

Số: /BC-UBND

Đức Phổ, ngày tháng 4 năm 2022

BÁO CÁO

Tình hình triển khai thực hiện các nội dung công việc thuộc lĩnh vực công tác xây dựng chính quyền và quản lý, sử dụng biên chế năm 2022

*(Báo cáo phục vụ buổi làm việc với Sở Nội vụ
theo Kế hoạch số 49/KH-SNV ngày 31/3/2022 của Sở Nội vụ)*

I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH

1. Khái quát chung về tình hình kinh tế - xã hội đặc điểm đặc thù của địa phương: Thị xã Đức Phổ là đơn vị hành chính cấp huyện trực thuộc tỉnh Quảng Ngãi, cách trung tâm thành phố Quảng Ngãi về phía Nam khoảng 40 km; có diện tích tự nhiên 37.276 ha; dân số trên 150.000 người; có 15 đơn vị hành chính cấp xã (07 xã, 08 phường), có 83 thôn, tổ dân phố (40 thôn, 43 TDP); kinh tế - xã hội của thị xã tiếp tục tăng trưởng ổn định; cơ cấu kinh tế chuyển dịch đúng định hướng; kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội được tăng cường; lĩnh vực văn hóa - xã hội có nhiều tiến bộ, quốc phòng, an ninh luôn được giữ vững; đời sống vật chất và tinh thần của Nhân dân ngày càng nâng cao. Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới đạt nhiều kết quả quan trọng, 100% số xã được công nhận đạt chuẩn “xã nông thôn mới”; việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền, Quy chế tiếp dân, đối thoại trực tiếp với Nhân dân được thực hiện nghiêm túc, tạo sự tin tưởng, đồng thuận của Nhân dân vào sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền.

2. Tình hình ban hành văn bản chỉ đạo, triển khai thực hiện lĩnh vực công tác xây dựng chính quyền và quản lý, sử dụng biên chế

(Có mục lục văn bản đính kèm)

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác chính quyền địa phương

Tính đến ngày 31/3/2022, Thường trực HĐND thị xã khóa I, nhiệm kỳ 2021 – 2026 có Chủ tịch (do Bí thư Thị ủy kiêm nhiệm), 01 Phó Chủ tịch HĐND hoạt động chuyên trách; Trưởng ban Pháp chế, Trưởng ban Kinh tế - Xã hội kiêm nhiệm; 01 Phó Trưởng ban Pháp chế, 01 Phó Trưởng ban Kinh tế - Xã hội hoạt động chuyên trách; thành viên UBND thị xã nhiệm kỳ 2021 – 2026 có Chủ tịch UBND, 02 Phó Chủ tịch UBND, 11 Ủy viên UBND thị xã. Đối với cấp xã: Thường trực HĐND cấp xã có 15 Chủ tịch HĐND (do Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy kiêm nhiệm), 15 Phó Chủ tịch HĐND; thành viên UBND cấp xã nhiệm kỳ 2021 – 2026 có 15 Chủ tịch UBND (phường Nguyễn Nghiêm Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch UBND), 20 Phó Chủ tịch UBND, 29 Ủy viên UBND là Trưởng

Công an, Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự cấp xã (*phường Phổ Ninh thiếu 01 Ủy viên phụ trách quân sự*).

Nhiệm kỳ 2021 – 2026, tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của HĐND, các Ban của HĐND, UBND các cấp; các cơ quan chuyên môn thuộc UBND thị xã; phát huy tính chủ động, năng động sáng tạo và đề cao trách nhiệm của người đứng đầu; đội ngũ cán bộ, công chức được trau dồi phẩm chất đạo đức, lối sống, có trình độ chuyên môn chuyên sâu, có đủ tiêu chuẩn chức danh và năng lực thực tiễn đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; thường xuyên quan tâm cử cán bộ, công chức tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, nhằm đáp ứng yêu cầu quản lý đô thị; kiên quyết xử lý nghiêm những cán bộ, công chức vi phạm pháp luật. Công tác tham mưu, quản lý, điều hành của chính quyền các cấp ngày càng chất lượng. Các nhiệm vụ do UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh, Thị ủy, Ban Thường vụ Thị ủy, Thường trực Thị ủy giao và các vấn đề nóng, bức xúc được dư luận quan tâm đều được xem xét kỹ lưỡng, giải quyết kịp thời, đúng quy định của pháp luật, tạo được niềm tin của Nhân dân đối với hoạt động quản lý, điều hành của chính quyền các cấp. Hoạt động của HĐND thị xã, xã, phường ngày càng nâng cao chất lượng, hiệu quả với nhiều hình thức linh hoạt, phong phú; vai trò cơ quan dân cử ngày càng được khẳng định; công tác giám sát đi vào chiều sâu, tạo được niềm tin trong Nhân dân. Sự phối hợp công tác giữa Thường trực HĐND với các cơ quan, ban, ngành liên quan ngày càng được chú trọng và phát huy hiệu quả. Chất lượng mỗi quyết định, mỗi cuộc họp và mỗi hoạt động giám sát của HĐND ngày càng hiệu quả, góp phần giải quyết những vấn đề quan trọng, được chính quyền các cấp ghi nhận, được cử tri và Nhân dân đồng tình, ủng hộ.

