14147/QĐ-UBND ngày 29/12/2021:

- UBND thị xã đã ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành nhằm thực hiện nghiêm túc và đúng quy định các nhiệm vụ cải cách hành chính, cụ thể: Xây dựng và ban hành Kế hoạch cải cách hành chính; nâng cao thứ hạng các chỉ số cải cách hành chính, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp huyện giai đoạn 2021 – 2025 tại Quyết định số 14147/QĐ-UBND ngày 29/12/2021; Công văn số 422/UBND ngày 10/3/2022 về việc triển khai thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 và chế độ thông tin, báo cáo định kỳ; Công văn số 3038/UBND ngày 30/12/2021 về việc triển khai thực hiện Thông báo số 643/TB-UBND ngày 23/12/2021 của UBND tỉnh; ban hành Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 tại Quyết định số 14215/QĐ-UBND ngày 31/12/2021. Đến nay, đã thực hiện được 24/45 nhiệm vụ, chiếm tỷ lệ 53,33%; ban hành Kế hoạch số

449/KH-UBND ngày 15/3/2022 về kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2022, tổ chức kiểm tra 04 cơ quan chuyên môn thuộc UBND thị xã (Phòng Tài chính – Kế hoạch, Phòng Tài nguyên và Môi trường, Phòng Văn hóa và Thông tin, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội) và UBND 05 xã, phường (Phổ Vinh, Phổ Nhơn, Phổ Phong, Phổ Quang, Phổ Văn); thời gian dự kiến kiểm tra: Trong khoảng thời gian từ tháng 8/2022 đến tháng 10/2022.

- Thường xuyên tuyên truyền cải cách hành chính lồng ghép với phổ biến về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước theo quy định; trong 6 tháng đầu năm 2022 có 70 lượt tin, 26 lượt bài, xây dựng được 12 chuyên mục về nội dung cải cách hành chính tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh từ thị xã đến cơ sở.

- UBND thị xã đang triển khai thực hiện thí điểm giải pháp để nâng cao tỷ lệ hồ sơ thủ tục hành chính nộp trực tuyến mức độ 3¹. Bước đầu đạt được những kết quả nhất định; trong 6 tháng đầu năm 2022, đã tiếp nhận và giải quyết 1.528 hồ sơ nộp trực tuyến mức độ 3 (so với cùng kỳ năm 2021, không có phát sinh hồ sơ trực tuyến). Qua đó, đã giúp tổ chức và công dân tiết kiệm được nhiều thời gian, chi phí phát sinh trong quá trình liên hệ giải quyết thủ tục hành chính.

1.2. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý, giải quyết công việc hành chính:

UBND thị xã đã ban hành Kế hoạch số 3918/KH-UBND ngày 31/12/2020 về ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan Nhà nước, phát triển chính quyền số và bảo đảm an toàn thông tin mạng thị xã Đức Phổ, giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 1946/KH-UBND ngày 30/8/2021 về ứng dụng công nghệ thông tin, phát triển chính quyền điện tử và hướng tới Chính quyền số năm 2022 của UBND thị xã. Qua đó, việc ứng dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động quản lý nhà nước tiếp tục được đẩy mạnh, ngày càng giảm dần việc phát hành văn bản giấy.

- UBND thị xã thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong việc trao đổi, tìm kiếm thông tin qua mạng internet, sử dụng phần mềm hệ thống quản lý văn bản điều hành iOffice, Trang Thông tin điện tử thị xã, dịch vụ công trực tuyến, xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, nhằm giảm thời gian giải quyết công việc, nâng cao chất lượng phục vụ đối với người dân và doanh nghiệp.

- Tổng số dịch vụ công trực tuyến (DVCTT) mức độ 3 đã xây dựng cung cấp: 09 thủ tục hành chính (TTHC). Tổng số DVCTT mức độ 3 có phát sinh hồ sơ trực tuyến trên Internet: 06 TTHC; tổng số hồ sơ đã được tiếp nhận và giải quyết trực tuyến theo DVCTT mức độ 3: 1.528 hồ sơ.

