

Số: /BC-UBND

Đức Phổ, ngày tháng 6 năm 2022

## BÁO CÁO

**Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”**

Kính gửi: Ban Thường vụ Thị ủy Đức Phổ.

Thực hiện Công văn số 656-CV/TU ngày 13/4/2022 của Ban Thường vụ Thị ủy Đức Phổ về việc tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá X, UBND thị xã báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

### Phần thứ I

#### TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

##### I. VIỆC TUYÊN TRUYỀN, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Xác định vị trí và tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong tình hình mới, sau khi Ban Chấp hành Trung ương (khoá X) ban hành Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008 “Về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” (sau đây viết tắt là Nghị quyết 27); Ban Bí thư ban hành Kết luận 52-KL/TW ngày 30/5/2019 “về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 7 khoá X về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” (sau đây viết tắt là Kết luận 52); Huyện ủy Đức Phổ (nay là Thị ủy Đức Phổ) ban hành Chương trình hành động số 29-CTr/HU ngày 05/12/2008 thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X “về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” (sau đây viết tắt là Chương trình hành động 29); UBND huyện (nay là UBND thị xã) đã chỉ đạo Đài Truyền thanh – Truyền hình huyện (nay là Trung tâm Truyền thông – Văn hoá – Thể thao thị xã) chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đẩy mạnh việc tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết 27, Kết luận 52, Chương trình hành động 29 trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về ý nghĩa, tầm quan trọng của Nghị quyết để xây dựng mục tiêu, phương hướng cho việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao trong tình hình mới.

UBND huyện (nay là UBND thị xã) đã chỉ đạo Đài Truyền thanh – Truyền hình huyện (nay là Trung tâm Truyền thông – Văn hoá – Thể thao thị xã) chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đẩy mạnh việc tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết 27 trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về ý nghĩa, tầm quan trọng của Nghị quyết để xây dựng mục tiêu, phương hướng cho

việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao trong tình hình mới.

## **II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC SAU 15 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 27**

### **1. Thực hiện các mục tiêu của Nghị quyết 27**

#### a) Xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức

UBND thị xã thực hiện công tác tuyển dụng công chức, viên chức đảm bảo theo quy định pháp luật, phù hợp vị trí việc làm, trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ được giao của các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc thị xã, cụ thể:

- Tuyển dụng 41 công chức, bố trí công tác ở các cơ quan chuyên môn thuộc UBND thị xã (trong đó: năm 2008: 08; năm 2011: 11; năm 2017: 03; năm 2018: 09; năm 2019: 01; năm 2020: 06; năm 2021: 02; năm 2022: 01).

- Tuyển dụng 911 viên chức, bố trí công tác tại các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND thị xã (trong đó: năm 2008: 26; năm 2011: 25; năm 2012: 197; năm 2015: 146; năm 2017: 218; năm 2019: 117; năm 2021: 50; năm 2022: 132).

- Tuyển dụng 102 công chức cấp xã (trong đó: năm 2008: 26; năm 2010: 15; năm 2012: 17; năm 2015: 05; năm 2016: 07; năm 2017: 05; năm 2018: 06; năm 2019: 16; năm 2020: 04; năm 2022: 01).

Hàng năm, UBND thị xã cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; từ năm 2019 đến nay, hàng năm UBND thị xã ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức (*các Kế hoạch: số 1659/KH-UBND ngày 06/6/2019, số 1158/KH-UBND ngày 24/4/2020, số 833/KH-UBND ngày 19/4/2021, số 990/KH-UBND ngày 17/5/2022*) và UBND thị xã ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thị xã Đức Phổ giai đoạn 2021 – 2025 (*Quyết định số 13860/QĐ-UBND ngày 21/12/2021*), để góp phần nâng cao kiến thức chuyên môn, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu công tác theo từng vị trí việc làm. Từ năm 2008 đến nay, thị xã đã chọn và cử 4.786 lượt cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do tỉnh và thị xã tổ chức. Ngoài ra, tinh thần tự học của cán bộ, công chức, viên chức cũng được phát huy; thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức vừa tham gia học tập, bồi dưỡng, vừa thực hiện nhiệm vụ được phân công. Qua việc đào tạo, bồi dưỡng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thị xã Đức Phổ ngày càng được nâng cao, chuẩn hoá về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định, cụ thể:

- Năm 2008:

+ Tổng số cán bộ, công chức, viên chức khối hành chính sự nghiệp cấp huyện: 1.199 người; trong đó: công chức hành chính: 68 người, viên chức sự

nghiệp: 1.131 người. Trình độ chuyên môn: đại học 139 người, cao đẳng 618 người, trung cấp 421 người, chưa qua đào tạo 21 người. Trình độ lý luận chính trị: cử nhân 11 người, cao cấp 19 người, trung cấp 62 người.

