

Số: /BC-UBND

Đức Phổ, ngày tháng 5 năm 2022

BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025

Thực hiện Hướng dẫn số 54/HD-SNV ngày 08/4/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về tổ chức sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; Kế hoạch số 2321/KH-UBND ngày 19/8/2019 của UBND huyện Đức Phổ (nay là UBND thị xã Đức Phổ) tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025.

UBND thị xã Đức Phổ báo cáo kết quả 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 trên địa bàn thị xã Đức Phổ, như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

- Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” (*sau đây viết tắt là phong trào thi đua*) luôn được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của cấp ủy, chính quyền các cấp trên địa bàn thị xã. Ngay khi phong trào thi đua được triển khai, các cấp chính quyền đã kịp thời cụ thể hóa, triển khai sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức ở các cơ quan, đơn vị.

- Mặt trận và các hội, đoàn thể phối hợp chặt chẽ, đồng hành cùng các cấp chính quyền trong việc hưởng ứng phong trào thi đua.

- Nội dung phong trào thi đua phù hợp với tình hình thực tiễn thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có tinh thần đoàn kết, có trách nhiệm với công việc, năng động trong thực thi nhiệm vụ góp phần hoàn thành tốt các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Khó khăn

- Trong thời gian qua, do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 nên tình hình kinh tế xã hội trong nước nói chung và thị xã nói riêng bị ảnh hưởng nghiêm trọng, dẫn đến việc thực hiện phong trào thi đua có lúc, có nơi chưa đảm bảo.

- Một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự quan tâm, việc triển khai thực hiện phong trào thi đua còn mang tính chung chung, chiếu lệ. Một bộ cán bộ, công

chức, viên chức, người lao động chưa nghiêm túc trong việc hưởng ứng thực hiện phong trào thi đua.

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phát động Phong trào thi đua

a) Kết quả xây dựng và ban hành các văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo, phát động và triển khai thực hiện Phong trào thi đua:

Sau khi tiếp nhận kế hoạch số 101/KH-UBND ngày 18/7/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025; UBND thị xã Đức Phổ ban hành kế hoạch số 2321/KH-UBND ngày 18/7/2019 về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025. Đồng thời, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nắm bắt, thực hiện.

Ngoài ra, UBND thị xã cũng đã lồng ghép các tiêu chí đánh giá văn hóa công sở trong việc thực hiện đánh giá, bình xét phong trào thi đua hàng năm, bình xét cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa, đánh giá xếp hạng công tác cải cách hành chính,...

b) Phân công nhiệm vụ; tổ chức thực hiện, kiểm tra, đôn đốc, đánh giá kết quả chỉ đạo thực hiện phong trào thi đua các cấp các ngành:

Theo Kế hoạch số 2321/KH-UBND ngày 19/8/2019 của UBND thị xã, Cơ quan Tổ chức - Nội vụ là cơ quan thường trực giúp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thị xã hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc tổ chức, cơ quan, đơn vị thực hiện phong trào thi đua, định kỳ báo cáo Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thị xã, Chủ tịch UBND thị xã và tham mưu UBND thị xã báo cáo cấp thẩm quyền theo quy định. Các phòng, ban, ngành, xã, phường, các cơ quan, đơn vị thuộc các khối, cụm thi đua thị xã căn cứ điều kiện cụ thể để xây dựng kế hoạch phát động thi đua và triển khai tổ chức thực hiện phong trào thi đua đảm bảo nội dung, chất lượng và tiến độ; định kỳ hàng năm báo cáo tình hình tổ chức thực hiện phong trào thi đua về Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thị xã qua Cơ quan Tổ chức - Nội vụ.

2. Công tác tuyên truyền

Công tác tuyên truyền về thực hiện văn hóa công sở được các cấp chính quyền chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, bằng nhiều hình thức, như: đăng tải trên trang tin điện tử, đài truyền thanh; thông qua hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; lồng ghép trong các cuộc họp, hội nghị, đánh giá tổng kết phong trào thi đua hàng năm,... Qua đó, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động, tính tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị.