Thực hiện đảm bảo quy định về cơ cấu tổ chức, bộ máy; chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND thị xã, chính quyền địa phương được phân định rõ ràng về thẩm quyền và trách nhiệm, hạn chế được sự chồng chéo, trùng lặp, bỏ sót nhiệm vụ. Công tác kiểm tra, đánh giá tình hình tổ chức hoạt động của các cơ quan, đơn vị, địa phương được triển khai thực hiện thường xuyên, kịp thời. Từng cơ quan, đơn vị, địa phương đã có những bước cải tiến mạnh mẽ về phương pháp lãnh đạo, điều hành, lề lối làm việc khoa học, hiệu quả; chế độ họp, hội nghị được cải tiến theo hướng nâng cao chất lượng, thực hiện công khai, minh bạch trong quản lý hành chính nhà nước và giải quyết các vấn đề liên quan đến tổ chức, cá nhân, góp phần đổi mới mối quan hệ giữa Nhà nước và Nhân dân theo hướng phục vụ. Công tác tiếp công dân, giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của công dân được quan tâm, thực hiện kịp thời, đúng quy định. Kỷ luật, kỷ cương hành chính được tăng cường; tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, thái độ phục vụ, kỹ năng giao tiếp, ứng xử của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được nâng lên đáng kể.

Nhìn chung, các cấp ủy đảng, chính quyền ở thị xã đã chủ động, kịp thời trong công tác xây dựng, củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy chính quyền, các chức danh trong thường trực HĐND, UBND các cấp nhiệm kỳ 2021 – 2026 theo đúng chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Hệ thống chính quyền từ

thị xã, đến xã, phường, tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn hoạt động ngày càng hiệu lực, hiệu quả, số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của thị xã ngày càng được nâng cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ giao.

2. Công tác địa giới đơn vị hành chính và phân loại đơn vị hành chính

a) Về công tác địa giới đơn vị hành chính:

Thực hiện Nghị định số 119-CP ngày 16/9/1994 của Chính phủ ban hành quy định về việc quản lý, sử dụng hồ sơ địa giới, bản đồ địa giới và mốc địa giới hành chính các cấp; thị xã Đức Phổ có tổng diện tích tự nhiên 37.276 ha; tổng chiều dài đường địa giới hành chính (ĐGHC) trên đất liền là 77,6km; trong đó: ĐGHC giữa Đức Phổ và thị xã Hoài Nhơn, Bình Định là: 19,3km; giữa Đức Phổ và Ba Tơ khoảng 30km; giữa Đức Phổ và Nghĩa Hành 6,2km; giữa Đức Phổ và Mộ Đức 22,1km; có bờ biển dài 43,9km; có 04 tuyến ĐGHC cấp huyện, 01 tuyến cấp tỉnh và 45 tuyến cấp xã (trong đó: 28 tuyến nội thị và 17 tuyến giáp biên (trùng tuyến huyện, tỉnh); có 36 mốc ĐGHC, trong đó: 01 mốc cấp tỉnh, 04 mốc cấp huyện và 31 mốc cấp xã; sau khi được Ủy ban Thường vụ Quốc hội thành lập thị xã Đức Phổ và 08 phường thuộc thị xã (theo Nghị quyết số 867/NQ-UBTVQH14 ngày 10/01/2020); tháng 4/2021, UBND thị xã phối hợp cùng đơn vị thi công Nhà xuất bản Tài nguyên - Môi trường và Bản đồ Việt Nam, Bộ Tài nguyên và Môi trường tổ chức đối soát hồ sơ, bản đồ địa giới hành chính và công tác ngoại nghiệp để sửa, thay mốc ĐGHC theo đúng tên đơn vị hành chính mới (thay 07 mốc, sửa 21 mốc), chỉnh lý một số tuyến ĐGHC cho phù hợp để làm cơ sở chỉnh lý bản đồ địa giới hành chính cấp huyện, cấp xã đưa vào quản lý, sử dụng trong thời gian sớm nhất.