+ Cấp xã: tổng số cán bộ, công chức là 282 người; trong đó: cán bộ: 163 người, công chức: 119 người. Trình độ chuyên môn: đại học 07 người, cao đẳng 01 người, trung cấp 134 người, sơ cấp 28 người, chưa qua đào tạo 112 người. Trình độ lý luận chính trị: cao cấp 03 người, trung cấp 160 người, sơ cấp 65 người, chưa qua đào tạo 54 người.

- Đến ngày 31/5/2022:

+ Tổng số cán bộ, công chức, viên chức khối hành chính sự nghiệp cấp huyện: 1.400 người; trong đó công chức hành chính: 57 người, viên chức sự nghiệp: 1.343 người. Trình độ chuyên môn: thạc sĩ: 23 người, đại học: 948 người, cao đẳng: 32 người, trung cấp: 107 người. Trình độ lý luận chính trị: cao cấp 21 người, trung cấp 176 người.

+ Cấp xã: tổng số cán bộ, công chức là 297 người; trong đó: cán bộ: 153 người, công chức: 144 người. Trình độ chuyên môn: thạc sĩ 05 người, đại học 240 người, cao đẳng 13 người, trung cấp 39 người. Trình độ lý luận chính trị: cao cấp, cử nhân: 09 người, trung cấp: 257 người, sơ cấp: 10 người, chưa qua đào tạo: 21 người.

UBND thị xã thực hiện việc bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức cơ bản đảm bảo theo Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt. Việc sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện đảm bảo trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ, năng lực chuyên môn gắn với việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế và cơ cấu lại cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

b) Hoàn thiện các cơ chế, chính sách phát triển đội ngũ trí thức:

Hàng năm, UBND thị xã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tham mưu UBND thị xã rà soát, theo dõi các quy định liên quan đến cơ chế, chính sách nhằm phát triển đội ngũ trí thức do cấp thẩm quyền ban hành; qua đó, tham mưu UBND thị xã đề nghị cấp thẩm quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung nội dung không còn phù hợp với thực tế tại địa phương hoặc ban hành mới các chính sách, có cơ chế mở để thu hút, tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức có trình độ cao tham gia vào bộ máy nhà nước, có cơ hội phát huy năng lực, thể hiện vai trò của mình trong lao động sáng tạo và cống hiến vào sự phát triển kinh tế - xã hội của thị xã. Nhìn chung, cơ chế chính sách liên quan đến việc phát triển đội ngũ trí thức về cơ bản đã được hoàn thiện, tạo nên nền tảng pháp lý ổn định để triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh nói chung, thị xã Đức Phổ nói riêng.

## **2. Thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết 27**

a) Hoàn thiện môi trường, điều kiện thuận lợi cho hoạt động của trí thức:

Trên cơ sở Chương trình hành động số 15-CTr/HU ngày 19/12/2011 của Huyện ủy Đức Phổ (nay là Thị ủy Đức Phổ) về thực hiện Nghị quyết số 05-

NQ/TU ngày 13/10/2011 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2011-2015 và định hướng đến năm 2020 và Nghị quyết số 25/2011/NQ-HĐND ngày 23/12/2011 của HĐND huyện Đức Phổ (nay là HĐND thị xã Đức Phổ) về phát triển nguồn nhân lực huyện Đức Phổ (nay là thị xã Đức Phổ) giai đoạn 2011-2015 và định hướng đến năm 2020; UBND huyện (nay là thị xã Đức Phổ) đã ban hành Quyết định số 670/QĐ-UBND ngày 14/02/2012 ban hành Đề án Phát triển nguồn nhân lực của huyện Đức Phổ (nay là thị xã Đức Phổ) giai đoạn 2011-2015 và định hướng đến năm 2020; qua đó, đã cụ thể hóa nhiều lĩnh vực liên quan đến đội ngũ trí thức, tạo môi trường thuận lợi để đội ngũ trí thức phát huy được vai trò của mình trong lao động sáng tạo và cống hiến góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội của thị xã.