¹ Chỉ đạo Bộ phận một cửa đẩy mạnh tuyên truyền đến tổ chức, công dân về lợi ích, cách thức thực hiện nộp hồ sơ trực tuyến; phối hợp với Chi đoàn khối Đảng - UBND thị xã trực tiếp hướng dẫn, hỗ trợ tổ chức, công dân thực hiện nộp hồ sơ trực tuyến mức độ 3.

1.3. Xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án xây dựng và phát triển chính quyền số thị xã Đức Phổ giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030:

Thực hiện Thỏa thuận hợp tác số 2304/TTHT/QUANGNGAI-VNPT ngày 23/04/2021 giữa UBND tỉnh Quảng Ngãi và Tập đoàn Bru chính viễn thông và Công nghệ viễn thông giai đoạn 2021 - 2025, Trung tâm Điều hành Thông minh IOC thị xã đã được đầu tư, lắp đặt, cụ thể:

- Hệ thống màn ghép Dashboard gồm 09 màn hình 49 inch, 01 hệ thống điều khiển và các thiết bị phụ trợ để triển khai cho hệ thống.

- 05 bộ máy tính để bàn để phục vụ cho việc điều khiển các màn hình Dashboard.

- Kết nối thí điểm dữ liệu các lĩnh vực chính quyền điện tử do VNPT đang triển khai cho tỉnh (gồm các hệ thống: VNPT-iOffice, VNPT-iGate, VNPT-VSR, VNPT-HIS, VNPT-VnEdu).

- Phần mềm lõi IOC, các bản quyền License liên quan, cụm máy chủ Server Cloud và đường truyền Internet tốc độ cao lắp tại Trung tâm IOC trong thời gian thử nghiệm 01 năm.

- Đang tiến hành kết nối thí điểm dữ liệu trên trục nội tỉnh VXP của VNPT được sử dụng làm trục nội tỉnh (LGSP) tích hợp chia sẻ dữ liệu với các hệ thống cơ sở dữ liệu khác của tỉnh đang sử dụng gồm: Hệ thống HIS của Hậu Giang đang triển khai tại thị xã; dữ liệu ngành giáo dục của Viettel triển khai,....

- UBND thị xã đang phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông và các sở, ngành có liên quan để thực hiện tích hợp, xây dựng, chia sẻ cơ sở dữ liệu chuyên ngành về đất đai, dữ liệu dân cư, y tế, giáo dục, hệ thống lọc mail, camera giám sát an toàn giao thông, hệ thống báo cáo kinh tế - xã hội,...

1.4. Rà soát, bổ sung hoàn chỉnh Bộ thủ tục hành chính cấp huyện, cấp xã:

- UBND thị xã đã ban hành: Kế hoạch hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2022 tại Quyết định số 573/QĐ-UBND ngày 08/3/2022; Kế hoạch số 404/KH-UBND ngày 08/3/2022 về rà soát, đánh giá thủ tục hành chính năm 2022 (trong đó, tập trung rà soát vào 3 lĩnh vực trọng tâm: Hoạt động xây dựng, bảo vệ môi trường, thi đua, khen thưởng); Kế hoạch số 1183/KH-UBND ngày 03/6/2022 truyền thông về hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2022 trên địa bàn thị xã Đức Phổ.

- Tổng số thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND thị xã: 218; tổng số thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND cấp xã: 114.

1.5. Thành lập Tổ công tác theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, chỉ đạo của UBND thị xã, Chủ tịch UBND thị xã giao cho các cơ quan, đơn vị, địa phương:

- Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch UBND thị xã, Chánh Văn phòng thị xã đã có thông báo phân công nhiệm vụ cho 01 chuyên viên Văn phòng thị xã chịu trách nhiệm làm đầu mối tổng hợp việc thực hiện nhiệm vụ được UBND thị xã, lãnh đạo UBND thị xã giao cho các cơ quan, đơn vị, địa phương trên cơ sở kết quả theo dõi từ các chuyên viên phụ trách theo từng lĩnh vực. Kết quả theo dõi được thực hiện thường xuyên theo định kỳ hàng tuần, tháng, quý, 06 tháng, năm và báo cáo lãnh đạo UBND thị xã để theo dõi, chỉ đạo kịp thời.

- Qua theo dõi, đã kịp thời tham mưu văn bản đôn đốc, nhắc nhở, phê bình đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương không thực hiện kịp thời ý kiến chỉ đạo của UBND thị xã, lãnh đạo UBND thị xã giao, góp phần nâng cao trách nhiệm, sự chủ động của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong quá trình tham mưu thực hiện nhiệm vụ.