Công tác quản lý nhà nước về địa giới hành chính của thị xã trong thời gian qua được thực hiện tốt; các tuyến, mốc ĐGHC đã được chỉnh lý, sửa chữa, khôi phục rõ ràng; riêng 01 đoạn ĐGHC khoảng 200m giữa xã Phổ Châu, thị xã Đức Phổ với xã Hoài Châu Bắc, thị xã Hoài Nhơn, tỉnh Bình Định có vướng mắc từ năm 2007 đến nay (lý do hồ sơ, bản đồ ĐGHC không trùng khớp, bản mô tả ghi đoạn này dài 600m, nhưng trong bản đồ ĐGHC thể hiện 200m và đặc điểm của đoạn ĐGHC này nằm trùng lên đường ĐGHC 3 cấp: xã, huyện, tỉnh); qua nhiều lần đàm phán giữa các cấp, các ngành của hai tỉnh: Quảng Ngãi và Bình Định vẫn chưa thống nhất; các cơ quan liên quan ở 2 tỉnh cũng nhiều lần đi kiểm tra, làm việc nhưng cũng chưa thống nhất được; hơn nữa về hiện trạng tại đoạn ĐGHC này các đơn vị khai thác vật liệu xây dựng (đá Granit) của Quảng Ngãi và Bình Định đã làm địa hình biến dạng hoàn toàn, các điểm đặc trưng, đồi núi, ... đều bị san bằng, không còn nhận dạng để đối chiếu với hồ sơ, bản đồ ĐGHC đã được lập theo Chỉ thị 364/CP. Tuy nhiên vào tháng 5/2021 đơn vị thi công Nhà xuất bản Tài nguyên - Môi trường và Bản đồ Việt Nam khi tác nghiệp ở tỉnh Bình Định, tại đoạn ĐGHC vướng mắc nêu trên, phía Bình Định đã thỏa thuận thống nhất việc chỉnh lý đường ĐGHC và tổ chức cắm mốc trong năm 2022.

b) Về đơn vị hành chính:

Thị xã Đức Phổ có 15 đơn vị hành chính cấp xã, trong đó có 05 đơn vị hành chính loại I, 08 đơn vị hành chính loại II và 02 đơn vị hành chính loại III; thị xã Đức Phổ được phân loại đơn vị hành chính loại II.

Sau khi được Ủy ban Thường vụ Quốc hội thành lập thị xã và 08 phường thuộc thị xã; UBND thị xã đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương theo chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực ngành quản lý, phụ trách tiến hành rà soát các tiêu chuẩn đơn vị hành chính theo quy định tại Nghị quyết số 1211/2016/UBTVQH13 ngày 25/5/2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về tiêu chuẩn của đơn vị hành chính và phân loại đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã để đề nghị cấp thẩm quyền phân loại đơn vị hành chính trong thời gian đến.

3. Công tác quản lý, sử dụng biên chế công chức cấp huyện

Biên chế công chức của UBND thị xã năm 2022 được UBND tỉnh giao là 62 biên chế, đang thực hiện tính đến ngày 01/4/2022 là 59 người (*cụ thể có phụ lục kèm theo*).

Hàng năm, UBND thị xã lập kế hoạch biên chế công chức báo cáo UBND tỉnh, Sở Nội vụ theo quy định. Thực hiện chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 1564/UBND-NC ngày 07/4/2022 về việc triển khai thực hiện xây dựng lại Đề án vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức hành chính theo Nghị định của Chính phủ; UBND thị xã chỉ đạo Cơ quan Tổ chức – Nội vụ, các phòng, ban thuộc UBND thị xã xây dựng lại Đề án vị trí việc làm của các phòng, ban và UBND thị xã theo quy định của pháp luật hiện hành, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Chỉ đạo Cơ quan Tổ chức – Nội vụ phối hợp với phòng, ban chưa sử dụng hết biên chế công chức tham mưu UBND thị xã đề nghị UBND tỉnh, Sở Nội vụ tiếp nhận viên chức vào công chức không qua thi tuyển để đảm bảo sử dụng hiệu quả biên chế công chức được giao.

4. Công tác quản lý, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện cơ chế, chính sách cho cán bộ, công chức cấp xã; người hoạt động không chuyên trách cấp xã và ở thôn, tổ dân phố và đội viên Đề án 500 trí thức trẻ