Tổ chức phát động các phong trào thi đua: Thực hiện và chấp hành nghiêm kỷ luật và kỷ cương hành chính; tinh thần, thái độ phục vụ Nhân dân, chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử, trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống; đoàn kết, giúp đỡ, phối hợp tốt trong giải quyết công việc, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Hàng năm, UBND thị xã chỉ đạo kịp thời công tác tuyên truyền các phong trào thi đua đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đặc biệt là phong trào xây dựng văn hóa công sở. Thực hiện đổi mới về hình thức tuyên truyền, tập trung hướng về người lao động, tăng cường phối hợp với cơ quan thông tin đại chúng để thông tin tuyên truyền kịp thời về Phong trào thi đua.

Qua tuyên truyền đã nâng cao nhận thức, ý thức, kỷ luật kỷ cương hành chính, ý thức tự tu dưỡng rèn luyện đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động gương mẫu, tận tụy, chuyên nghiệp, trách nhiệm, thân thiện, vì Nhân dân phục vụ; xây dựng cơ quan văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả hưởng ứng, thực hiện Phong trào thi đua

a) Đánh giá công tác xây dựng, ban hành các chính sách, quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở:

Để phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở đạt kết quả tốt, hàng năm UBND thị xã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện xây dựng chương trình công tác, kế hoạch triển khai nhiệm vụ chuyên môn đối với từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; đăng ký thi đua đầu năm, trên cơ sở đó đánh giá, bình xét, đề nghị cấp thẩm quyền khen thưởng vào dịp tổng kết công tác năm. Đồng thời, hướng dẫn tự kiểm tra và tổ chức kiểm tra trực tiếp công tác thi đua khen thưởng tại một số cơ quan đơn vị trên địa bàn thị xã.

UBND thị xã ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thi hành nhiệm vụ, công vụ, trong quan hệ xã hội (tại Quyết định số 2254/QĐ-UBND ngày 30/7/2020 của UBND thị xã); đồng thời, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện, thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện của cán bộ, công chức, viên chức; đưa việc thực hiện Quy tắc vào tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và công tác thi đua, khen thưởng hàng năm.

b) Đánh giá về thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị:

Hàng năm, UBND thị xã ban hành kế hoạch công tác cải cách hành chính và tổ chức thực hiện tốt các nội dung về cải cách hành chính. Từng bước nâng cao chất lượng hoạt động tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục

hành chính theo cơ chế một cửa; tổ chức lấy ý kiến nhận xét của tổ chức, cá nhân đối với việc giải quyết thủ tục hành chính. Các thủ tục hành chính được niêm yết công khai theo quy định, số lượng hồ sơ được giải quyết ở mức độ 3 ngày càng tăng. Trang thiết bị phục vụ tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính của thị xã và các xã, phường đảm bảo theo tiêu chuẩn quy định, tạo nên bộ mặt khang trang, hiện đại.

c) Đánh giá về thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị:

Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan được thực hiện đảm bảo theo quy định hiện hành và theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015. 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động sử dụng công nghệ thông tin trong công việc, giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức và công dân.

Ngoài ra, còn sử dụng các phần mềm, như: Phần mềm tiếp nhận và trả kết quả tại bộ phận một cửa, ioffice, quản lý cán bộ, công chức, phần mềm đăng ký quản lý hộ tịch, dữ liệu công dân, kế toán,...

d) Đánh giá về xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp:

Việc trang trí, giữ gìn trụ sở cơ quan văn minh, sạch đẹp luôn được cơ quan, đơn vị địa phương chú trọng thực hiện, như: Treo Quốc kỳ ở vị trí trang nghiêm, thực hiện treo khẩu hiệu, băng rôn ở vị trí dễ thấy, các nội dung băng rôn tuyên truyền đảm bảo phù hợp với ý nghĩa các ngày lễ, kỷ niệm. Nhân các dịp lễ, Tết việc tạo cảnh quan xanh - sạch - đẹp được các cấp chính quyền quan tâm thực hiện.