2. Đẩy mạnh tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm

2.1. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm:

- Thực hiện tinh giản biên chế trong năm 2022: UBND thị xã đã đề nghị UBND tỉnh, Sở Nội vụ xem xét, phê duyệt Đề án tinh giản biên chế năm 2022 của UBND thị xã tại Tờ trình số 154/TTr-UBND ngày 07/10/2021, được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 2024/QĐ-UBND ngày 17/12/2021. Theo đó, trong năm 2022 đã tinh giản 10 người.

- UBND thị xã đang đề nghị UBND tỉnh, Sở Nội vụ xem xét, phê duyệt bổ sung đối tượng tinh giản biên chế năm 2022 đối với 17 cán bộ, công chức, viên chức tại Tờ trình số 25/TTr-UBND ngày 15/3/2022, Tờ trình số 41/TTr-UBND ngày 13/5/2022.

- Hiện nay, UBND thị xã đang xây dựng lại đề án vị trí việc làm và biên chế công chức của các cơ quan chuyên môn và UBND thị xã theo chỉ đạo của UBND tỉnh và hướng dẫn của Sở Nội vụ; dự kiến trong tháng 6/2022, UBND thị xã sẽ trình cấp thẩm quyền thẩm định và phê duyệt theo quy định.

2.2. Tiếp tục tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, khắc phục sự chồng chéo và những bất hợp lý:

- UBND thị xã có 10 cơ quan hành chính trực thuộc (không tính 02 cơ quan thực hiện mô hình thí điểm vừa là cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc Thị ủy, vừa là cơ quan chuyên môn thuộc UBND thị xã: Văn phòng thị xã và Cơ quan Tổ chức – Nội vụ), gồm: Phòng Văn hoá và Thông tin, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Kinh tế, Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Tài nguyên và Môi trường, Phòng Quản lý đô thị, Phòng Y tế, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Tư pháp và Thanh tra thị xã.

- Tính đến thời điểm hiện tại, thị xã có 48 đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND thị xã, trong đó có 01 đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên và 01 đơn vị tự đảm bảo một phần chi thường xuyên, 46 đơn vị do ngân sách nhà nước đảm bảo.

UBND thị xã đã báo cáo tình phương án sắp xếp tổ chức, biên chế, số lượng cấp phó của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND thị xã tại Công văn số 459/UBND-TCNV ngày 03/3/2021; phương án sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ tại Công văn số 1089/UBND ngày 25/5/2022.

3. Đẩy mạnh thực hiện cơ chế phân cấp, phân quyền, ủy quyền, bảo đảm quản lý thống nhất đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp cơ sở, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh, vì dân phục vụ

3.1. Đẩy mạnh việc phân cấp, phân quyền, ủy quyền theo từng lĩnh vực đảm bảo thống nhất, hiệu lực, hiệu quả hoạt động; phát huy tính chủ động, sáng tạo, đề cao tinh thần trách nhiệm của từng cấp, từng ngành gắn với cơ chế kiểm soát quyền lực:

- Ngày 11/8/2021 Chủ tịch UBND thị xã ban hành Quyết định số 11701/QĐ-UBND phân công nhiệm vụ cho Chủ tịch, các Phó Chủ tịch và Ủy viên UBND thị xã nhiệm kỳ 2021 – 2026, theo đó phân định rõ trách nhiệm quản lý nhà nước theo từng lĩnh vực đối với các cá nhân liên quan.

- Tham mưu triển khai thực hiện đảm bảo các nhiệm vụ quản lý nhà nước đã được phân cấp theo quy định tại Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh và Quyết định số 70/2017/QĐ-UBND ngày 25/10/2017 của UBND tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế công chức và số lượng người làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ngãi.

- Bên cạnh đó, trên cơ sở đầu mối kiểm soát các nhiệm vụ được chuyển đến, Văn phòng thị xã đã kịp thời tham mưu các văn bản ủy quyền cho các cá nhân, cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ trên cơ sở ý kiến chỉ đạo của các đồng chí lãnh đạo UBND thị xã, qua đó đã kịp thời giải quyết các công việc mang tính chất thường xuyên, đột xuất.