Trên cơ sở Quyết định số 947/QĐ-UBND ngày 11/10/2021 của UBND tỉnh giao số lượng, bố trí cán bộ, công chức ở xã, phường thị trấn của tỉnh; Nghị quyết số 20/2020/NQ-HĐND ngày 10/12/2020 của HĐND tỉnh quy định chức danh, bố trí số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; mức phụ cấp của từng chức danh, mức phụ cấp kiêm nhiệm chức danh đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; mức khoán kinh phí hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã và mức bồi dưỡng cho người trực tiếp tham gia công việc của thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh; Nghị quyết số 39/2021/NQ-HĐND ngày 10/12/2021 của HĐND tỉnh quy định chính sách hỗ trợ hàng tháng đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và người trực tiếp tham gia công việc của thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh; Nghị quyết số 16/2021/NĐ-CP ngày 21/7/2021 của HĐND tỉnh quy định số lượng, mức phụ cấp đối với Công an xã bán chuyên trách khi được sử dụng tham gia bảo đảm an ninh, trật tự ở cơ sở trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; UBND thị xã kịp thời chỉ đạo UBND các xã, phường thực hiện việc sắp xếp, kiện toàn, quản lý số lượng, tiêu chuẩn, chức danh và xếp lương, xếp mức phụ cấp, hưởng chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không

chuyên trách ở xã, phường, ở thôn, tổ dân phố, Công an xã bán chuyên trách tham gia bảo đảm an ninh, trật tự ở thôn theo đúng quy định của tỉnh.

a) Đối với cán bộ, công chức

- Về số lượng: Theo Quyết định số 947/QĐ-UBND ngày 11/10/2021 của UBND tỉnh, thị xã Đức Phổ được giao tổng số cán bộ, công chức cấp xã là: 321 người (*cán bộ 163, công chức 158*); tính đến ngày 31/3/2022, thị xã đang bố trí, sử dụng: 297 người (*cán bộ 151, công chức 146*).

(cụ thể có biểu thống kê biên chế từng xã, phường đính kèm)

- Về chất lượng:

Chuyên môn, nghiệp vụ: sau đại học 04, đại học 247, cao đẳng 09, trung cấp 37.

Lý luận chính trị: Cử nhân: 01, cao cấp 08, trung cấp 257, sơ cấp 10, chưa qua đào tạo 21.

Đối với 46 cán bộ, công chức có trình độ trung cấp, cao đẳng, có 14 người đang học Đại học, đến năm 2024 đáp ứng đủ tiêu chuẩn theo quy định tại Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ; 32 cán bộ, công chức còn lại (*21 cán bộ, 11 công chức*) chưa đi học đại học, lý do gần đến tuổi nghỉ hưu (*13 người*), vì lý do khác (*19 người*) nên chưa đi học đại học (*có biểu mẫu thống kê đính kèm*).

- Về chế độ, chính sách: Công tác giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã được thực hiện đảm bảo kịp thời, đúng quy định về các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã; các chính sách đào tạo, bồi dưỡng; chế độ tiền lương, phụ cấp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, công tác nâng lương, nâng ngạch, chuyển xếp lương; giải quyết nghỉ hưu đúng tuổi, trước tuổi, nghỉ việc, thôi việc, trợ cấp ... được thực hiện đảm bảo kịp thời, đúng quy định của Nhà nước; công tác kỷ luật, kỷ cương được thực hiện nghiêm; công tác đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức cấp xã hàng năm được triển khai kịp thời, dân chủ, đúng quy định.

b) Đối với người hoạt động không chuyên trách

- Về số lượng: Theo quy định tại Nghị quyết số 20/2020/NQ-HĐND ngày 10/12/2020 của HĐND tỉnh, thị xã được bố trí, sử dụng 435 người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và ở thôn, tổ dân phố.

+ Người hoạt động không chuyên trách cấp xã: 186 người, đang thực hiện tính đến ngày 31/3/2022: 172 người.

+ Người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố: 249 người, đang thực hiện tính đến ngày 31/3/2022: 203 người.

- Về chất lượng:

+ Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã có trình độ chuyên môn sau đại học: 02, đại học: 72, cao đẳng: 22, trung cấp: 52, sơ cấp: 07, chưa qua đào tạo: 17 người; có trình độ lý luận chính trị trung cấp: 72, sơ cấp: 42 người.

+ Người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố có trình độ chuyên môn đại học: 21, cao đẳng: 09, trung cấp: 40, sơ cấp: 19, chưa qua đào tạo: 114 người; có trình độ lý luận chính trị trung cấp: 47, sơ cấp: 98 người.

- Về chế độ, chính sách: Kịp thời giải quyết các chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và ở thôn, tổ dân phố như: công tác đào tạo, bồi dưỡng; chế độ phụ cấp, hỗ trợ phụ cấp hàng tháng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; giải quyết chế độ trợ cấp một lần ... đúng quy định của Nhà nước.