Việc sắp xếp, bố trí các phòng làm việc trong cơ quan gọn gàng, ngăn nắp, khoa học, thuận lợi cho công dân đến liên hệ công tác. Trong thời gian vừa qua, việc sửa chữa, nâng cấp bố trí bộ phận tiếp nhận hồ sơ theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông được thị xã cũng như các xã, phường chú ý đầu tư nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ công.

đ) Đánh giá công tác tổ chức các phong trào thi đua với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao:

Công tác triển khai nội dung liên quan đến thực hiện phong trào thi đua cũng như các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước được các cơ quan, đơn vị quán triệt đến từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao thông qua các cuộc họp giao ban công tác, hội nghị sơ kết, tổng kết thực hiện các phong trào thi đua.

Nội dung của phong trào thi đua cũng được triển khai trong các nhiệm vụ cải cách hành chính, trong thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, trong bình xét cơ quan văn hóa, đơn vị đạt chuẩn về an ninh trật tự, bình xét, đánh giá hàng năm,... Các nội dung của Phong trào thi

đưa gắn liền với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị cũng như việc thực hiện nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị. Do vậy, Phong trào thi đua được đông đảo cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hưởng ứng thực hiện.

e) Đánh giá việc thực hiện của cán bộ, công chức, viên chức trên các nội dung: Chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính; chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ; tinh thần, thái độ làm việc thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống, phong cách, trang phục làm việc...:

Nhìn chung, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao ý thức tự giác để xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh, lịch sự trong giao tiếp. Mang mặc trang phục công sở gọn gàng, lịch sự. Một số đơn vị thực hiện mặc đồng phục công sở vào ngày thứ 2 và tổ chức Chào cờ đầu tuần đầy đủ; tác phong làm việc nghiêm túc, đảm bảo thời gian làm việc hiệu quả, chấp hành nghiêm các quy chế làm việc tại cơ quan, đơn vị. Trong những năm qua không có trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm uống rượu bia trong giờ làm việc, không vi phạm các quy định của pháp luật về thực hiện nếp sống văn minh trong tiệc cưới, tang và lễ hội.

Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bố trí phòng làm việc khoa học, hợp lý, gọn gàng, ngăn nắp; cảnh quan môi trường trong cơ quan, đơn vị được chú trọng giữ gìn và thường xuyên được dọn dẹp sạch sẽ; thực hiện nghiêm túc việc lấy ý kiến về đánh giá mức độ hài lòng của người dân về thái độ phục vụ của cán bộ, công chức trong tiếp nhận, giải quyết, trả kết quả thủ tục hành chính và tổ chức thực thi công vụ; luôn quan tâm tạo điều kiện cử cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, sử dụng thành thạo trang thiết bị. Công tác quản lý, sử dụng ngân sách đảm bảo đúng quy định; tiết kiệm, không gây lãng phí trong sử dụng điện, nước, điện thoại, văn phòng phẩm,...

2. Những cách làm hay, sáng tạo của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện phong trào thi đua (nếu có)

Hưởng ứng phong trào thi đua xây dựng văn hóa công sở gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhiều cơ quan, đơn vị trên địa bàn thị xã đã có nhiều mô hình hay, đem lại hiệu quả cao. Trong đó, nổi trội hơn cả là mô hình “04 đúng, 04 phải, 03 sát” được nhiều cơ quan, đơn vị trên địa bàn thị xã áp dụng (*04 đúng: đúng giờ, đúng kế hoạch, đúng chức trách nhiệm vụ, đúng chủ trương, chính sách, pháp luật; 04 phải: phải minh bạch, phải tận tình, phải chính sách, phải đúng hẹn; 03 sát: sát dân, sát việc, sát cơ sở*). Với mô hình này, Trường Trung học cơ sở Phổ Vinh đã triển khai đăng ký thực hiện mang lại hiệu quả tích cực, nhiều năm liền Trường được đánh giá là tập thể xuất sắc và trong năm học 2020-2021 được tặng Cờ thi đua của Chính phủ.