3.2. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã, phường:

- Nhiệm kỳ 2021 – 2026, tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của HĐND, các Ban của HĐND, UBND các cấp; các cơ quan chuyên môn thuộc UBND thị xã; phát huy tính chủ động, năng động sáng tạo và đề cao trách nhiệm của người đứng đầu; đội ngũ cán bộ, công chức được trau dồi phẩm chất đạo đức lối sống, có trình độ chuyên môn chuyên sâu, có đủ tiêu chuẩn chức danh và năng lực thực tiễn đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; thường xuyên quan tâm cử cán bộ, công chức tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, nhằm đáp ứng yêu cầu quản lý đô thị; kiên quyết xử lý nghiêm những cán bộ, công chức vi phạm pháp luật. Công tác tham mưu, quản lý, điều hành của chính quyền các cấp ngày càng chất lượng. Các nhiệm vụ do UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh,

Thị ủy, Ban Thường vụ Thị ủy, Thường trực Thị ủy giao và các vấn đề nóng, bức xúc được dư luận quan tâm đều được xem xét kỹ lưỡng, giải quyết kịp thời, đúng quy định của pháp luật, tạo được niềm tin của Nhân dân đối với hoạt động quản lý, điều hành của chính quyền các cấp.

- Về số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã: Theo Quyết định số 947/QĐ-UBND ngày 11/10/2021 của UBND tỉnh, thị xã Đức Phổ được giao tổng số cán bộ, công chức cấp xã là: 321 người (*cán bộ 163, công chức 158*); tính đến ngày 15/6/2022, thị xã đang bố trí, sử dụng: 297 người (*cán bộ 153, công chức 144*). Chuyên môn, nghiệp vụ: sau đại học 06, đại học 239, cao đẳng 13, trung cấp 39. Lý luận chính trị: Cử nhân: 01, cao cấp 9, trung cấp 256, sơ cấp 10, chưa qua đào tạo 21.

4. Tiếp tục đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, quan liêu; phòng, chống tội phạm và tệ nạn xã hội; bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung

4.1. Phòng, chống tham nhũng, lợi ích nhóm trong xây dựng chính sách, văn bản quy phạm pháp luật: Cấp huyện, cấp xã không có thẩm quyền xây dựng chính sách; do vậy không có tham nhũng, lợi ích nhóm trong xây dựng chính sách, văn bản quy phạm pháp luật. Trong 06 tháng đầu năm, UBND thị xã ban hành 01 văn bản quy phạm pháp luật; UBND các xã, phường ban hành 01 văn bản quy phạm pháp luật (xã Phổ Nhơn).

4.2. Xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể thực hành tiết kiệm, chống lãng phí: UBND thị xã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương phải thường xuyên, tăng cường tuyên truyền, quán triệt, phổ biến việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; ngày 08/3/2022, UBND thị xã đã ban hành Quyết định 571/QĐ-UBND về chương trình hành động về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2022, Chương trình hành động đề ra 07 nhiệm vụ trọng tâm; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên các lĩnh vực: quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước; quản lý, sử dụng vốn đầu tư công; quản lý Chương trình mục tiêu Quốc gia và các Chương trình mục tiêu; quản lý, sử dụng tài sản công; quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên; quản lý các quỹ tài chính ngoài ngân sách; quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động; đề ra 07 giải pháp để thực hiện.

4.3. Triển khai thực hiện có hiệu quả việc kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai, công tác tại cơ quan, đơn vị thuộc UBND thị xã; UBND các xã, phường: UBND thị xã ban hành các văn bản về kê khai tài sản, thu nhập: Quyết định số 13973/QĐ-UBND ngày 24/12/2021 của UBND thị xã về việc phê duyệt danh sách cán bộ, công chức, viên chức có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập hằng năm (năm 2021); Quyết định số 13974/QĐ-UBND ngày 24/12/2021 của UBND thị xã về việc phê duyệt danh sách cán bộ, công chức, viên chức có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập lần đầu (năm 2021); Quyết định số 13975/QĐ-UBND ngày 24/12/2021 của UBND thị xã về việc phê duyệt danh sách cán bộ, công chức, viên chức có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập bổ sung