- Kết quả sắp xếp bố trí đối với những trường hợp cán bộ, công chức không đủ chuẩn: Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Công văn số 519-CV/TU ngày 19/7/2021, qua rà soát số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có 01 trường hợp cán bộ phường Phổ Hòa (*Chủ tịch Hội Nông dân*) chưa có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, UBND thị xã đã chỉ đạo Đảng ủy, UBND phường Phổ Hòa thực hiện quy trình cho nghỉ việc đối với trường hợp này, ngày 31/12/2021 Hội Nông dân thị xã đã ban hành Quyết định số 158-QĐ/HNDT về việc cho thôi giữ chức danh Chủ tịch Hội Nông dân phường Phổ Hòa khóa VIII, nhiệm kỳ 2018 – 2023 đối với trường hợp không đủ chuẩn nêu trên.

c) Đối với Công an xã bán chuyên trách tham gia bảo đảm an ninh, trật tự ở thôn: Theo quy định tại Nghị quyết số 16/2021/NĐ-CP ngày 21/7/2021 của HĐND tỉnh quy định số lượng, mức phụ cấp đối với Công an xã bán chuyên trách khi được sử dụng tham gia bảo đảm an ninh, trật tự ở cơ sở; thị xã Đức Phổ có 40 thôn, đang bố trí tính đến ngày 31/3/2022 là 40 người (*đảm bảo mỗi thôn bố trí 01 Công an xã bán chuyên trách*).

d) Công tác quy hoạch đối với đội ngũ cán bộ xã: Dưới sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Thị ủy hàng năm, các xã, phường thực hiện việc rà soát, bổ sung quy hoạch trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định; kiên quyết đưa ra khỏi quy hoạch cán bộ cấp xã có năng lực hạn chế, không hoàn thành nhiệm vụ, lựa chọn những nhân tố mới, tích cực bổ sung vào quy hoạch, tăng cường tỷ lệ nữ, trẻ. Việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ hàng năm được thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình và lập hồ sơ theo quy định. Nhờ thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ cấp xã đã cơ bản khắc phục được tình trạng hẫng hụt trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý. Trong kỳ đại hội Đảng bộ cấp xã nhiệm kỳ 2020 - 2025, các xã, phường đã chuẩn bị tốt nhân sự cấp ủy gắn với nhân sự lãnh đạo HĐND, UBND từ nguồn quy hoạch, đảm bảo về số lượng, chất lượng và cơ cấu, thành phần theo quy định, góp phần quan trọng vào việc tổ chức thành công đại hội Đảng bộ và cuộc bầu cử đại biểu HĐND ở địa phương. Phần lớn cán bộ được giới thiệu ứng cử các chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc diện quy hoạch đều phát huy được vai trò lãnh đạo, khả năng quản lý, điều hành, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

d) Phương án tuyển dụng, bố trí đội viên Đề án 500 Trí thức trẻ:

Năm 2015, huyện Đức Phổ (*nay là thị xã Đức Phổ*) được tỉnh bố trí 01 Đội viên có trình độ đại học ngành Nông học vào chức danh Địa chính – Nông

nghiệp – Xây dựng và Môi trường phân công đến công tác tại UBND xã Phổ Vinh (*nay là phường Phổ Vinh*); sau khi hết thời gian tập sự, ngày 01/7/2015 Chủ tịch UBND huyện ký kết hợp đồng làm việc trong thời hạn 05 năm tính từ ngày 01/7/2015 đến 01/7/2020; sau khi hoàn thành nhiệm vụ, Đội viên không có nguyện vọng tiếp tục công tác và có đơn xin nghỉ việc gửi đến UBND thị xã; Chủ tịch UBND thị xã chỉ đạo Cơ quan Tổ chức – Nội vụ tổ chức buổi làm việc với Đội viên để trao đổi, tâm tư, nguyện vọng, thuyết phục tiếp tục công tác; tuy nhiên, Đội viên quyết định không tiếp tục công tác; do vậy, ngày 29/9/2020 Chủ tịch UBND thị xã ban hành Quyết định số 2814/QĐ-UBND chấm dứt và thanh lý hợp đồng làm việc với Đội viên này.

Hiện nay một số xã, phường còn thiếu công chức, Đức Phổ có nhu cầu đăng ký tuyển dụng vào công chức cấp xã đối với đội viên Đề án 500 công tác tại các huyện trên địa bàn tỉnh.