3. Đánh giá tác động, hiệu quả của phong trào thi đua đối với việc thực hiện chính trị của bộ ban, ngành, địa phương, gắn với việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

Qua việc thực hiện phong trào xây dựng văn hóa công sở gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhiều địa phương, cơ quan, đơn vị, cá nhân đã có chuyển biến tích cực cả về nhận thức và hành động. Nhiều đơn vị đã xác định được vấn đề nổi cộm, cấp thiết để tập trung giải quyết như: việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, tác phong, lề lối làm việc, thái độ phục vụ Nhân dân của cán bộ, công chức; đặc biệt là phương pháp lãnh đạo gần dân, sát dân, phát huy dân chủ, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng chính đáng, kịp thời giải quyết những vấn đề bức xúc của Nhân dân đã tạo được bước chuyển biến rõ rệt.

Các địa phương, đơn vị đã chọn những vấn đề bức xúc, nổi cộm trong đời sống xã hội và đề ra biện pháp để tập trung chỉ đạo, giải quyết mang lại kết quả thiết thực, phát huy tinh thần trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên và công dân, tạo sự thống nhất trong Đảng, sự đồng thuận trong Nhân dân, từ đó tích cực tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước ở địa phương, phát huy nội lực trong phát triển kinh tế - xã hội, phát triển đô thị, xây dựng nông thôn mới.

4. Công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện phong trào thi đua

Trên cơ sở đăng ký thi đua từ đầu năm, các cơ quan, đơn vị, địa phương thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua nhất là các tiêu chuẩn, nội dung đã cam kết. Hàng năm, việc đánh giá rút kinh nghiệm được thực hiện đảm bảo quy chế và ngày càng sát với thực tế công việc.

Mặt trận và các hội, đoàn thể cũng tích cực phối hợp, tăng cường hoạt động giám sát việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, cũng như phong trào thi đua.

Bên cạnh đó, UBND thị xã cũng thường xuyên lập đoàn kiểm tra trực tiếp ở một số đơn vị, địa phương; qua đó, kịp thời đánh giá tình hình thực hiện phong trào, đưa ra các biện pháp khắc phục những tồn tại, hạn chế, góp phần thực hiện thắng lợi phong trào thi đua.

5. Kết quả biểu dương, tôn vinh, khen thưởng phong trào thi đua

Các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn thị xã đã khen thưởng cho 09 tập thể, 26 cá nhân có thành tích tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua; Chủ tịch UBND thị xã xem xét, khen thưởng cho 05 tập thể và 07 cá nhân có thành tích tiêu biểu trên địa bàn thị xã.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG, ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Kết quả đạt được

Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chấp hành nghiêm chỉnh chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; có ý thức tổ chức kỷ luật; giữ gìn đoàn kết nội bộ; nêu cao tinh thần trách nhiệm trong quá trình công tác, giao tiếp với Nhân dân; tích cực hơn lắng nghe Nhân dân trình bày nguyện vọng, ý kiến; giải thích, hướng dẫn rõ ràng, cụ thể hơn về các quy định liên quan đến giải quyết công việc, đáp ứng

những yêu cầu chính đáng của Nhân dân; rèn luyện tính chuyên nghiệp về chuyên môn nghiệp vụ, duy trì chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử, trang phục gọn gàng, lịch sự trong thời gian làm việc,... Qua đó, khẳng định phong trào thi đua đang mang lại hiệu quả, huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, phong trào có sức lan tỏa và tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, thái độ, hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, thực hiện văn hóa công sở.

