

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài từ năm 2015 đến nay và số lao động sau khi về nước trên địa bàn thị xã Đức Phổ

Thực hiện Công văn số 580/SLĐTĐBXH-LĐVL&GDNN ngày 21/3/2022 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo kết quả triển khai thực hiện công tác hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài từ năm 2015 đến nay; rà soát, thống kê số lao động sau khi về nước; UBND thị xã Đức Phổ báo cáo kết quả như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI, CHỈ ĐẠO.

- Từ năm 2015 đến nay, Ủy ban nhân dân huyện (nay là UBND thị xã) đã chỉ đạo triển khai thực hiện các văn bản cấp trên về công tác hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Thực hiện công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức đa dạng, đồng thời chỉ đạo cơ quan chuyên môn phối hợp với các ban ngành, hội đoàn thể ở thị xã và UBND các xã, phường tuyên truyền, hướng dẫn người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN.

1. Số lượng người đi làm việc ở nước ngoài tăng dần qua từng năm; chất lượng lao động đi làm việc nước ngoài không ngừng được nâng cao cả về tay nghề và ngoại ngữ; mặt khác, thị trường lao động ở nước ngoài ngày càng được mở rộng và hướng tới những thị trường có thu nhập cao, công việc ổn định hơn.

2. Số lượng người lao động được đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là 298 lao động; cụ thể như sau:

(Có phụ lục 01 đính kèm)

3. Số lao động về nước trước hạn, về nước đúng hạn, số lao động chưa về nước, số lao động bỏ trốn, số lao động bị tai nạn lao động hoặc các nguyên nhân khác theo phụ biểu số 02- 03 đính kèm.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Thuận lợi:

- Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Thị ủy, công tác hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong những năm qua đã đạt được những kết

quả đáng khích lệ. Mặt khác, nhận thức của cán bộ và đảng viên về công tác vận động lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài được nâng lên và có chiều hướng chuyển biến tích cực. Công tác tuyên truyền, vận động với nhiều hình thức linh động, đa dạng các chủ trương, chính sách của Tỉnh đã tác động đến các gia đình, người lao động có nhu cầu điều kiện đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài. Người lao động và gia đình cũng có nhiều thay đổi từ hoài nghi, e ngại sang mong muốn và sẵn sàng tham gia để thay đổi cuộc sống.

2. Khó khăn

- Trong hai năm gần đây việc vận động, tuyên truyền người lao động tham gia xuất khẩu lao động gặp khó khăn do có nhiều công ty, xí nghiệp trên địa bàn thị xã đáp ứng được nhu cầu việc làm của lao động nên người lao động có nhiều sự lựa chọn để tìm việc làm trong nước.

- Mặt khác, một số địa phương chưa quan tâm đúng mức tới việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài là nhiệm vụ trọng tâm của địa phương, nên công tác tuyên truyền, vận động có lúc có nơi chưa được thường xuyên, kịp thời.

- Một số doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động nhưng đòi hỏi lao động phải có trình độ và kinh nghiệm... nên một số lao động có trình độ thấp, phổ thông hoặc lao động mới ra trường chưa có nhiều kinh nghiệm rất khó khăn tìm kiếm việc làm.

3. Giải pháp

- Tiếp tục tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách của Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; bằng nhiều hình thức băng rôn, khẩu hiệu, pano, bài viết tuyên truyền cổ động, các hội nghị, họp dân... Tiếp tục lấy tấm gương người thật, việc thật và tập trung vào mục tiêu thu nhập cao, được nâng cao trình độ, tác phong công nghiệp... để tuyên truyền truyền mục đích, ý nghĩa và quyền lợi của người lao động khi tham gia.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao ý thức học tập, vận động con em học hết THCS không có khả năng học cao hơn vào học trung cấp và sơ cấp nghề, bộ đội xuất ngũ trở về địa phương và các công nhân làm việc ở các Công ty có thu nhập thấp để định hướng, tư vấn công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tiếp tục đề ra các giải pháp về đào tạo và giáo dục định hướng nghề nghiệp cho người lao động để đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm có mức thu nhập cao, ổn định cuộc sống.

- Quan tâm hơn nữa đến việc hỗ trợ người lao động trong và sau khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trở về sử dụng đồng vốn, nhân lực có hiệu quả.

- Tăng cường sự giám sát, công tác thanh tra, kiểm tra hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ở địa phương nhằm hạn chế thấp nhất các rủi ro do đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng mang lại, phòng chống các hành vi vi phạm pháp luật trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài từ năm 2015 đến nay trên địa bàn thị xã. Kính báo Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Ngãi theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TB&XH tỉnh;
- PCT UBND (VX) thị xã;
- Phòng LĐ-TB&XH thị xã;
- Văn phòng thị xã;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Võ Thanh Hùng