5. Công tác dân vận chính quyền và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

a) Công tác dân vận của chính quyền: UBND thị xã phối hợp cùng Ban Dân vận Thị ủy ban hành Kế hoạch số 15-KH/BDVTU-UBND ngày 05/4/2022 phối hợp thực hiện công tác dân vận chính quyền năm 2022, nhằm đẩy mạnh việc thực hiện công tác dân vận chính quyền trên địa bàn thị xã; UBND thị xã đã xây dựng, ban hành các văn bản triển khai tổ chức thực hiện nhiệm vụ về công tác dân vận: Kế hoạch số 577/KH-UBND, ngày 30/3/2022 về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền năm 2022, Quyết định số 13756/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 phê duyệt kế hoạch thanh tra năm 2022, Kế hoạch 241/KH-UBND ngày 17/02/2022 kiểm tra công tác nội vụ năm 2022, Kế hoạch số 449/KH-UBND ngày 15/3/2022 kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2022. Chỉ đạo các cơ quan liên quan tăng cường thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; đổi mới phương thức làm việc theo tinh thần phục vụ Nhân dân. Công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng được tăng cường:

+ Công tác thanh tra: Hoàn thành kế hoạch thanh tra năm 2021, UBND thị xã đã ban hành 03 Kết luận thanh tra (*Kết luận thanh tra số 148/KL-UBND ngày 31/12/2021 về thanh tra việc chấp hành các quy định pháp luật trong việc quản lý tài chính ngân sách tại các trường Trường Tiểu học Phổ Cường và Trường Tiểu học Phổ Ninh; Kết luận thanh tra số 01/KL-UBND ngày 14/01/2022 về thanh tra trách nhiệm của Chủ tịch UBND cấp xã về công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng và phát hiện, ngăn chặn, xử lý vi phạm pháp luật về quản lý và sử dụng đất đai tại phường Phổ Minh; Kết luận thanh tra số 02/KL-UBND ngày 27/01/2022 về việc thực hiện chính sách, pháp luật về đầu tư xây dựng cơ bản của UBND xã Phổ Thuận và UBND phường Phổ Hòa đối với 02 công trình: Tuyến đường Trà Câu – Phổ Phong đi Nghĩa địa thôn Thanh Bình và công trình Kè Lò Bó đoạn qua KDC số 02 thôn An Thường, phường Phổ Hòa*). Qua các cuộc thanh tra, đã phát hiện 05 đơn vị có sai phạm, kiến nghị nhiều biện pháp khắc phục và chấn chỉnh đối với đối tượng thanh tra; kiến nghị thu hồi nộp vào ngân sách Nhà nước số tiền

25.246.000 đồng (*Kết luận thanh tra số 02/KL-UBND ngày 27/01/2022*). Ban hành Quyết định số 13756/QĐ-UBND ngày 14/12/2021 về việc phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2022 để tổ chức thực hiện thanh tra theo kế hoạch (*03 cuộc thanh tra*).

+ Công tác tiếp công dân: Quý I/2022 các cơ quan hành chính trên địa bàn thị xã thực hiện tiếp công dân 21 lượt/21 người/21 vụ việc: các cơ quan hành chính cấp thị xã 06 lượt/06 người/06 vụ việc (*tiếp thường xuyên 05 lượt/05 người/05 vụ việc, tiếp định kỳ 01 kỳ/01 lượt/01 người/01 vụ việc*); Các cơ quan hành chính cấp xã 15 lượt/15 người/15 vụ việc (*tiếp thường xuyên 13 lượt/13 người/13 vụ việc, tiếp định kỳ 02 kỳ/02 lượt/02 người/02 vụ việc*). Nội dung tiếp công dân chủ yếu tập trung ở lĩnh vực đất đai: tranh chấp đất, kiến nghị, phản ánh về việc cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất. Qua tiếp công dân, đã ban hành văn bản thông báo kết luận, chỉ đạo, giao nhiệm vụ cho các cơ quan, đơn vị, công chức chuyên môn giải quyết, tham mưu giải quyết theo thẩm quyền; một số vụ việc được giải quyết, trả lời trực tiếp tại buổi tiếp công dân (*thông qua phân tích, giải thích pháp luật, hướng dẫn*).

+ Công tác tiếp nhận, phân loại và xử lý đơn thư: Quý I năm 2022, cơ quan hành chính toàn thị xã tiếp nhận tổng cộng 75 đơn, trong đó: có 44 đơn đủ điều kiện xử lý (chiếm 58,7% trên tổng số đơn) (gồm 03 đơn khiếu nại, 03 đơn tố cáo, 38 đơn kiến nghị phản ánh), đã được chuyển đến cơ quan có thẩm quyền 03 đơn, trả lại và hướng dẫn công dân đến cơ quan có thẩm quyền 01 đơn, thụ lý và giải quyết đối với 40 đơn thuộc thẩm quyền; còn 31 đơn không đủ điều kiện xử lý đã lưu đơn (đơn mạo danh, nặc danh, đơn không ký tên, đơn trùng lặp, không rõ địa chỉ,...). Kết quả giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh thuộc thẩm quyền: cấp thị xã đạt 60% (06/10 vụ), cấp xã đạt 70% (21/30 vụ), chung toàn thị xã đạt 67,5% (27/40 vụ).