năm 2021; Công văn số 3010/UBND-TCNV ngày 27/12/2021 của UBND thị xã về báo cáo danh sách cán bộ, công chức, viên chức có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập phục vụ công tác cán bộ năm 2021; Công văn số 286/UBND ngày 22/02/2022 của UBND thị xã về việc nộp bản kê khai tài sản, thu nhập trong năm 2021; Công văn số 378/UBND ngày 04/3/2022 của UBND thị xã về việc thực hiện công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2021. Kết quả đã triển khai thực hiện kê khai, nộp 223 bản kê khai tài sản thu nhập của 185 cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện kê khai cho Thanh tra tỉnh và công khai bản kê khai tài sản thu nhập đúng quy định, nghiêm túc, hiệu quả. Ngày 31/3/2022 UBND thị xã ban hành Báo cáo số 105/BC-UBND về kết quả thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản năm 2021, gửi đến UBND tỉnh đúng quy định.

4.4. Tăng cường công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình; kiểm soát quyền lực gắn với siết chặt kỷ cương, kỷ luật trong hoạt động hành chính nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức:

- UBND thị xã rà soát, thống kê, xây dựng các quy trình giải quyết công việc nội bộ ngoài thủ tục hành chính nhằm nâng cao chất lượng giải quyết công việc và trách nhiệm của công chức, các phòng, ban, đơn vị trong các cơ quan hành chính thuộc thị xã. Xây dựng công cụ kiểm soát, quản lý hiệu quả chất lượng và tiến độ giải quyết các công việc trong các cơ quan hành chính. Xác định cụ thể nhiệm vụ, nội dung công việc, thời gian thực hiện và trách nhiệm của từng công chức, từng phòng ban, đơn vị có liên quan trong việc giải quyết công việc và trong hoạt động công vụ... Tăng cường tính công khai, minh bạch; trách nhiệm giải trình trong việc giải quyết công việc tại các cơ quan hành chính từ thị xã đến cơ sở. Yêu cầu các đơn vị tiến hành rà soát, thống kê đầy đủ danh mục các công việc cụ thể (ngoài thủ tục hành chính) của đơn vị để tiến hành xây dựng quy trình, quy trình liên thông giải quyết công việc. Quy định rõ trách nhiệm của các bộ phận, các đơn vị, các cá nhân phối hợp, bảo đảm thuận lợi, khả thi khi giải quyết công việc. Các quy trình, quy trình liên thông giải quyết công việc phải được cụ thể hóa, phân định rõ trách nhiệm, thời gian xử lý, nội dung thực hiện công việc của các phòng, ban, đơn vị.

- Thường xuyên kiểm soát quyền lực gắn với siết chặt kỷ cương, kỷ luật trong hoạt động hành chính nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức, không xảy ra tình trạng độc quyền, cửa quyền, đặc quyền, lạm quyền, suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong cán bộ, đảng viên làm tha hoá bản chất và mục đích ban đầu của quyền lực Nhà nước. Cụ thể hóa các chủ trương, đường lối của Đảng về công tác cán bộ theo hướng: Đồng bộ, liên thông, nhất quán trong hệ thống chính trị và phù hợp với thực tế; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền; ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo; bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

4.5. *Tăng cường thanh tra, kiểm tra triển khai thực hiện các giải pháp nhằm khắc phục tình trạng lãng phí, nhất là lãng phí trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, đất đai, tài nguyên khoáng sản; đề cao trách nhiệm người đứng đầu của các sở, ngành, đơn vị, địa phương; xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân vi phạm quy định của pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí:*

- UBND thị xã thực hiện hoàn thành kế hoạch thanh tra năm 2021, ban hành 03 Kết luận thanh tra². Qua các đợt thanh tra, đã phát hiện 05 đơn vị có sai phạm, kiến nghị nhiều biện pháp khắc phục và chấn chỉnh đối với đối tượng thanh tra; kiến nghị thu hồi nộp vào ngân sách Nhà nước số tiền 25.246.000 đồng.