Kể từ năm 2018, UBND thị xã chấm dứt việc thực hiện hợp đồng lao động theo Đề án phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2011 – 2015 và định hướng đến năm 2020 để thực hiện đảm bảo các quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ và các văn bản chỉ đạo của cấp thẩm quyền.

b) Thực hiện chính sách trọng dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức:

Việc triển khai thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các chính sách thu hút, đãi ngộ của tỉnh đã góp phần quan trọng trong việc thu hút trí thức giỏi, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đặc biệt là những cán bộ, công chức làm việc tại các địa phương còn khó khăn. Bên cạnh đó, việc bố trí công tác phù hợp, tạo môi trường làm việc thuận lợi cũng góp phần quan trọng trong việc phát huy hết năng lực của đội ngũ trí thức. Trong giai đoạn 2013-2017, thị xã Đức Phổ đã thu hút được 04 người có trình độ thạc sĩ về công tác tại các cơ quan hành chính, hiện tại có 03 người đã được bổ nhiệm giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan thuộc UBND thị xã.

Trong thời gian qua, UBND thị xã đã làm tốt công tác thi đua, khen thưởng, tôn vinh đối với các tập thể và cá nhân có nhiều thành tích cống hiến, đóng góp trong quá trình công tác để động viên, thúc đẩy tinh thần làm việc đối với cán bộ, công chức, viên chức; đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng kịp thời đối với các cá nhân đủ tiêu chuẩn theo quy định; quy hoạch nguồn cán bộ chủ chốt đối với công chức, viên chức trẻ, năng động, nắm vững chuyên môn, nghiệp vụ, phẩm chất đạo đức tốt.

Ngoài ra, UBND thị xã còn bố trí kinh phí để thực hiện việc hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định.

c) Tạo chuyển biến căn bản trong đào tạo, bồi dưỡng trí thức:

UBND thị xã luôn coi trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng trong phát triển nguồn nhân lực và đội ngũ trí thức của thị xã. Thực hiện nhất quán, đồng bộ các

chính sách, các giải pháp nhằm khuyến khích nhu cầu tự học, tự bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Chú trọng đến việc phát triển nguồn nhân lực trẻ, thể hiện rõ trong việc bổ nhiệm, đề bạt nhiều cán bộ, công chức, viên chức trẻ giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, đơn vị, địa phương. Thực hiện đầy đủ các chính sách của tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức ở địa phương để tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức an tâm học tập, trao dồi kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị đề ra.

Hàng năm, thị xã đều triển khai thực hiện việc khảo sát, đánh giá thực trạng và nhu cầu nhân lực ở địa phương để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhân lực phù hợp. Nhờ thực hiện việc khảo sát, đánh giá tương đối chính xác, đến nay, thị xã đã cơ bản khắc phục được sự hẫng hụt đội ngũ cán bộ kế cận, sự mất cân đối về cơ cấu chuyên môn, nghiệp vụ và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ.

#### d) Nâng cao chất lượng công tác lãnh đạo của Đảng đối với đội ngũ trí thức

Nhận thức rõ vị trí, vai trò của trí thức trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa, UBND thị xã đã đưa nội dung về phát triển đội ngũ trí thức vào trong chương trình, kế hoạch công tác của địa phương hàng năm, từ đó có những giải pháp cụ thể, phù hợp với tình hình thực tiễn; xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh là trực tiếp nâng cao sức mạnh, trí tuệ của thị xã, tạo mọi điều kiện thuận lợi để trí thức của thị xã được phát huy năng lực, cống hiến tài năng, trí tuệ cho sự nghiệp phát triển chung của thị xã.

Chú trọng việc thông tin, tuyên truyền bằng nhiều hình thức để người dân hiểu đúng và đề cao vai trò của trí thức đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương thông qua nêu gương người tốt, việc tốt; trong đó nêu gương trí thức đã có đóng góp quan trọng, có thành tích công tác tốt trên phương tiện thông tin địa chúng, vinh danh, khen thưởng,... Đồng thời thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao ý thức trách nhiệm, rèn luyện, phấn đấu, lao động sáng tạo của đội ngũ trí thức trên địa bàn, đóng góp xứng đáng vào sự phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

Trọng dụng những trí thức có phẩm chất tốt, có uy tín, có năng lực quản lý trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp để bổ trí cán bộ, công chức, viên chức; việc quy hoạch đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đều đưa tiêu chí về trình độ, năng lực là một trong những tiêu chí quan trọng để xem xét, lựa chọn. Do đó, tỷ lệ đội ngũ trí thức trong các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc thẩm quyền quản lý có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đại học, trên đại học được quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý ngày càng tăng.