+ Công tác phòng, chống tham nhũng: UBND thị xã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trên địa bàn thị xã thực hiện nghiêm túc việc kê khai, minh bạch tài sản thu nhập theo đúng quy định Luật phòng chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Kết quả có 223 cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện kê khai tài sản thu nhập trong năm 2021, cụ thể: cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập hằng năm (*năm 2021*): 181 người (trong đó: diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh quản lý 04 người; diện Ban Thường vụ Thị ủy quản lý 79 người; diện UBND thị xã trực tiếp quản lý 98 người); cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập lần đầu năm 2021: 12 người; cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập bổ sung năm 2021: 04 người.

b) Công tác thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở:

UBND thị xã chỉ đạo triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở theo nội dung Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11 ngày 20/4/2007 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về thực hiện dân chủ ở xã, phường, thị trấn; Nghị định

số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính và các đơn vị sự nghiệp công lập:

+ Những nội dung công khai để Nhân dân biết, những nội dung Nhân dân bàn và quyết định, những nội dung Nhân dân tham gia ý kiến trước khi cơ quan có thẩm quyền quyết định và những nội dung Nhân dân giám sát được thực hiện đầy đủ hơn; đã thực hiện kịp thời, công khai, minh bạch các chế độ chính sách, tặng quà Tết Nguyên đán cho người có công, người nghèo và các đối tượng xã hội... Các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân phát huy quyền làm chủ, tích cực tham gia các phong trào ở địa phương.

+ Việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập đã phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm trong thực thi công vụ; phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, gây phiền hà, sách nhiễu Nhân dân.

Nhìn chung, công tác thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với công tác dân vận chính quyền trên địa bàn thị xã đã từng bước nâng cao nhận thức, trách nhiệm ở từng cơ quan, đơn vị, địa phương; góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế, văn hoá, xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn; công tác tuyên truyền, vận động, hướng dẫn Nhân dân thực hiện quyền làm chủ được triển khai sâu rộng; công tác dân vận của chính quyền các cấp ngày càng được chú trọng, nâng cao chất lượng, hiệu quả theo hướng công khai, dân chủ. Đảm bảo việc thực hiện công khai, dân chủ bàn bạc, thảo luận các nội dung công việc; các chương trình về phát triển kinh tế - xã hội... trước khi ban hành và tổ chức triển khai thực hiện. Thường xuyên tạo điều kiện để Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội, các Ban thanh tra nhân dân làm tốt vai trò đại diện; tuyên truyền, vận động, hướng dẫn cán bộ, công chức và Nhân dân thực hiện quyền làm chủ bằng các hình thức phù hợp, đảm bảo quy định của pháp luật tạo được niềm tin trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng, quản lý, điều hành của Nhà nước.

6. Công tác thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới: Tính đến năm 2021 thị xã Đức Phổ, 100% số xã được công nhận xã đạt chuẩn nông thôn mới, có 04 thôn được công nhận đạt chuẩn Khu dân cư nông thôn kiểu mẫu (*Nho Lâm, Nga Môn, Thiệp Sơn, An Thạch*). Về Chương trình mục tiêu Quốc gia giai đoạn 2022 – 2025, UBND thị xã tiếp tục chỉ đạo các xã giữ mức chuẩn, xây dựng xã đạt chuẩn nông thôn mới nâng cao và xây dựng khu dân cư kiểu mẫu.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Về kết quả đạt được

- Công tác xây dựng chính quyền đã được các cấp ủy đảng, chính quyền quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo; vai trò quản lý, điều hành, hoạt động của chính quyền

các cấp trong thị xã được triển khai thực hiện kịp thời, chất lượng, hiệu quả, đảm bảo duy trì sự ổn định và tiếp tục phát triển; tình hình phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh trên địa bàn ổn định, tạo được niềm tin của Nhân dân đối với hoạt động quản lý, điều hành của chính quyền các cấp ở địa phương.

- Bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách đảm bảo số lượng, chất lượng theo quy định, không để vượt chỉ tiêu, định mức giao; cơ cấu tổ chức, bộ máy của chính quyền các cấp hợp lý; phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, lề lối làm việc, kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan nhà nước và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn luôn được cải tiến. Công tác quản lý, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện đảm bảo kịp thời, công bằng, khách quan, đúng quy định của pháp luật.