- Tham mưu UBND thị xã Đức Phổ ban hành Quyết định số 13756/QĐ-UBND ngày 14/12/2021 về việc phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2022 để tổ chức thực hiện thanh tra theo kế hoạch (03 cuộc thanh tra). Đến nay, đã hoàn thành cuộc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về bồi thường hỗ trợ và giải phóng mặt bằng khi thực hiện Dự án viên nén sinh học Đức Phổ Xanh, ban hành Kết luận thanh tra số 47/KL-UBND ngày 05/5/2022 của Chủ tịch UBND thị xã. Qua các thanh tra, đã phát hiện 03 đơn vị có sai phạm, kiến nghị nhiều biện pháp khắc phục và chấn chỉnh đối với đối tượng thanh tra; kiến nghị xử lý số tiền 1.167.768.000 đồng.

- Hiện nay đang tiến hành thanh tra trực tiếp việc chấp hành các quy định của pháp luật trong quản lý tài chính ngân sách tại Trường Mầm non Phổ Thuận (Quyết định số 1943/QĐ-UBND ngày 23/5/2022).

5. Xây dựng Quy chế đối thoại của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước với Nhân dân: Việc ban hành Quy chế tổ chức đối thoại trực tiếp của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp với Nhân dân; đến nay UBND tỉnh chưa ban hành Quy chế, do đó UBND thị xã chưa có cơ sở để ban hành. Đồng thời, qua nghiên cứu dự thảo Quy chế của UBND tỉnh cho thấy: đối tượng áp dụng của dự thảo Quy chế đã bao gồm Chủ tịch UBND cấp huyện và Chủ tịch UBND cấp xã (tức là UBND tỉnh ban hành quy chế áp dụng trên địa bàn tỉnh cho tất cả các cơ quan hành chính các cấp). Do đó, khi UBND tỉnh ban hành Quy chế đối thoại của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp với Nhân dân trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi, các cơ quan hành chính trên địa bàn tỉnh (bao gồm UBND thị xã và UBND các xã, phường thuộc thị xã) trên cơ sở Quyết định ban hành Quy chế (Quyết định quy phạm pháp luật) của tỉnh để triển khai thực hiện, cấp huyện không nên ban hành Quy chế riêng.

²Kết luận thanh tra số 148/KL-UBND ngày 31/12/2021 về thanh tra việc chấp hành các quy định pháp luật trong việc quản lý tài chính ngân sách tại các trường Trường Tiểu học Phổ Cường và Trường Tiểu học Phổ Ninh; Kết luận thanh tra số 01/KL-UBND ngày 14/01/2022 về thanh tra trách nhiệm của Chủ tịch UBND cấp xã về công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng và phát hiện, ngăn chặn, xử lý vi phạm pháp luật về quản lý và sử dụng đất đai tại phường Phổ Minh; Kết luận thanh tra số 02/KL-UBND ngày 27/01/2022 về việc thực hiện chính sách, pháp luật về đầu tư xây dựng cơ bản của UBND xã Phổ Thuận và UBND phường Phổ Hòa đối với 02 công trình: Tuyến đường Trà Câu – Phổ Phong đi Nghĩa địa thôn Thanh Bình và công trình Kè Lò Bó đoạn qua KDC số 02 thôn An Thường, Phổ Hòa.

6. Xây dựng Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thi hành nhiệm vụ, công vụ, trong quan hệ xã hội trên địa bàn thị xã: Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thi hành nhiệm vụ, công vụ, trong quan hệ xã hội trên địa bàn thị xã; UBND thị xã thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương quán triệt, tuyên truyền Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành pháp luật phòng, chống tham nhũng và các quy định về ứng xử, văn hóa công sở, các quy định về những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm, đồng thời ban hành Quyết định số 2254/QĐ-UBND ngày 30/7/2020 của Chủ tịch UBND thị xã Đức Phổ về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thi hành nhiệm vụ, công vụ, trong quan hệ xã hội để thực hiện.

7. Phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, xây dựng đô thị thông minh

- Tiếp tục phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, xây dựng đô thị văn minh, UBND thị xã đã xây dựng Đề án tiếp tục xây dựng đồng bộ hệ thống kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội và phát triển đô thị, giai đoạn 2021 – 2025 và định hướng đến năm 2035. Tập trung huy động các nguồn lực xã hội cùng với vốn ngân sách Nhà nước để đầu tư phát triển kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội đảm bảo tính đồng bộ, liên kết, tạo động lực cho phát triển; đẩy mạnh chuyển dịch cơ cấu kinh tế, cơ cấu lao động theo hướng tích cực; phát triển thị xã Đức Phổ giữ vai trò trung tâm chính trị, hành chính, kinh tế, văn hoá, dịch vụ cửa ngõ phía Nam của tỉnh Quảng Ngãi.