### **3. Thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp trong Kết luận 52**

#### a) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thực hiện Nghị quyết:

Để kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết 27, hàng năm UBND thị xã chỉ đạo Cơ quan Tổ chức – Nội vụ chủ trì, phối hợp các cơ quan

liên quan tham mưu, xây dựng kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính, công tác nội vụ; theo đó, lồng ghép việc kiểm tra công tác đào tạo, bồi dưỡng, việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong kiểm tra công tác cải cách hành chính, kiểm tra công tác nội vụ nhằm đảm bảo thực hiện tốt các quy định, tạo điều kiện để đội ngũ trí thức phát huy hết tài năng, trí tuệ của bản thân cho sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

b) Phát huy tinh thần sáng tạo và trách nhiệm của trí thức:

Trong triển khai, thực hiện các nhiệm vụ chính trị và hoạt động chuyên môn, UBND thị xã đã ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quy chế hoạt động của các cơ quan, đơn vị; các cơ quan, đơn vị phân công nhiệm vụ cụ thể, rõ ràng cho từng cán bộ, công chức, viên chức để triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được giao. Qua đó, mỗi cá nhân trí thức phát huy trí tuệ, sự sáng tạo, trách nhiệm của mình đối với nhiệm vụ, yêu cầu công việc đặt ra.

c) Ưu tiên cân đối nguồn vốn đầu tư phát triển về hạ tầng, môi trường làm việc, sáng tạo của trí thức:

Hàng năm, UBND thị xã đều bố trí nguồn kinh phí để đầu tư xây dựng mới, sửa chữa lại trụ sở cơ quan, phòng làm việc của các cơ quan, đơn vị, địa phương bị hư hỏng, xuống cấp; kiểm kê, mua sắm các trang thiết bị cần thiết phục vụ cho việc thực hiện các nhiệm vụ được giao, tạo môi trường làm việc thuận lợi nhất cho cán bộ, công chức, viên chức phát huy sự sáng tạo, đam mê, gắn bó với các ngành, nghề đang làm.

#### **4. Hạn chế và nguyên nhân của việc cụ thể hóa, triển khai thực hiện các mục tiêu và nhiệm vụ giải pháp nêu trong Chương trình hành động 29**

a) Hạn chế

Tinh thần trách nhiệm của một bộ phận trí thức chưa cao, thiếu năng động, sáng tạo; khả năng vận dụng và tổ chức thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương còn hạn chế.

Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức chưa đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của thị xã.

b) Nguyên nhân:

Một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa quán triệt sâu sắc về ý nghĩa, tầm quan trọng của Chương trình hành động 29; Công tác khảo sát, dự báo nhu cầu, quy hoạch, đào tạo, bố trí và sử dụng đội ngũ trí thức chưa thực sự mang tính chủ động.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức chưa bám sát quy hoạch, chưa chú trọng đúng mức đến năng lực thực tiễn của cán bộ, công chức, viên chức. Một số cán bộ, công chức, viên chức chưa nêu cao ý thức tự rèn luyện, trao dồi phẩm chất đạo đức, cũng như học tập nâng cao trình độ về mọi mặt, chưa tận tâm, tận lực với nhiệm vụ được giao.

Việc áp dụng các chính sách, biện pháp xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức nói riêng và nguồn nhân lực nói chung được cấp thẩm quyền ban hành còn chậm, thiếu đồng bộ, còn chậm ban hành một số chính sách cần thiết trong khi thực tế đang đòi hỏi. Do cơ chế, chính sách thiếu đồng bộ, chưa phù hợp nên chưa khuyến khích, kích thích đội ngũ trí thức làm việc hết năng lực.

## **5. Đánh giá chung**

### **a) Kết quả đạt được:**

Qua 15 năm thực hiện Nghị quyết 27, nhận thức của các cấp ủy đảng, cơ quan, cán bộ, công chức, viên chức về nâng cao chất lượng đội ngũ trí thức được nâng lên. Công tác khảo sát, đánh giá thực trạng, dự báo nhu cầu; quy hoạch và rà soát, bổ sung quy hoạch; đào tạo bồi dưỡng; điều động luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức được chú trọng thực hiện.

Công tác nhận xét, đánh giá, cán bộ, công chức, viên chức dần đi vào thực chất, phục vụ tốt hơn cho việc đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ. Tổ chức bộ máy đang theo chiều hướng tinh gọn, vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức đang được xác định cụ thể, rõ ràng hơn đảm bảo hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ. Cơ sở vật chất, trang thiết bị đáp ứng nhu cầu hiện tại.