- Công tác quản lý nhà nước về địa giới hành chính, đơn vị hành chính được triển khai thực hiện thường xuyên, kịp thời, đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Công tác dân vận chính quyền và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở được quan tâm, chú trọng; kịp thời theo dõi, nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm trạng Nhân dân, tập trung tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề bức xúc, kiến nghị chính đáng của Nhân dân, đảm bảo giữ vững ổn định về tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

2. Về hạn chế

- Hiệu lực, hiệu quả hoạt động của một số ít chính quyền cấp xã còn hạn chế; xử lý, giải quyết công việc theo chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền còn chậm thời gian, tiến độ được giao. Một số vấn đề xã hội như tai nạn giao thông, tội phạm, an ninh nông thôn và tệ nạn xã hội còn tiềm ẩn những diễn biến phức tạp; tính năng động của một số địa phương, nhất là vai trò của người đứng đầu còn hạn chế. Việc tu dưỡng, rèn luyện của một số cán bộ, công chức, viên chức cũng như việc quản lý cán bộ, công chức, viên chức ở một số cơ quan, đơn vị chưa tốt, vẫn còn có cán bộ, công chức, viên chức chưa hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm chế độ chính sách, vi phạm pháp luật. Việc đầu tư cơ sở vật chất cho công tác cải cách hành chính chưa thỏa đáng; nhân rộng các mô hình, điển hình dân vận khéo có lĩnh vực còn hạn chế.

- Một số cán bộ, công chức cấp xã chưa ý thức việc học tập nâng cao trình độ, đáp ứng yêu cầu về chuyên môn theo quy định và nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Quy hoạch cán bộ của một số cấp ủy cấp xã tuy đảm bảo về số lượng nhưng chưa thật sự quan tâm về chất lượng; tỷ lệ nguồn cán bộ trẻ, nữ còn thấp.

- Công tác nhận xét, đánh giá cán bộ, công chức ở một số xã, phường còn biểu hiện nể nang, né tránh, ngại va chạm, chưa sát thực tế.

*** Nguyên nhân của những hạn chế**

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện của một số cấp ủy, chính quyền ở cơ sở chưa sâu sát; chưa tích cực trong việc triển khai các chương trình, kế hoạch, đề án đã xây dựng; thiếu kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở.

- Công tác phối, kết hợp giữa các cấp, các ngành trong việc thực hiện nhiệm vụ có lúc, có việc chưa chặt chẽ, chưa đồng bộ, chưa chủ động tháo gỡ dứt điểm khó khăn, vướng mắc. Một số cán bộ, công chức tinh thần, trách nhiệm thực thi công vụ chưa cao.

- Cơ sở vật chất và điều kiện làm việc tại một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa được đảm bảo, ít nhiều ảnh hưởng đến chất lượng giải quyết công việc ở một số lĩnh vực.

- Việc quán triệt quan điểm, chủ trương, phương pháp, cách làm, quy trình quy hoạch cán bộ cấp xã còn hạn chế, còn lúng túng trong triển khai tổ chức thực hiện. Nội dung và phương pháp làm quy hoạch có nhiều điểm chưa cụ thể, chưa phù hợp với thực tiễn. Hệ thống tổ chức bộ máy, biên chế cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ còn thiếu, ở cấp xã chủ yếu là kiêm nhiệm, năng lực tham mưu thực hiện công tác quy hoạch cán bộ còn hạn chế. Việc sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm về công tác quy hoạch cán bộ chưa kịp thời.

IV. Đề xuất, kiến nghị

1. Phân cấp cho UBND cấp huyện toàn quyền trong việc tuyển dụng công chức cấp xã (*trừ tuyển dụng trong trường hợp đặc biệt*); để UBND cấp huyện chủ động hơn. Sở Nội vụ có trách nhiệm thanh tra, kiểm tra việc tuyển dụng của UBND cấp huyện.

2. Tăng số lượng cán bộ, công chức cấp xã theo phân loại đơn vị hành chính tương ứng ít nhất 01 người nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ (*hiện nay chưa bố trí công chức tham mưu công tác Đảng*); có chính sách về công tác cán bộ đối với những xã, phường đặc thù dân số đông, như: Phường Phổ Thạnh có trên 26.000 dân.

3. Tổ chức tập huấn bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về công tác dân vận chính quyền cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã.

Trên đây là báo cáo tình hình triển khai thực hiện các nội dung công việc thuộc lĩnh vực công tác xây dựng chính quyền và quản lý, sử dụng biên chế năm 2022 theo Kế hoạch số 49/KH-SNV ngày 31/3/2022 của Sở Nội vụ; UBND thị xã Đức Phổ kính gửi Sở Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi;
- TT Thị ủy (b/c);
- TT HĐND thị xã;
- CT, các PCT UBND thị xã;
- Cơ quan Tổ chức – Nội vụ;
- Lưu: VT, TCNV_{Hiệp}.

CHỦ TỊCH

Vũ Minh Tâm