- Trung tâm điều hành thông minh IOC đã được đầu tư, lắp đặt thiết bị tại UBND thị xã và đang trong quá trình chạy thử nghiệm để hoàn thiện, dự kiến chính thức đưa vào sử dụng trong tháng 07/2022. Khi đưa vào khai thác sử dụng, đây là kênh thông tin hữu ích giúp lãnh đạo thị xã trong việc chỉ đạo, điều hành một cách nhanh chóng, chính xác và hiệu quả.

8. Thực hiện chính sách bảo đảm an sinh xã hội, phúc lợi xã hội, hỗ trợ người dân gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 với phương châm “không để ai bị bỏ lại phía sau”. Có cơ chế, chính sách hỗ trợ doanh nghiệp phục hồi sản xuất, kinh doanh sau đại dịch Covid - 19

8.1. Xây dựng, ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình mục tiêu Quốc gia giảm nghèo bền vững trên địa bàn thị xã giai đoạn 2021 – 2025: Hiện nay UBND tỉnh chưa ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình mục tiêu Quốc gia giảm nghèo bền vững trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021 – 2025, do đó UBND thị xã chưa có cơ sở để ban hành.

8.2. Tiếp tục thực hiện việc hỗ trợ doanh nghiệp, hộ kinh doanh, hợp tác xã,... phát triển sản xuất, kinh doanh sau đại dịch Covid – 19: UBND thị xã ban hành Kế hoạch số 1281/KH-UBND ngày 15/6/2022 về triển khai thực hiện Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ quy định về

việc thực hiện chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động trên địa bàn thị xã; Kế hoạch số 419/KH-UBND ngày 10/3/2022 về triển khai thực hiện Kế hoạch số 174/KH-UBND ngày 20/12/2021 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Quyết định số 1630/QĐ-TTg ngày 28/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai Chỉ thị số 40-CT/TW ngày 22/11/2014 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tín dụng chính sách xã hội và Kết luận số 06-KL/TW ngày 10/6/2021 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 40-CT/TW. Công văn số 328/UBND ngày 25/02/2022 về việc báo cáo kết quả rà soát nhu cầu vốn tín dụng chính sách thực hiện Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội theo Nghị quyết số 11/NQ-CP của Chính phủ.

9. Thực hiện công tác dân vận; Quy chế dân chủ ở cơ sở

9.1. Xây dựng, ban hành kế hoạch thực hiện công tác dân vận, nâng cao tinh thần trách nhiệm người đứng đầu cơ quan Nhà nước các cấp, triển khai và nhân rộng các mô hình, điển hình “Dân vận khéo” liên quan trực tiếp đến người dân và giải quyết các vấn đề bức xúc ở địa phương gắn với nâng cao đạo đức, trách nhiệm công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính và tinh thần phục vụ Nhân dân trong cơ quan Nhà nước

- Thực hiện Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 23/3/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền năm 2022 và những văn bản chỉ đạo của Trung ương ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác dân vận; UBND thị xã ban hành Kế hoạch số 577/KH-UBND ngày 30/3/2022 về việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền năm 2022;

- UBND thị xã thường xuyên quán triệt, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương, ý thức phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là người đứng đầu. Chỉ đạo thực hiện phong trào thi đua dân vận khéo gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; xây dựng phong cách, lề lối, thái độ phục vụ Nhân dân, nhất là gắn với việc công khai, minh bạch; xây dựng văn hóa công sở và quy tắc ứng xử; thực hiện tốt phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân thụ hưởng”.. Tạo sự đồng thuận của Nhân dân và các tổ chức, cá nhân khi đến giải quyết công việc hành chính, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức nhà nước gần dân, hiểu dân, có trách nhiệm với dân. Thực hiện nghiêm túc quy định về đạo đức công vụ, phát huy vai trò trách nhiệm, gương mẫu của người đứng đầu, của cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng và thực hiện tốt văn hóa công sở, nâng cao thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ Nhân dân. Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra công vụ, xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức có hành vi tham nhũng, cửa quyền, gây phiền hà cho Nhân dân, xâm phạm quyền và lợi ích chính đáng của Nhân dân.