Ý thức, trách nhiệm của đội ngũ trí thức ngày được nâng cao; tích cực học tập, rèn luyện, tu dưỡng về phẩm chất đạo đức cách mạng, nâng cao trình độ lý luận, chuyên môn nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được đổi mới toàn diện trên các mặt, như: tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, phân cấp quản lý, quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ, thực hiện dân chủ, công khai, đúng quy định. Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công chức trong thị xã được nâng lên, cơ bản đạt chuẩn đào tạo theo quy định.

Các chính sách để phát triển, thu hút đội ngũ trí thức ngày càng được quan tâm, phù hợp với nhu cầu thực tế; đồng thời, với môi trường làm việc thuận lợi, đã phát huy được tiềm năng của đội ngũ trí thức.

### **b) Hạn chế:**

Công tác tuyên truyền Nghị quyết hiệu quả chưa cao. Công tác khảo sát, dự báo nhu cầu, quy hoạch, đào tạo, bố trí và sử dụng nguồn nhân lực vẫn còn hạn chế. Số lượng, chất lượng cán bộ được quy hoạch đã được nâng lên, song vẫn còn thấp ở các xã, phường.

Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức chưa thực sự mang lại hiệu quả, chủ yếu là chuẩn hoá đội ngũ mà chưa thật sự chú trọng đến chuyên ngành đào tạo phục vụ cho chuyên môn và sự phát triển chung; còn chạy theo số lượng.

Việc thu hút trí thức có trình độ cao về công tác tại thị xã còn khó khăn. Một số trí thức chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm, mối quan hệ phối hợp chưa tốt nên chất lượng, hiệu quả tác nghiệp chưa cao.

(có Phụ lục kèm theo)

## **Phần thứ hai**

# **NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU THỨC ĐẨY PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ TRÍ THỨC GIAI ĐOẠN 2023 – 2030, TẦM NHÌN ĐẾN NĂM 2045**

## **I. BỐI CẢNH VÀ YÊU CẦU ĐỐI VỚI ĐỘI NGŨ TRÍ THỨC**

Trong những năm qua, việc quán triệt và thực hiện Nghị quyết 27 đã có bước chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cả hệ thống chính trị. Đội ngũ trí thức phát triển về số lượng, chất lượng được nâng lên, môi trường và điều kiện hoạt động ngày càng thuận lợi. Nhiều chủ trương, chính sách đãi ngộ, thu hút, trọng dụng trí thức được thực hiện, có tác dụng thúc đẩy, khuyến khích đội ngũ trí thức trên địa bàn thị xã phát triển và cống hiến. Đa số trí thức có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phát huy tốt vai trò, vị trí trên từng lĩnh vực công tác, góp phần tích cực vào quá trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Tuy nhiên, nhận thức của một số cơ quan, đơn vị, địa phương về Nghị quyết 27 còn hạn chế. Việc đánh giá, quy hoạch, sử dụng, đào tạo, bổ nhiệm cán bộ là trí thức còn một số trường hợp chưa sâu sát. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật, nâng cao kiến thức, trình độ, năng lực, nghiệp vụ cho đội ngũ trí thức chất lượng chưa cao. Trình độ chuyên môn, năng lực, tinh thần trách nhiệm của một số cán bộ, công chức, viên chức chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Một bộ phận trí thức thiếu rèn luyện, tu dưỡng hoặc còn thiếu tự tin.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ TRÍ THỨC**

**1.** Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ đã nêu trong Nghị quyết số 27, Kết luận số 52-KL/TW ngày 30/5/2015 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 7 khóa X về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Chương trình hành động số 29-CTr/HU ngày 05/12/2008 của Huyện ủy Đức Phổ (*nay là Thị ủy Đức Phổ*) về thực hiện Nghị quyết lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X “về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; tạo môi trường và những điều kiện thuận lợi nhất để trí thức được phát huy năng lực bản thân, cống hiến cho xã hội.

**2.** Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, sử dụng trí thức, điều động, bổ nhiệm, đề bạt cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đúng quy định, tiêu chuẩn, phù hợp với năng lực, chuyên môn, bảo đảm công khai, minh bạch. Quan tâm đến những cán bộ, công chức, viên chức trẻ có triển vọng để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ trẻ kế cận cho thị xã.

**3.** Chủ động rà soát đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị, địa phương để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới.



4. Tăng cường công tác tiếp xúc, lắng nghe ý kiến, đối thoại với trí thức trong những vấn đề quan trọng, tạo sự cởi mở, chân thành.

5. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục, quán triệt nhằm tiếp tục nâng cao tinh thần trách nhiệm, tích cực học tập, rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng, nâng cao trình độ lý luận, chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ trí thức, góp phần quan trọng vào công cuộc xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội của thị xã.

6. Tạo điều kiện để trí thức của thị xã được giao lưu, học hỏi, trao đổi kinh nghiệm với các cơ quan, đơn vị địa phương ngoài thị xã.

7. Kịp thời khen thưởng, biểu dương những trí thức giỏi, tài năng, có nhiều cống hiến cho sự nghiệp phát triển của thị xã.

Trên đây là báo cáo tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) của thị xã Đức Phổ, UBND thị xã Đức Phổ kính báo cáo Ban Thường vụ Thị ủy theo dõi, chỉ đạo./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- CT, các PCT UBND thị xã;
- Ban Tuyên giáo Thị ủy;
- Cơ quan Tổ chức - Nội vụ;
- Lưu: VT, TCNV<sub>Bình</sub>.

**CHỦ TỊCH**

**Vũ Minh Tâm**

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
THỊ XÃ ĐỨC PHỔ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**PHỤ LỤC**

(Kèm theo Báo cáo số /BC-UBND ngày /6/2022  
của UBND thị xã Đức Phổ)

**1. Ban hành và triển khai các chương trình hành động cụ thể theo các nội dung đã được nêu trong Nghị quyết 27 và Kết luận 52, Chương trình hành động 29**

<b>TT</b>	<b>Cơ quan ban hành</b>	<b>Tên văn bản, trích yếu nội dung văn bản</b>	<b>Số, ký hiệu và ngày tháng năm ban hành</b>
1	UBND huyện (nay là UBND thị xã)	Đề án Phát triển nguồn nhân lực của huyện Đức Phổ (nay là thị xã Đức Phổ) giai đoạn 2011-2015 và định hướng đến năm 2020	Quyết định số 670/QĐ-UBND ngày 14/02/2012
2	HĐND huyện (nay là HĐND thị xã)	Phát triển nguồn nhân lực huyện Đức Phổ (nay là thị xã Đức Phổ) giai đoạn 2011-2015 và định hướng đến năm 2020	Nghị quyết số 25/2011/NQ-HĐND ngày 23/12/2011

**2. Công tác chỉ đạo thể chế hóa các văn bản thực hiện Nghị quyết 27**

<b>TT</b>	<b>Ban hành các văn bản</b>	<b>Tên văn bản, trích yếu nội dung văn bản</b>	<b>Số, ký hiệu và ngày tháng năm ban hành</b>
1	Về hoàn thiện môi trường và tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động của trí thức	Đề án Phát triển nguồn nhân lực của huyện Đức Phổ (nay là thị xã Đức Phổ) giai đoạn 2011-2015 và định hướng đến năm 2020	Quyết định số 670/QĐ-UBND ngày 14/02/2012
2	Về thực hiện chính sách trọng dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức		
3	Về tạo chuyển biến căn bản trong đào tạo, bồi dưỡng trí thức	- Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019, 2020, 2021, 2022	- Các Kế hoạch: số 1659/KH-UBND ngày 06/6/2019, số 1158/KH-UBND ngày 24/4/2020, số

TT	Ban hành các văn bản	Tên văn bản, trích yếu nội dung văn bản	Số, ký hiệu và ngày tháng năm ban hành
			833/KH-UBND ngày 19/4/2021, số 990/KH-UBND ngày 17/5/2022 - Quyết định số 13860/QĐ-UBND ngày 21/12/2021
		- Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thị xã Đức Phổ giai đoạn 2021 - 2025	
4	Về đề cao trách nhiệm của trí thức, củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động các hội của trí thức		
5	Về nâng cao chất lượng công tác lãnh đạo của Đảng đối với đội ngũ trí thức; nhận thức của các cấp ủy đảng; chính quyền và trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác trí thức		

### 3. Hoạt động kiểm tra/giám sát, đánh giá việc thực hiện Nghị quyết 27

Tên cơ quan, đơn vị	Kiểm tra/giám sát		Tổng kết, đánh giá			
	Không	Có, nêu rõ hình thức	Không	Có, nêu rõ định kỳ		
				5 năm	10 năm	15 năm
UBND thị xã		Kiểm tra thông qua hoạt động kiểm tra công tác cải cách hành chính, kiểm tra công tác nội vụ hàng năm				