2. Tồn tại, hạn chế

- Vẫn còn tình trạng cán bộ, công chức, viên chức tác phong làm việc thiếu chuyên nghiệp, thiếu ý thức trách nhiệm trong công việc được giao, tinh thần tự giác còn thấp, tính ỷ lại, đùn đẩy trách nhiệm trong công tác, thiếu nhiệt huyết trong công việc, phong cách làm việc chậm đổi mới.

- Chất lượng, hiệu quả hoạt động công vụ của một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa cao; trình độ, năng lực của một số cán bộ, công chức, viên chức chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Một số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động còn gặp nhiều khó khăn trong việc ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng các phần mềm phục vụ công tác.

3. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế

Những tồn tại, hạn chế trên chủ yếu từ nguyên nhân chủ quan, đó là:

- Công tác tuyên truyền về phong trào thi đua của các cơ quan, đơn vị, địa phương chưa có chiều sâu, chưa có tính liên tục.

- Một số địa phương, đơn vị chưa thật sự quan tâm đến việc triển khai thực hiện phong trào. Công tác đánh giá chưa thấu đáo, còn mang tính chất chung chung, hình thức.

- Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chưa nhận thức đầy đủ mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng của phong trào thi đua; thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao; chưa tự giác tự học tập để nâng cao trình độ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

4. Bài học kinh nghiệm

- Cần tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong công tác chỉ đạo, tổ chức phát động và duy trì thường xuyên các phong trào thi đua trong phạm vi quản lý.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, tạo chuyển biến mạnh mẽ cho cán bộ, công chức, viên chức về tinh thần, thái độ làm việc, các chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức, lối sống, nhằm tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cho cán bộ, công chức, viên chức, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có uy tín, có chuyên môn giỏi, thông thạo nghiệp vụ,

có phẩm chất đạo đức tốt, luôn gần dân, biết lắng nghe, thấu hiểu tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân, tôn trọng và bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của Nhân dân và phục vụ Nhân dân ngày càng tốt hơn.

- Thường xuyên thanh tra, kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp theo chương trình, kế hoạch hàng năm. Cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm quy định về Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp tùy theo tính chất, mức độ vi phạm phải chịu hình thức kỷ luật theo quy định của pháp luật. Đồng thời, kịp thời biểu dương, khen thưởng những cán bộ, công chức, viên chức có thành tích, gương mẫu trong thực hiện Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi pháp luật và sự lãnh đạo, điều hành, đẩy mạnh thực hiện các biện pháp phòng chống quan liêu, tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Kiên quyết xử lý nghiêm các hành vi vi phạm, ngăn chặn tệ “tham nhũng vặt”, biểu hiện những nhiều phiền hà trong giải quyết công việc đối với người dân và doanh nghiệp; xử lý nghiêm việc chậm trễ trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua, nhân rộng các mô hình tiêu biểu và cách làm hay trong thực thi công vụ và xây dựng văn hóa công vụ; tạo môi trường và điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức giao lưu, chia sẻ những giải pháp, cách làm hiệu quả trong triển khai thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

5. Đề xuất, kiến nghị

Đề nghị cấp thẩm quyền quan tâm bố trí, hỗ trợ kinh phí để đầu tư, nâng cấp cơ sở hạ tầng, hệ thống trang thiết bị làm việc, nhất là Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính, để tạo thuận lợi cho cán bộ, công chức làm việc.

Trên đây là kết quả 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2022 trên địa bàn thị xã Đức Phổ. UBND thị xã Đức Phổ kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ, Ban TĐKT tỉnh;
- TT Thị ủy, TT HĐND thị xã;
- CT, PCT UBND thị xã;
- Mặt trận, các đoàn thể CT – XH thị xã;
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Thị ủy;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND thị xã;
- Các cơ quan tỉnh trên địa bàn thị xã;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường;
- Lưu: VT, TCNV^{Nhất}.

CHỦ TỊCH

Vũ Minh Tâm