- Phong trào thi đua “*Dân vận khéo*” đã khơi dậy tinh thần lao động cần cù, sáng tạo của công dân; có nhiều mô hình thiết thực gắn liền với nhu cầu, lợi

ích chính đáng của đoàn viên, hội viên và người dân, một số mô hình tiêu biểu đã và đang được nhân rộng như: “Sản xuất chổi đót”, “vận động Nhân dân chuyển đổi cây trồng”, “Nuôi bò lai sinh sản và bò lai siêu thịt”, “Nuôi lợn bền”, “Trồng hoa và treo cờ Tổ quốc trong các ngày Lễ, Tết”, “Phụ nữ với công tác phòng, chống bạo lực gia đình”, “Chăm sóc người cao tuổi”, “Vận động hội viên và Nhân dân tham gia đóng góp kinh phí thấp sáng đường quê”, “gia đình học tập”, “dòng họ học tập” và “đơn vị học tập”, “Phong trào Ngày chủ nhật xanh”, “Thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang” Phụ nữ với công tác phòng, chống tội phạm, tệ nạn xã hội”, “Xử lý rác thải tại hộ gia đình”. Việc thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” trên địa bàn thị xã tiếp tục phát huy hiệu quả tích cực, góp phần đổi mới nội dung, phương thức thực hiện công tác dân vận của hệ thống chính trị; các cơ quan, đơn vị, địa phương đã tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” bằng các mô hình cụ thể, thiết thực gắn với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đã chú trọng thực hiện phương châm “trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với Nhân dân” trong thực thi công vụ; góp phần tạo sự đồng thuận trong xã hội, phát huy khối đại đoàn kết toàn dân trên địa bàn trong phát triển kinh tế, văn hóa - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh.

9.2. Xây dựng, ban hành kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở theo phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng” trong triển khai thực hiện các dự án đầu tư; thực hiện nghiêm túc việc lấy ý kiến cộng đồng, phản biện khoa học, phản biện xã hội, giám sát đầu tư cộng đồng đối với các chương trình, dự án liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân theo quy định:

- UBND thị xã giao trách nhiệm cho Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc, Chủ tịch UBND các xã, phường trên địa bàn thị xã xây dựng kế hoạch và tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện đầy đủ, cụ thể các nội dung quy định trong Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11 ngày 20/4/2007 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về thực hiện dân chủ ở xã, phường, thị trấn; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính và các đơn vị sự nghiệp công lập. Thông qua việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, các cơ quan, đơn vị, địa phương bám sát quy định của pháp luật để xây dựng các quy chế, quy định trong điều hành, quản lý hoạt động tại đơn vị, quy định rõ chức năng, nhiệm vụ của từng bộ phận, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu và trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong việc triển khai, hướng dẫn và thực hiện phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”.

- Những nội dung công khai để Nhân dân biết, những nội dung Nhân dân bàn và quyết định, những nội dung Nhân dân tham gia ý kiến trước khi cơ quan có thẩm quyền quyết định và những nội dung Nhân dân giám sát được thực hiện đầy đủ hơn; đã thực hiện kịp thời, công khai, minh bạch các chế độ chính sách, tặng quà Tết Nguyên đán cho người có công, người nghèo và các đối tượng xã hội... Các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã

hội tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân phát huy quyền làm chủ, tích cực tham gia các phong trào ở địa phương.

- Việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập đã phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm trong thực thi công vụ; phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, gây phiền hà, sách nhiễu Nhân dân.

Trên đây là kết quả thực hiện Chương trình xây dựng chính quyền kiến tạo, phát triển, liêm chính, hành động, phục vụ Nhân dân của UBND thị xã 6 tháng đầu năm 2022. Kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo cấp thẩm quyền./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi;
- Thường trực Thị ủy (b/c);
- Thường trực HĐND thị xã;
- CT, các PCT UBND thị xã;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam thị xã;
- Ban Dân vận Thị ủy;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND thị xã;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, TCNV_{Hiệp}.

CHỦ TỊCH

Vũ Minh Tâm